

**Balance  
social**

**2022**

**Nuestra  
contribución  
a un futuro  
de bienestar  
y equidad.**



**COMFAMILIAR**  
Atlántico

Como Caja de Compensación Familiar nos enorgullece presentar en este informe de gestión anual los resultados obtenidos por Comfamiliar Atlántico durante el año 2022, los cuales estuvieron enfocados siempre, en el mejoramiento del bienestar de los trabajadores afiliados y de sus familias.

También es importante resaltar que en este informe puntualizamos la contribución de Comfamiliar Atlántico, en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de las Naciones Unidas (ONU), los cuales buscan erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos; estos se alinean con nuestra misión de brindar soluciones generadoras de equidad y la visión de ser la Caja de todos.

# Índice

PÁG.

04	Consejo directivo
05	Informe del Director
06	<b>02 Nuestra organización</b>
08	Grupos de interés
09	Cobertura geográfica de infraestructura social
10	<b>03 Nuestros ingresos por aportes</b>
12	<b>04 Nuestra población</b>
14	Total población afiliada
15	Total población afiliada por categoría
16	<b>05 Nuestra gestión</b>
18	▼ <b>Subsidios</b>
19	Gestión en subsidio
20	Subsidio en dinero
21	Subsidio en especie
22	Subsidio en servicios sociales
23	Subsidio al desempleo
24	Subsidio escolar
25	▼ <b>Recreación, deporte y turismo</b>
28	▼ <b>Cultura y bibliotecas</b>
32	▼ <b>Educación</b>
33	Colegio
34	Corporación Educativa del Prado
36	Atención Integral a la niñez
37	Jornada escolar complementaria
38	▼ <b>Programas sociales</b>
39	Programa para personas con discapacidad
41	Adulto Mayor

PÁG.

43	▼ <b>Vivienda</b>
45	▼ <b>Crédito</b>
48	▼ <b>IPS</b>
50	▼ <b>Agencia de empleo</b>
54	<b>06 Nuestra gente</b>
57	Desarrollo y formación del Talento Humano
58	Seguridad y Salud en el Trabajo
59	<b>07 Nuestra gestión ambiental</b>
60	Gestión integral y uso eficiente de la energía
60	Gestión del recurso hídrico
61	Gestión integral de residuos
62	<b>08 Nuestras inversiones</b>
68	<b>09 Contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible</b>



# Consejo Directivo

**CARLOS YACAMÁN GIACOMÁN**  
PRESIDENTE

**SERGIO DE ALBA OROZCO**  
1ER. VICEPRESIDENTE

**FERNANDO RESTREPO INSIGNARES**  
(QEPD)  
2DO. VICEPRESIDENTE

## MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS EMPLEADORES

### PRINCIPALES

Carlos Yacamán Giacomán  
David Mauricio Álvarez Baloco  
José Guillermo Díaz Martínez  
Luis Eduardo Romero Bedoya  
Fernando Restrepo Insignares (QEPD)

### SUPLENTES

Rodolfo José Espinoza Meola  
Alberto Vladimir Herazo Cayón  
Raúl Alberto Garay Marmolejo  
José Consuegra Machado  
Alexis Riveira Acosta Madiedo

## MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

### PRINCIPALES

Javier Bermúdez Gómez  
Sergio Enrique De Alba Orozco  
Argenida del Carmen Molina Charris  
Franklin Quintero Gallego  
Tedys Fernando Albor Beltran

### SUPLENTES

Jesus Jerónimo Rodríguez de las Salas  
Leonardo Gonzalo Amaya Fontalvo  
Isaac Esteban de Aguas Bovea  
Mónica Dayana Marengo de la Cruz  
Angelica Maria Vergara Macias

Buenos días.

Siempre me llenará de orgullo mostrarles como año tras año los aportes que con gran esfuerzo y confianza depositan en nosotros, se traducen y materializan en el mejoramiento y diario vivir de los afiliados y que en definitiva impactan en la productividad, desarrollo y crecimiento de una región.

Durante la vigencia del año 2022, la economía colombiana no obstante la incertidumbre, las altas tasas de inflación, la volatilidad de los mercados y los procesos de desaceleración a nivel mundial, tuvo un buen dinamismo, su PIB creció a una tasa del 7.5%. Este desempeño se vio reflejado en el notable crecimiento de la Caja.

En otras palabras, gracias a los \$227.864 millones recibidos en aportes, que con respecto al año anterior significó un crecimiento del 18,86% y a las 17.216 empresas aportantes logramos garantizar el financiamiento de los subsidios, planes y programas de beneficio social que otorgamos a una población de 574.639 compuesta por trabajadores afiliados y beneficiarios.

Comfamiliar Atlántico registra a corte de diciembre del 2022 una firme situación financiera representada por unos activos de \$335.858,2 millones, un pasivo de \$104.532,1 millones y un patrimonio de \$231.326,1 millones. Los ingresos ascendieron a la suma de \$276.456,8 millones que generaron unos excedentes por la suma de \$12.944,4 millones., valores cuyo destino es la inversión social de la corporación.

Así pues, en el año 2022 otorgamos alrededor de 2 millones de cuotas de subsidio en dinero por valor de \$80.057 millones, 15% mayor en comparación con el año anterior; entregamos \$21.662 millones en subsidio en especie, donde resaltamos que el 63%, es decir, \$13.546 millones corresponden a subsidios universitarios, subsidios educativos para personas con discapacidad y subsidios en cursos cortos; al mismo tiempo es importante destacar los \$8.728 millones invertidos en subsidio escolar, distribuidos en 52.249 hijos beneficiarios de los trabajadores afiliados, un 20% más de lo otorgado en el año 2021. Lo que demuestra, que la educación siempre será un pilar fundamental para la Caja, lo que contribuye al crecimiento económico y social, de una sociedad.

Es importante destacar en este informe que, programas como Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria beneficiaron 13.988 niños, niñas y adolescentes y se asignaron recursos por la suma de \$7.774 millones. También, destacamos los programas de Adulto Mayor y Discapacidad, donde fueron invertidos \$985 millones. La gratificante labor que se desarrolla con estos grupos, nos permite ser verdaderamente incluyentes y nos refuerza el ser "La Caja de todos".

Con relación a los diferentes servicios sociales de la Caja se puede apreciar la utilización de recursos en el área de recreación, deporte y turismo por la suma de \$42.477 millones, para el área educativa se

destinaron \$9.611,3 millones y para programas especiales y cultura se destinaron recursos por valor de \$992 millones.

Con relación a los fondos de ley, la Caja adelantó la ejecución de los diferentes componentes del Fondo de Fomento al Empleo y Protección al Cesante con recursos por \$23.708,4 millones atendiendo el pago de aportes y beneficios económicos, el programa de capacitación y reinserción laboral, gastos de administración, sistemas de información y el servicio de gestión y colocación de empleo.

En la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, nos ocupamos en la construcción de nuevas oportunidades para los cesantes, con programas educativos totalmente gratis. En el año 2022, se capacitaron 2.863 personas, trabajando en la mejora de sus habilidades y fortaleciéndolos competitivamente para su ingreso al mercado laboral. Para lo anterior, se asignaron de \$3.403 millones.

Asimismo, contribuimos a la empleabilidad de la región por medio del trabajo articulado entre las empresas registradas en nuestra base de datos y al proceso de orientación ocupacional realizado con los oferentes, obteniendo como resultado 3.630 colocados, en los cuales se encuentra población focalizada, como son personas víctimas del conflicto armado, personas con condición de discapacidad, jóvenes y mujeres; en otras palabras, buscando aportar al cierre de brechas en el mercado laboral actual.

Así mismo en lo que corresponde al Fondo de Vivienda de Interés Social se asignaron 176 subsidios de vivienda por valor de \$5.270 millones.

Comfamiliar Atlántico adelanta la quinta etapa del proyecto de vivienda de interés social en Los Almendros; a la fecha se han construido 30 casas de 145 lotes. En la actualidad no se han realizado los cierres financieros, debido a la cancelación de los subsidios de vivienda de "Mi casa ya" por parte del gobierno nacional, razón por la cual no hemos adelantado la construcción de nuevas viviendas cuyo sector más favorecido es indudablemente el de los afiliados de la Caja con menores ingresos.

Con respecto a otras operaciones de la Corporación tenemos: Mercadeo con ingresos por \$19.201,5 millones generando unos excedentes netos de \$937 millones, en salud ingresos por \$4.328,7 millones y excedentes de \$563,6 millones. La operación de créditos generó unos remanentes de \$753,8 millones, recursos que hacen parte del fondeo de la Caja para nuevos préstamos a los afiliados.

Continuamos fortaleciendo el acceso a créditos con tasas subsidiadas a trabajadores que devengan menos de 4 salarios mínimos; lo anterior se evidencia en que el 99% de la población que accedió a los 12.558 créditos colocados durante el año, por valor de \$13.731 millones, correspondieron a categorías A y B, es decir las de menores ingresos. Con respecto a este servicio, se logró duplicar la cantidad de créditos colocados en comparación con el año inmediatamente anterior.

Conocedores de la importancia de facilitar el acceso a servicios que contribuyan al compartir del grupo familiar del trabajador y al crecimiento y desarrollo de un ser íntegro, durante el año se otorgaron \$37.251 millones en subsidio en servicios sociales, donde el 86% correspondieron a servicios de recreación, deporte y turismo. En esta misma línea resaltamos que en nuestras diferentes sedes de servicios de recreación, deporte y cultura se registraron alrededor de 1 millón de usos, donde en su mayoría se registraron en las sedes recreativas que para el año 2022 doblaron y sobrepasaron los usos en comparación con el año anterior. Además, en este ámbito se dio la apertura de nuevos servicios como: la línea de toboganes "Mantarraya" y la zona de juegos infantiles en Turipaná.

Todo lo anterior se ha podido ejecutar de la mejor forma gracias a los \$18.935 millones invertidos en infraestructura para los servicios de recreación, deporte y turismo, educación para el trabajo y desarrollo humano, mercadeo, salud, vivienda, biblioteca, crédito social y administración y al trabajo constante de nuestros colaboradores, que se encuentran comprometidos y conocen, como el ejecutar una excelente labor impacta en la vida de nuestros afiliados. Para destacar la inversión efectuada en la nueva Sede Caribe que aspiramos a concluir a finales del presente año.

Deseo concluir informándoles que para el año 2023, se tiene presupuestado invertir \$28.651 millones, que nos llevarán a seguir creciendo y prestando servicios de excelente calidad.

En Comfamiliar Atlántico, siempre veremos el futuro con optimismo, a pesar de los diferentes cambios que se presenten en el entorno, nuestro objetivo seguirá siendo relevante e inamovible, con el trabajo en conjunto con nuestras empresas afiliadas, con la identificación de las necesidades y apoyo a las familias, facilitando el acceso a los diferentes servicios, con la creación e implementación de programas que contribuyan a cumplir los objetivos del desarrollo sostenibles, harán del Atlántico un departamento donde la sociedad cumpla todos sus sueños de progreso.

Muchas gracias.



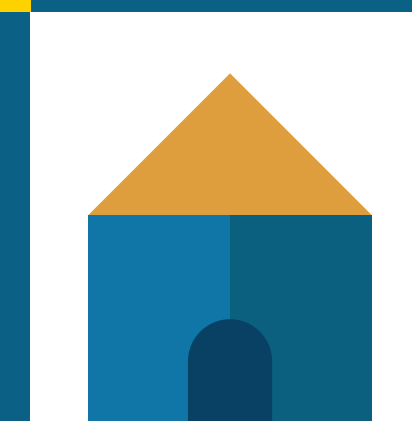
JAIRO CERTAIN DUNCAN  
DIRECTOR ADMINISTRATIVO



02

Nuestra  
**organización**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



Somos una Caja de Compensación Familiar con derecho privado sin ánimo de lucro, que pertenece al Sistema del Subsidio Familiar y al Sistema Integral de Protección y Seguridad Social colombiano.

Desde hace 67 años nos encontramos trabajando arduamente en la búsqueda del progreso de los trabajadores y sus familias. Año tras año, continuamos fortaleciendo la red de servicios como mecanismo para mejorar la oferta de soluciones generadoras de equidad y bienestar, lo cual impacta en el rendimiento empresarial y en el afianzamiento de una sociedad sana, equitativa y con igualdad de oportunidades para todos.

**Nuestra gestión se encuentra encaminada al desarrollo social, lo cual es logrado con estos 6 valores éticos que se encuentran arraigados en la organización.**

- ▶ **Integridad**
- ▶ **Respeto**
- ▶ **Calidad**
- ▶ **Responsabilidad social**
- ▶ **Pasión**
- ▶ **Disciplina**

## Grupos de interés

En Comfamiliar Atlántico reconocemos y velamos por cumplir con las expectativas de los grupos de interés:

**Los usuarios del Sistema de Subsidio Familiar:** En cumplimiento de la gestión social garantizamos, al grupo de usuarios del sistema de subsidio familiar adscrito a ella, incluyendo las personas a cargo del trabajador beneficiario, la distribución y pago de los beneficios que por Ley les corresponden, la prestación de los servicios que la Caja ofrece, además de la obtención de información oportuna, clara, veraz y transparente.

**Los Consumidores:** Buscamos satisfacer las necesidades de los consumidores y establecer mecanismos que permitan a los consumidores hacer reclamaciones de calidad y de precio, para obtener información transparente, clara y veraz, encaminada a que éstos realicen su elección.

**Los Proveedores:** Adoptamos procedimientos para la contratación objetiva de bienes y servicios, donde los principios generales sean: calidad, transparencia, precio y cumplimiento.

**Los Acreedores:** Respondemos frente a los acreedores cumpliendo con las obligaciones adquiridas en la forma convenida en los acuerdos específicos.

**Los Organismos de Control:** Respondemos frente a los organismos reguladores, de control y vigilancia del Estado, que tengan competencia sobre la actividad social y económica de ella.

**Los Competidores:** Adoptamos mecanismos para evitar incurrir en prácticas restrictivas de la libre competencia o prácticas de competencia desleal, y tomar medidas para acentuar la reciprocidad de las relaciones entre competidores, cumplir con sus compromisos y cooperar con las diversas políticas gremiales.

**Los Empleados:** Garantizamos el trato justo a los empleados, ampliar espacios para el diálogo bilateral, evitar la fuga de talento humano, promover una sana conducta de los empleados, implementar políticas de capacitación y establecer políticas de incentivos.
















**La Sociedad:** Aseguramos a la sociedad que hemos adaptado mecanismos que le permitan cumplir con su función social de una manera eficiente y transparente, según los recursos que le sean aportados.





# Cobertura geográfica de infraestructura social

Con el ánimo de garantizar cada vez más el acceso de todos los afiliados y usuarios a los servicios ofertados, contamos con distintas sedes ubicadas estratégicamente en diferentes municipios del departamento del




## Barranquilla:

-  Comfamiliar Sede Norte
-  Centro Recreacional Urbano
-  Centro Empresarial
-  CAC Viva Barranquilla
-  CAC Principal
-  CAC Mix 40
-  CAC Simón Bolívar
-  Sede Administrativa
-  Corporación Educativa del Prado - Sede Prado
-  Corporación Educativa del Prado - Sede Centro
-  Centro Cultural y Biblioteca
-  Almacén Comfamiliar
-  Sport Gym
-  IPS Comfamiliar
-  Agencia de Gestión y Colocación de Empleo - Sede Principal
-  Agencia de Gestión y Colocación de Empleo - Sede Simón Bolívar
-  Auditorio Fernando Abello Lobo
-  Sede Adulto Mayor
-  Colegio Comfamiliar Atlántico
-  Centro de Entrenamiento en Trabajo Seguro de Altura



## Puerto Colombia:

-  Centro Recreacional Salgarito
-  Biblioteca Patricia Tellez- Fundación Pies Descalzos

## Tubará:

-  Centro Recreacional Turipaná
-  Hotel Isla Verde
-  Biblioteca Pública Municipal


## Usiacurí:

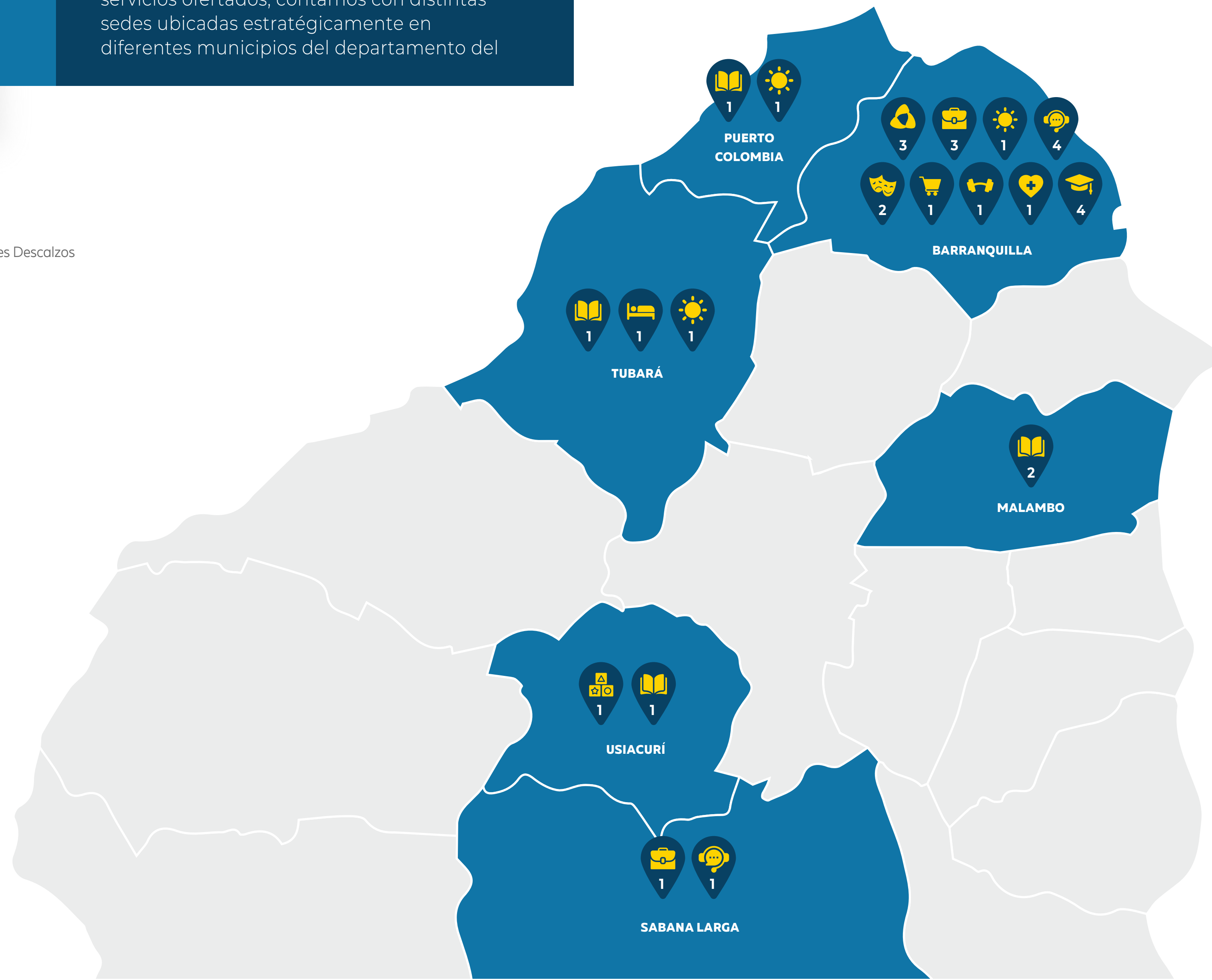
-  Biblioteca Julio Flórez
-  Ludoteca Luriza

## Sabanalarga:

-  CAC Sabanalarga
-  Agencia de Gestión y Colocación de Empleo Sede Sabanalarga

## Malambo:

-  Biblioteca Municipal Pedro Dionisio Narváez Miranda
-  Biblioteca Pozo De La Palabra Fundación Acesco



03

Nuestros ingresos  
**por aportes**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



El recaudo de los aportes parafiscales garantiza el financiamiento de los subsidios, planes y programas de beneficio social que otorgamos.

En el año **2022** crecimos significativamente obteniendo una cifra de aportes base de distribución por un valor de

**\$227.863.805.987**

Lo cual se evidencia en un incremento del

**18,86%**

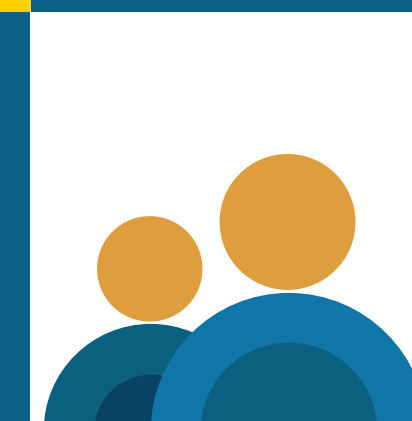
en comparación al año anterior.

**Consolidando de esta manera nuestro posicionamiento en los aportes del departamento.**

04+

Nuestra  
**población**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



Logramos un crecimiento representativo del **6%** de las empresas aportantes del 4%, con lo cual conseguimos impactar a **574.639 afiliados y beneficiarios**, mejorando sus condiciones de vida a través de todos los programas que ofrecemos.



### TOTAL EMPRESAS APORTANTES

**17.216**

A diciembre 2022



### TOTAL POBLACIÓN AFILIADA

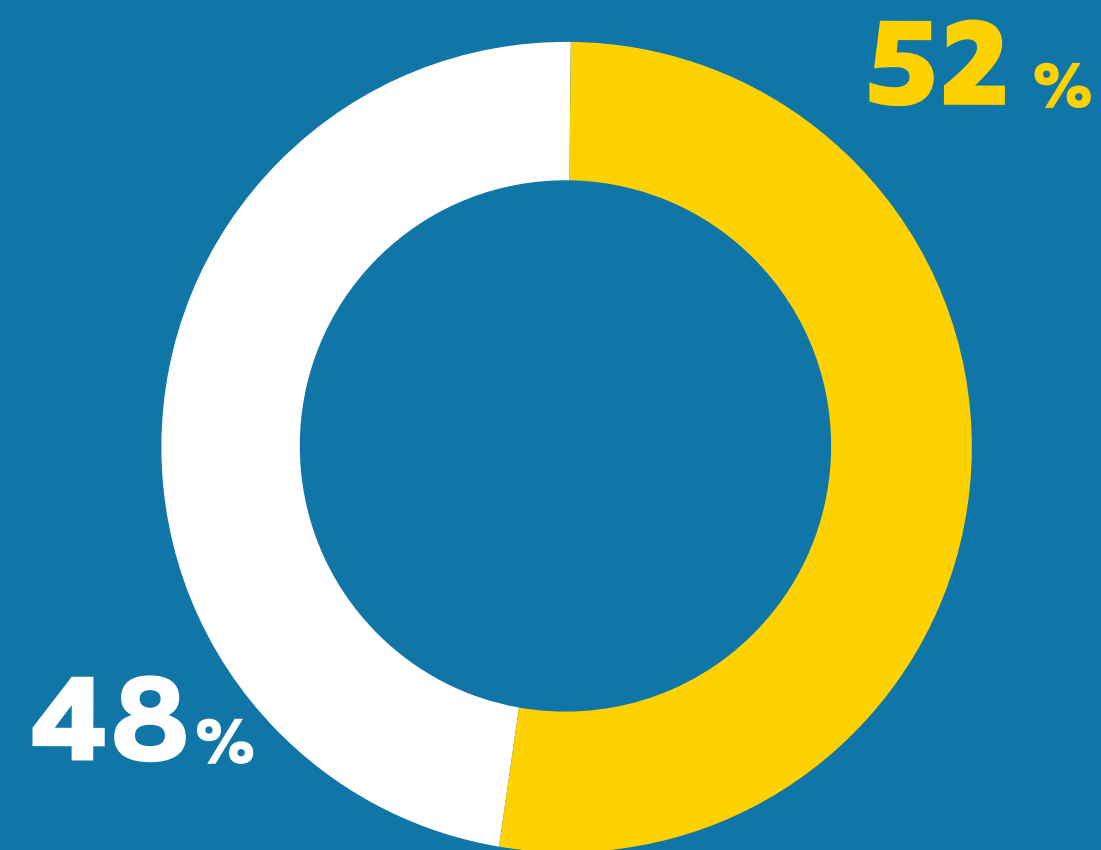
**574.639**

A diciembre 2022

# Total población afiliada



## Por género



▼ Femenino

▼ Masculino

### TRABAJADORES APORTANTES AL 4%

256.702

↑ Crecimiento del 6,6%

### TRABAJADORES PENSIONADOS

1.755

↑ Crecimiento del 2,6%

### TRABAJADORES INDEPENDIENTES Y FACULTATIVOS

437

↑ Crecimiento del 14%

### PERSONAS A CARGO

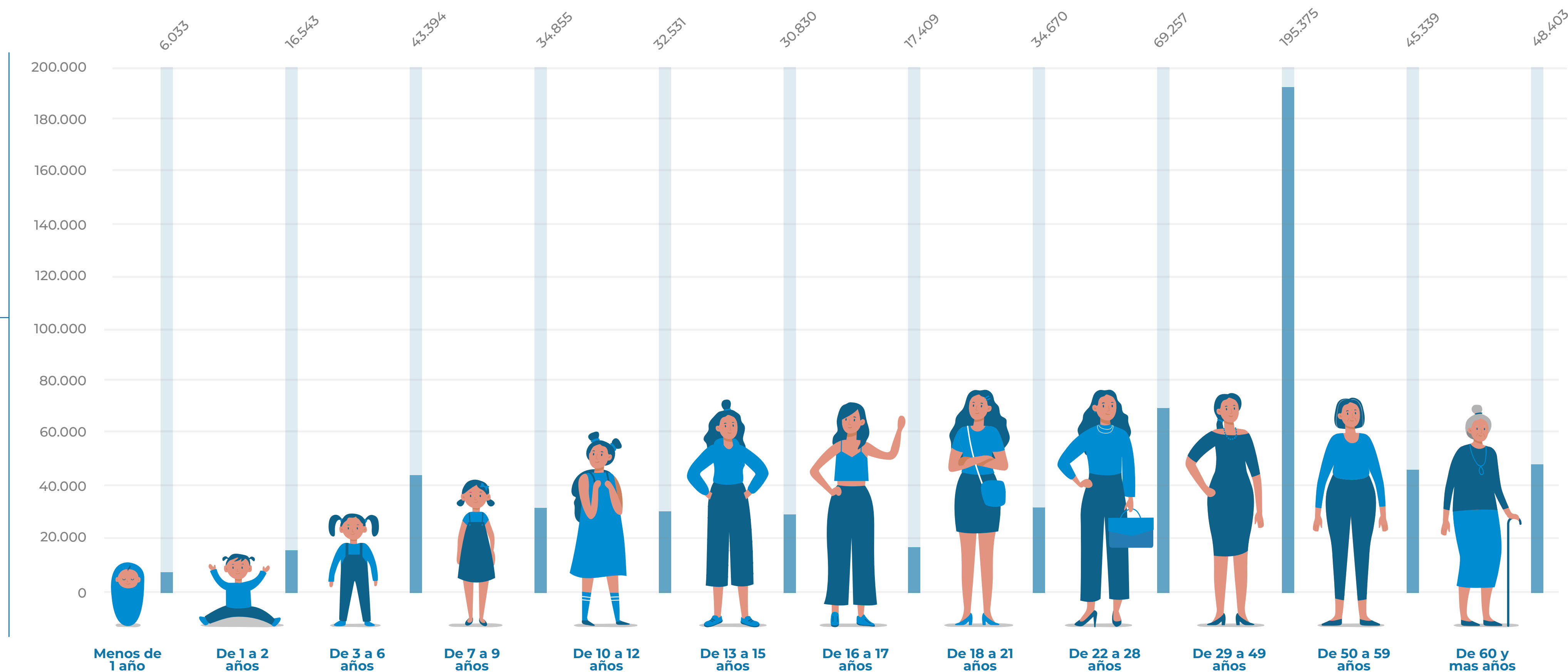
315.745

↑ Crecimiento del 3,7%

## Población afiliada por categoría



## Población afiliada por rango de edad



05

Nuestra  
**gestión**

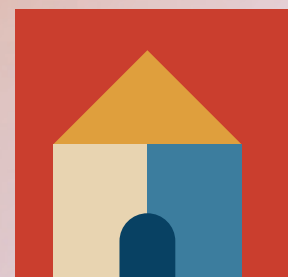
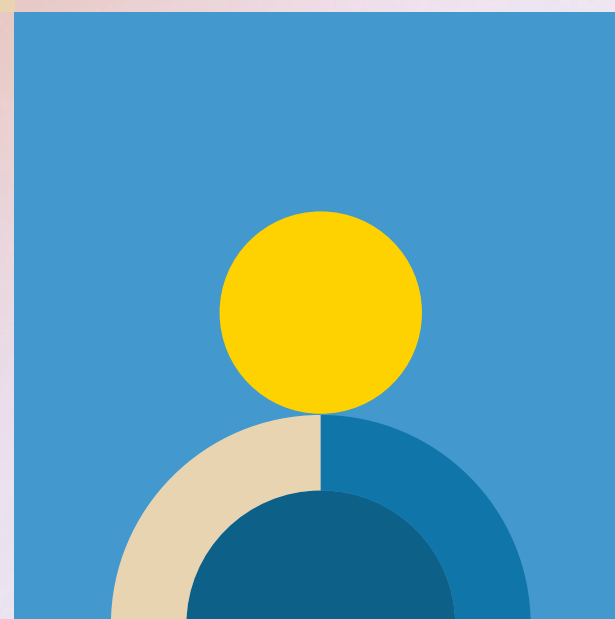
[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)





Comprometidos con la misión y siendo conscientes que el trabajo en conjunto entre los procesos de innovación y estrategia, apoyo y evaluación, se traduce en el resultado de la razón de ser de la Caja, los procesos de valor, es decir, la gestión del subsidio, recreación, deporte, turismo, cultura, educación, programas sociales, vivienda, crédito, salud y la agencia de gestión y colocación de empleo.

# Subsidios

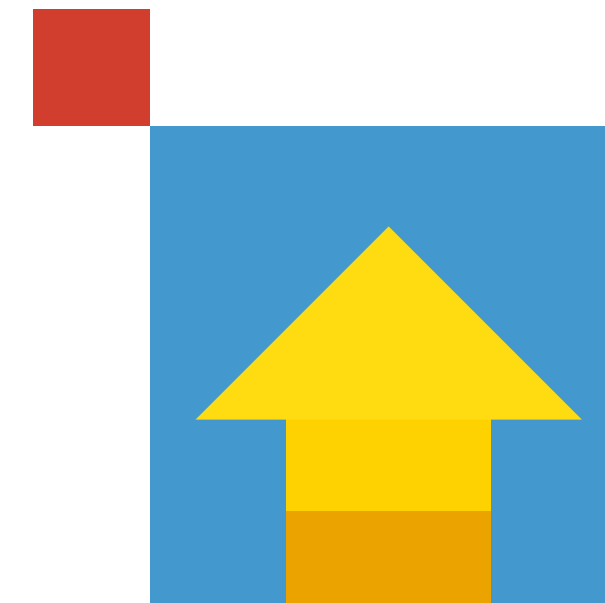


# Gestión en **SUBSIDIO**

Para el año

**2022**

se incrementó **15%** del valor girado por concepto de cuotas monetarias y en un **36,7%** el valor otorgado en los distintos conceptos de subsidio en especie.



# Subsidio en dinero

El subsidio en dinero es una de las prestaciones sociales con mayor cobertura y reconocimiento que entregamos a los afiliados en categorías A y B.

**\$80.057.217.678**

▼ Valor de cuotas monetarias giradas

**2.228.319**

▼ Número de cuotas monetarias entregadas

# Subsidio en especie

Este subsidio lo otorgamos a los afiliados activos de la Caja que devengan hasta 4 SMLV, el cual es entregado en cualquier especie.

## Subsidios

Subsidios universitarios, subsidios para personas con discapacidad y subsidios en cursos cortos.



**\$13.546.021.931**

**29.611**

Subsidios entregados.



### SEGURO AL AFILIADO

**\$12.233.326**

**107**  
Cantidad de cuotas.



### SUBSIDIO DE MERCADEO

**\$4.673.004.000**

**333.786**  
Cantidad de bonos para mercadeo.



### SUBSIDIOS RECREATIVOS

**\$1.667.818.650**

**241.155**  
Cantidad de bonos para utilización de espacios de recreación.



### SUBSIDIO EN BRIGADAS DE SALUD

**\$1.763.379.100**

**18.176**  
Cantidad de subsidios.

# Subsidio en servicios sociales

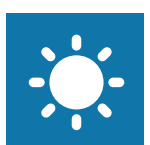
El subsidio en servicios lo ofrecemos a través de los programas que se desarrollan en las sedes recreativas, educativas, culturales y de programas sociales.

Valor otorgado año 2022

**\$37.251.304.779**



**25% crecimiento**



**RECREACIÓN, DEPORTES  
Y TURISMO**

**\$31.971.115.137**



**PROGRAMAS  
SOCIALES**

**\$984.747.043**



**CENTRO CULTURAL  
Y BIBLIOTECA**

**\$2.386.714.922**



**EDUCACIÓN**

**\$1.908.727.677**

# Subsidio al desempleo

# 4.584

cesantes fueron favorecidos a través de los distintos beneficios que contempla el subsidio al desempleo, en los cuales asignamos un monto total de:

## \$14.107.921.381

Con los recursos del Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante –FOSFEC garantizamos la protección social de los trabajadores en caso de quedar cesantes, otorgando beneficios que apoyan en la disminución de los efectos de esta situación.

Durante el 2022 la normatividad aplicable al subsidio al desempleo fue modificada mediante la ley 2225 del 30 de junio, por lo tanto los pagos realizados en cuanto al beneficio económico quedaron establecidos de la siguiente manera:

▼ PRIMER MES:

**40%**

▼ SEGUNDO MES:

**30%**

▼ TERCER MES:

**20%**

▼ CUARTO MES:

**10%**

de 1.5 SMMLV

La cotización al sistema de seguridad social en salud y pensión se estableció para ser pagada durante un periodo de 6 meses.

# Subsidio escolar



52.249

▼ Hijos beneficiados de los trabajadores

**\$8.727.894.591**

▼ Monto otorgado

Contribuimos al cierre de brechas sociales y al fortalecimiento de la clase media, brindamos recursos para los niños y niñas afiliadas pertenecientes a las categorías A y B, los cuales fueron entregados mediante bonos para la adquisición de útiles escolares o aportes a su pensión escolar.



# Recreación, deporte y turismo



05

Nuestra  
gestión

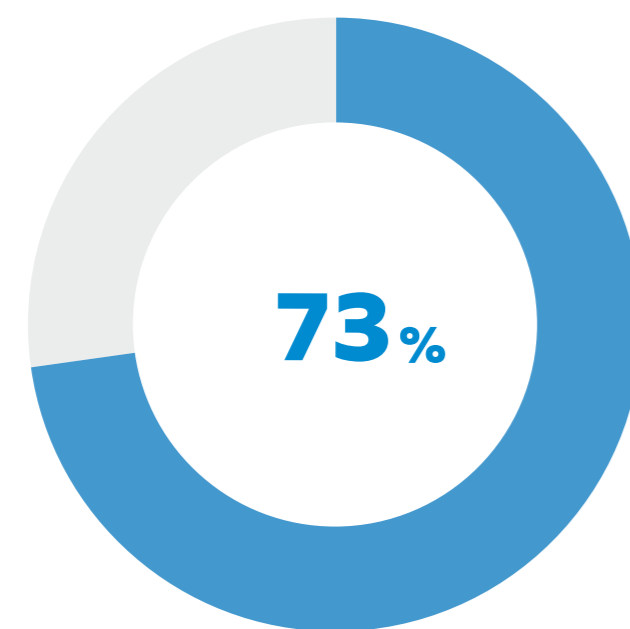


Conociendo la importancia de generar a los afiliados **Bienestar Integral**, ofrecemos servicios que promueven un sano esparcimiento y diversión, a través de los programas de recreación, deporte y turismo.

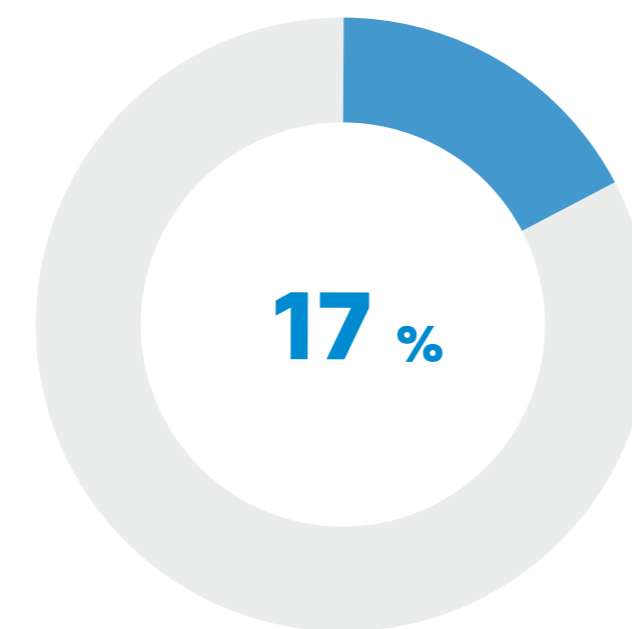
Nuestras sedes tuvieron

**1.351.104**

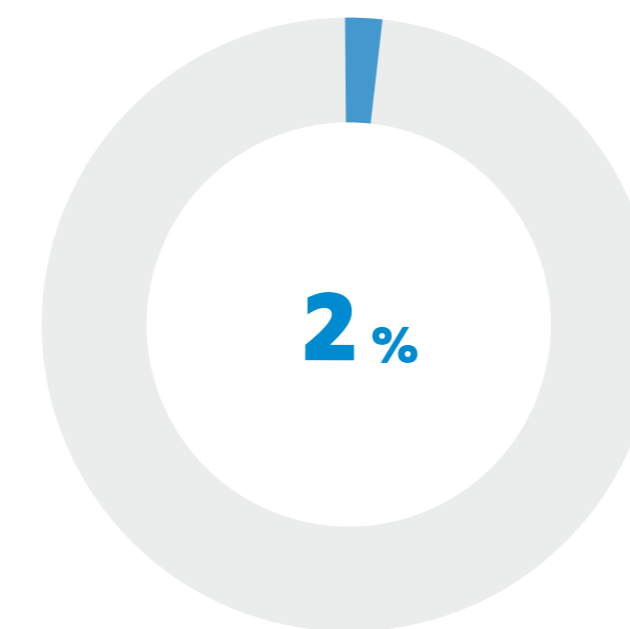
usos a través de los diferentes programas y servicios.



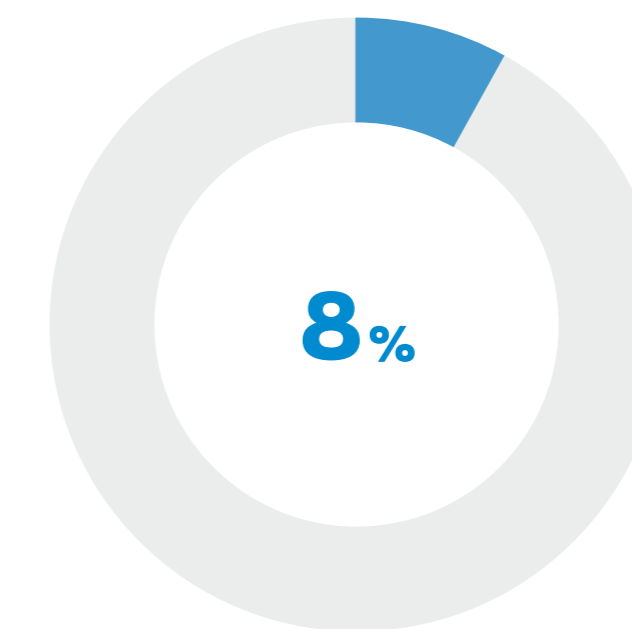
▼ Categoría A



▼ Categoría B




▼ Categoría C



▼ Otras categorías

*Porcentaje de usos por población afiliada según categoría.*

- ▼ A nivel competitivo, desde los clubes deportivos participamos en campeonatos de taekwondo y natación, en los cuales los niños, niñas y jóvenes recibieron distintas medallas de oro, plata y bronce.
  - ▼ Se habilitaron nuevos servicios tales como: toboganes, zona de juegos infantiles que cuenta con un carrusel, minigolf, juegos de agua, tren eléctrico, entre otros.
  - ▼ Ofrecimos distintos servicios 100% subsidiados para nuestros afiliados categorías A y B.
- 

# Cultura y bibliotecas



05

Nuestra  
gestión



Desde el Centro Cultural fomentamos los hábitos lectores, el acceso a la información, el conocimiento y las diferentes manifestaciones culturales y artísticas.

Gracias a la alianza con entidades privadas y públicas contamos con una amplia red de bibliotecas satélite ubicadas en diferentes municipios del Departamento del Atlántico, lo cual nos permite hacer presencia en el territorio y llegar a más comunidades.

Durante todo el año se realizaron estrategias formativas, buscando fomentar y generar un reconocimiento a todas nuestras manifestaciones artísticas y culturales, brindando al afiliado y no afiliado distintos talleres para sus hijos como talleres de violín, guitarra, piano, danza, percusión, estimulación e iniciación musical, pintura, lectura y escritura, clubes de lectura, integrado, entre otros.

Adicional a lo anterior, facilitamos a los usuarios de las bibliotecas el acceso a la información mediante los préstamos de libros y consultas realizadas de manera presencial o virtual.



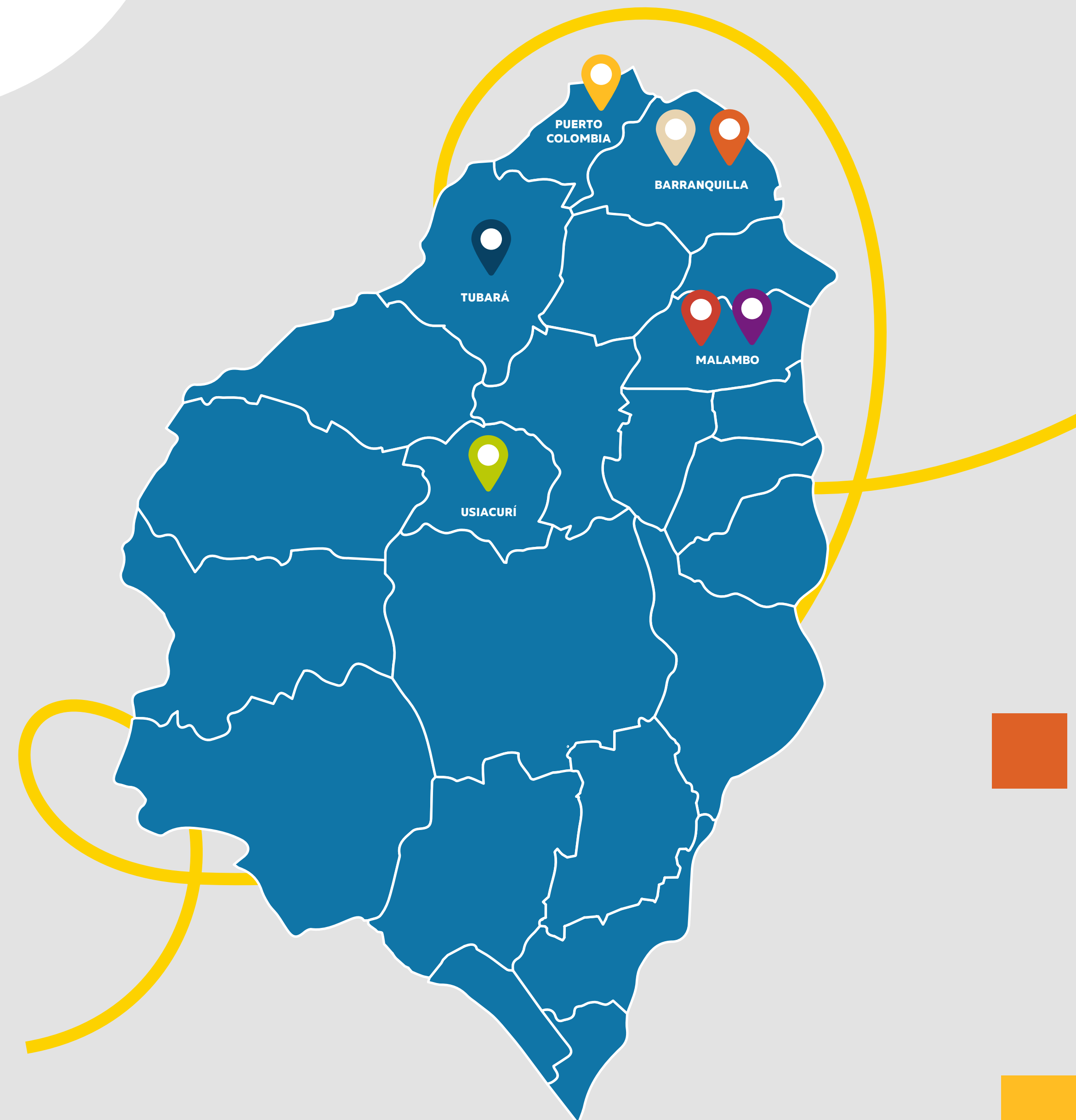
59.949

▼ Se registraron para el año 2022

**Usos en el servicio de Biblioteca**

# Listado Bibliotecas

- ▼ **Biblioteca del Centro Cultural Comfamiliar Atlántico**  
Norte Centro Histórico / Carrera 54 No. 59 - 167
- ▼ **Biblioteca Colegio Comfamiliar**  
Las Palmas / Calle 37C No. 6 - 23
- ▼ **Biblioteca Municipal Pedro Dionisio Narváez Miranda**  
Malambo
- ▼ **Biblioteca Pozo de la Palabra- Fundación Aceso**  
Urbanización El Tesoro / Calle 4B No. 1D - 90
- ▼ **Biblioteca Patricia Tellez- Fundación Pies Descalzos**  
Urbanización La Playa / Calle 14 No. 17 - 80
- ▼ **Biblioteca Pública Municipal de Tubará**  
Centro / Calle 6 No. 33 - 108
- ▼ **Biblioteca Pública Julio Flórez Roa Usiacurí**  
Centro / Carrera 14 No. 15 - 16



**Bando de antaño:** Homenaje a las reinas del carnaval de Barranquilla que cumplieron 25 y 50 años de coronación, este fue un evento liderado por el movimiento cívico Todos por Barranquilla, en el cual contamos con la presencia de Carnaval S.A.

**Salón de arte de carnaval:** Exposición realizada en el Centro Cultural durante un mes con temática de carnaval.

**Tertulias musicales:** En este evento homenajeamos a reconocidos maestros de la música del caribe colombiano.

**Día del niño:** Evento que fue dirigido a niños y niñas de distintas edades en el cual se realizó show de magia, obra de teatro musical, globoflexia, pintucaritas, entre otros.

**Visitas guiadas y pausas lectoras:** Para las empresas afiliadas realizamos promoción de lectura y recorrido por la biblioteca principal.

**Fiesta de la música:** En convenio con la Alianza Francesa ejecutamos la fiesta de la música, en la cual tuvimos a cargo la tarima infantil, realizamos la presentación de la orquesta de jornada escolar complementaria de Comfamiliar Atlántico y desarrollamos un concurso de canto con más de 20 niños.

**Lunada Literaria:** Mediante este evento se buscó que nuestros afiliados y usuarios disfrutaran de la música y la poesía, se estableció la dinámica de micrófono abierto con la finalidad de que el público expresara sus poesías.

**Ruta del amor:** Realizamos una velada romántica en pareja conmemorando el mes del amor y la amistad, haciendo énfasis en la lectura de poesías y actividades en torno a la lectura.

**Concurso cuento infantil:** Este concurso se realiza de manera anual, en el cual por medio de un jurado reconocido se elige el mejor cuento infantil y posteriormente realizamos la publicación y lanzamiento de dicho cuento, cabe resaltar que varios de los ganadores de años anteriores son autores reconocidos en la actualidad.

**Todos estos eventos culturales se realizaron 100% subsidiados para nuestros afiliados.**



▶ **Usos registrados en el servicio de Cultura**

# Educación





# Colegio



La planeación y ejecución de actividades académicas se apoyó en las normas y directrices emitidas por el Ministerio de Educación Nacional y la Secretaría de Educación de Barranquilla; para el año 2022 nos mantuvimos en nivel Superior, resaltando que de 60 estudiantes que presentaron el examen Saber Pro, 24 obtuvieron promedios mayores de 300 puntos.

## Estudiantes

496

182

Básica primaria

195

Básica secundaria

119

Media

87%

Categoría A y B

# Corporación Educativa del Prado

En la Corporación Educativa continuamos brindando procesos de formación que permiten potenciar el conocimiento, las capacidades y las destrezas de los usuarios para la vida y el trabajo.

## Programas de formación para el trabajo y desarrollo humano

El portafolio educativo  
está conformado por:

- ▼ Auxiliar Contable y Financiero.\*
- ▼ Auxiliar Administrativo.\*
- ▼ Mercadeo\*
- ▼ Almacenamiento y Bodegaje.\*
- ▼ Servicio de Eventos, Mesa y Bar.\*
- ▼ Banca, Seguros y Otros Servicios Financieros\*.
- ▼ Cocina Nacional e Internacional.
- ▼ Panadería y Pastelería.
- ▼ Recursos Humanos\*.
- ▼ Conocimientos Académicos en Inglés.\*

**\*7**  
**Programas  
certificados  
en calidad**

# Corporación Educativa del Prado



De manera adicional,  
se ofrecen cursos,  
talleres y seminarios.

## 149.422 usos

Registrados en el servicio de educación para el trabajo y desarrollo humano.

Conociendo la importancia del bilingüismo durante el 2022 capacitamos a:

# 2.948

personas en distintos niveles de inglés.

Cursos y talleres

## 133.526

Seminarios y Conferencias

## 1.731

Formación Académica

## 8.739

Formación Laboral

## 5.426

Usos registrados por tipo de formación.

# Atención integral a la niñez

# 6.107

Niños y niñas fueron beneficiarios, utilizando un total de:

## \$2.731.313.927

▼ **Crecimiento en ejecución del 47%**

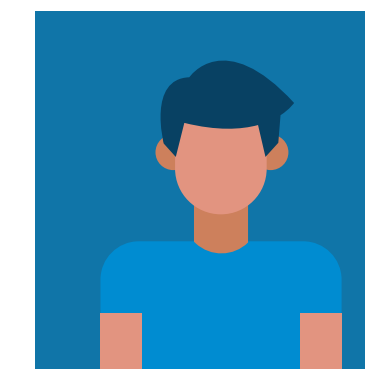


## Género

50,3%



49,7%



A través de este programa se implementan acciones de intervención, formación y gestión comunitaria para el desarrollo físico, cognitivo, social y emocional de los niños y niñas desde su etapa de gestación hasta los 6 años de edad.

Este se desarrolla en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar quién focaliza la población más vulnerable y establece los criterios de atención para la operación del programa de “Hogares Comunitarios de Bienestar Integral”; bajo esta modalidad ofrecemos servicios en nutrición, pedagogía y psicología.

En convenio con la Alcaldía del Municipio de Usiacurí y articulado con el ICBF, se desarrolló en la ludoteca comunitaria Luriza, un programa lúdico recreativo, fundamentado en la pedagogía del juego, siendo este un espacio importante ya que es el único espacio con el que cuentan los niños y niñas del municipio, para el goce de estas actividades, garantizando así, el acceso y el disfrute de las prácticas artísticas y culturales durante el desarrollo de la primera infancia.

# Jornada escolar complementaria

7.881

Niños, niñas y adolescentes fueron beneficiados, utilizando un total de:

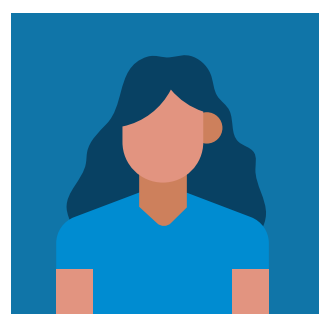


\$5.042.359.812

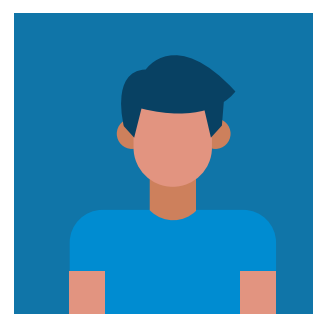
▼ Crecimiento en ejecución del 99%

Género

52,9%



57,1%



Educación

Apoyamos y complementamos los procesos curriculares, orientando pedagógicamente la utilización de su tiempo libre mediante actividades que fortalecen su formación y el desarrollo de habilidades y competencias básicas y ciudadanas, todo desde una visión integral.

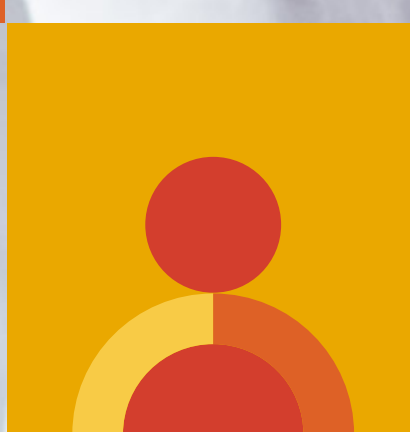
Durante la vigencia 2022 implementamos el programa ofreciendo varias modalidades de atención como Plan Lector, Formación Artística y Cultural, Medio Ambiente, Escuelas Deportivas, Ciencia y Tecnología y Bilingüismo, haciendo presencia en 60 instituciones educativas del departamento del Atlántico y del distrito de Barranquilla.

Del total de beneficiarios,

780

fueron formados en bilingüismo, ciencia y tecnología.

# Programas sociales



# Programa para personas con discapacidad

En el programa para personas con discapacidad implementamos estrategias para apoyar a los aliados con discapacidad cognitiva y sus familias.

Programas sociales



98

Beneficiarios

**\$478.008.404**

▼ **Valor ejecutado**

Ofrecimos actividades que les permitan desarrollar conciencia de grupo, recreación, cultura, deporte y prevención primaria en la salud mental. También promovimos la comunicación y el diálogo en la familia, por medio del acercamiento afectuoso, respetuoso, firme e inteligente.

# Beneficios brindados

- ▶ Formación educativa a través de talleres como: Música Folclórica, Manualidades, Expresión Corporal, Creatividad y Teatro.
- ▶ Acompañamiento Psicológico, Terapia Ocupacional, Fonoaudiología y Terapia Física.
- ▶ Consulta con Nutrición y Dietética: A cada joven se le realizó una valoración nutricional al ingresar al programa. De acuerdo a la valoración inicial, se realizó un tamizaje nutricional y se identificaron cuáles son los usuarios que tienen problemas nutricionales a los que se inició un proceso ajustado a sus objetivos individuales con un seguimiento por 9 meses para el control de peso.
- ▶ Actividades de recreación y cultura que les permitieron desarrollar conciencia de grupo e incentivar la comunicación, el acercamiento afectuoso y respetuoso entre los integrantes.
- ▶ Salidas de campo en las cuales se trabajó el fortalecimiento de su adaptación a lugares diferentes a los que cotidianamente habitan, facilitando así el aprendizaje a través de la vivencia y ampliando la comprensión del mundo particular, más allá de su contexto.

- ▶ Grupo Folclórico Ilusión Caribe: promover actividades culturales que le permitan aumentar habilidades artísticas. A través de la música ellos desarrollan el sentido de la concentración, socializar, trabajo en equipo y aprenden a superar dificultades. Este grupo ha logrado un excelente nivel, que les ha permitido presentarse en diferentes escenarios. Su orientación melódica es de música folclórica tradicional, de las Costas Atlántica y Pacífica, donde interpretan cumbias, porros y distintos ritmos caribeños.
- ▶ Componente Deportivo: Rumbaterapia, Natación y Taekwondo. Se promovieron actividades que permitan disminuir los riesgos de padecer enfermedades cardiovasculares y llevar una vida más divertida y placentera haciendo uso correcto del tiempo libre. Mejoraron las relaciones sociales, interpersonales, familia, amistades; para así aumentar el bienestar emocional como la autoestima y manifestar la felicidad.

Las actividades las desarrollamos en las instalaciones, asumiendo con responsabilidad y compromiso dicho proceso. Rescatamos la importancia y cumplimiento desde la Organización de las Naciones Unidas (ONU) de uno de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, como lo es la **Reducción de las Desigualdades**, ofrecemos acceso e inclusión, oportunidades de crecimiento y desarrollo de las personas con discapacidad.



# Adulto Mayor

Cumpliendo con el propósito de generar nuevas oportunidades de bienestar, encaminadas al desarrollo social, recreativo, deportivo y psicosocial del adulto mayor realizamos este programa.

Programas sociales



126

Beneficiarios

**\$506.738.639**

▼ Valor ejecutado

# Beneficios brindados

- ▶ Acompañamiento psicosocial al afiliado y su familia; acompañamiento por parte de un instructor a través de ejercicios físicos, como lo son hidroterapia, actividad cardiovascular en SportGym y actividad física semanal en las reuniones de grupo, que lograron mantener la independencia y óptimo rendimiento del adulto mayor. Brigada de odontología, charlas de nutrición y medicina general.
- ▶ En el área de educación durante el año 2022, se dictaron talleres de teatro y expresión corporal, taller de cocina y alfabetización digital, todos estos cumpliendo con el objetivo de mantener al adulto mayor rodeado de sus pares y mantener sus funciones mentales en óptimas condiciones, evitando o disminuyendo el deterioro cognitivo.
- ▶ A nivel cultural los adultos mayores participaron activamente del Carnaval de Barranquilla, con su comparsa de fantasía La Múcura, de igual manera mostraron todo su talento y habilidades artísticas en la semana cultural y recreativa del adulto mayor, donde participaron en la categoría de teatro, danza, gimnasia y expresión literaria. También tenemos un club de lectura "Vivo activo" en alianza con el Centro Cultural Comfamiliar, donde se reúnen adultos mayores a compartir y disfrutar de lecturas y otras actividades lúdicas.

- ▶ A través de visitas domiciliarias priorizadas, buscábamos verificar y promover el cuidado y bienestar de los adultos mayores, brindando orientación a familiares para lograr un entorno favorable en su desarrollo.
- ▶ Se llevaron a cabo actividades de taller de manualidades y exposición de arte, con estos espacios se busca potencializar la productividad de este grupo etario como un factor influyente en la calidad de vida y un recurso esencial para el desarrollo de la sociedad.
- ▶ Con el apoyo de especialistas se brindó una capacitación a familiares o cuidadores a cargo de los adultos mayores, con temas relacionados al bienestar físico y emocional de esta población.

Podemos concluir que en el año 2022 logramos cumplir con el objetivo principal de mantener el bienestar físico y mental del adulto mayor, llevamos a cabo lo proyectado y la participación de los afiliados fue muy activa durante todo el año, se obtuvieron excelentes resultados con cada una de las actividades donde cada adulto mayor tiene la oportunidad de participar según sus preferencias.

# Vivienda



05

Nuestra  
gestión



## Hogares beneficiarios:



a través de los distintos programas de vivienda.

Durante el año 2022 brindamos acompañamiento y asesoría integral a los hogares a través de diversas actividades comerciales como ferias, stands empresariales, grupos focales, asesorándoles y orientándoles en todo el proceso de postulación para que puedan acceder al Subsidio Familiar de Vivienda y logremos juntos el sueño de tener vivienda propia.

176

▼ A través del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social.

**\$5.280.000.000**

**Valor total de asignación**

7

▼ Por intermedio de los programas del gobierno.

**\$462.382.860**

**Valor total de asignación**

# Crédito



05

Nuestra  
gestión



A través del servicio de crédito, apoyamos a los afiliados con tasas diferenciales, buscando el equilibrio financiero de su presente y su futuro. Brindando distintas líneas de crédito, con las cuales aportamos al progreso de los trabajadores y aliviarnos sus cargas económicas.

**\$13.731.375.970**



▾ **Valor desembolsado año 2022**

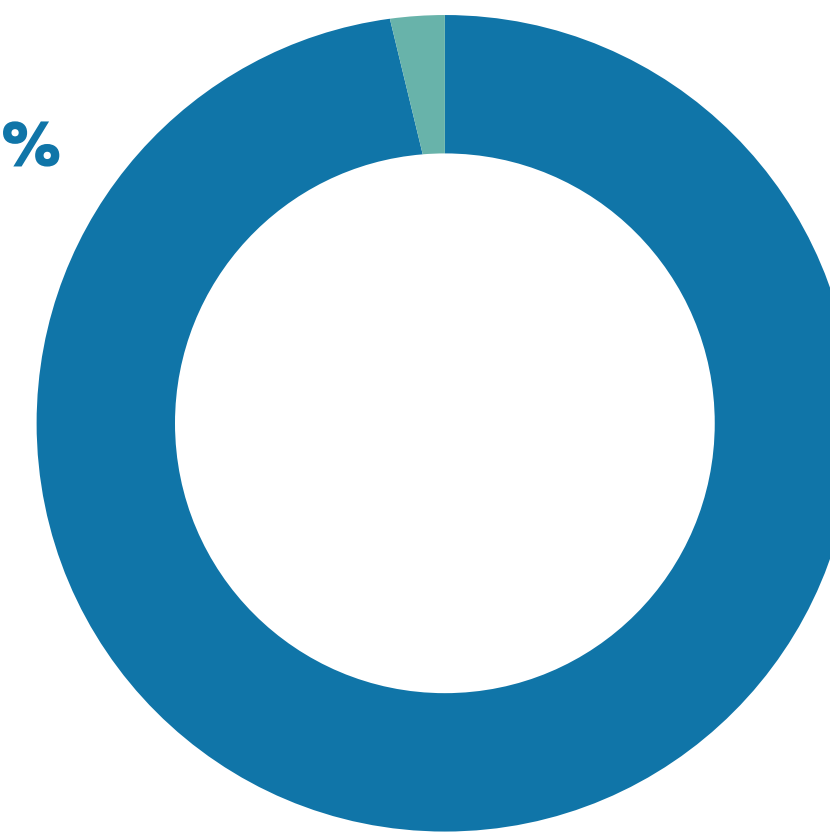
## Créditos colocados año 2022

**12.558**



▾ **106% crecimiento**

**99%**



▾ Otorgados a afiliados de categorías A y B, cuyo salario no supera los 4 SMMLV.



**LIBRE  
INVERSIÓN**

**\$12.998.760.088**

**12.153**

Créditos



**CONSUMO**

**\$597.790.655**

**351**

Créditos



**CRÉDITOS  
EDUCATIVOS**

**\$121.805.243**

**47**

Créditos



**CRÉDITOS  
DE SALUD**

**\$1.891.324**

**2**

Créditos

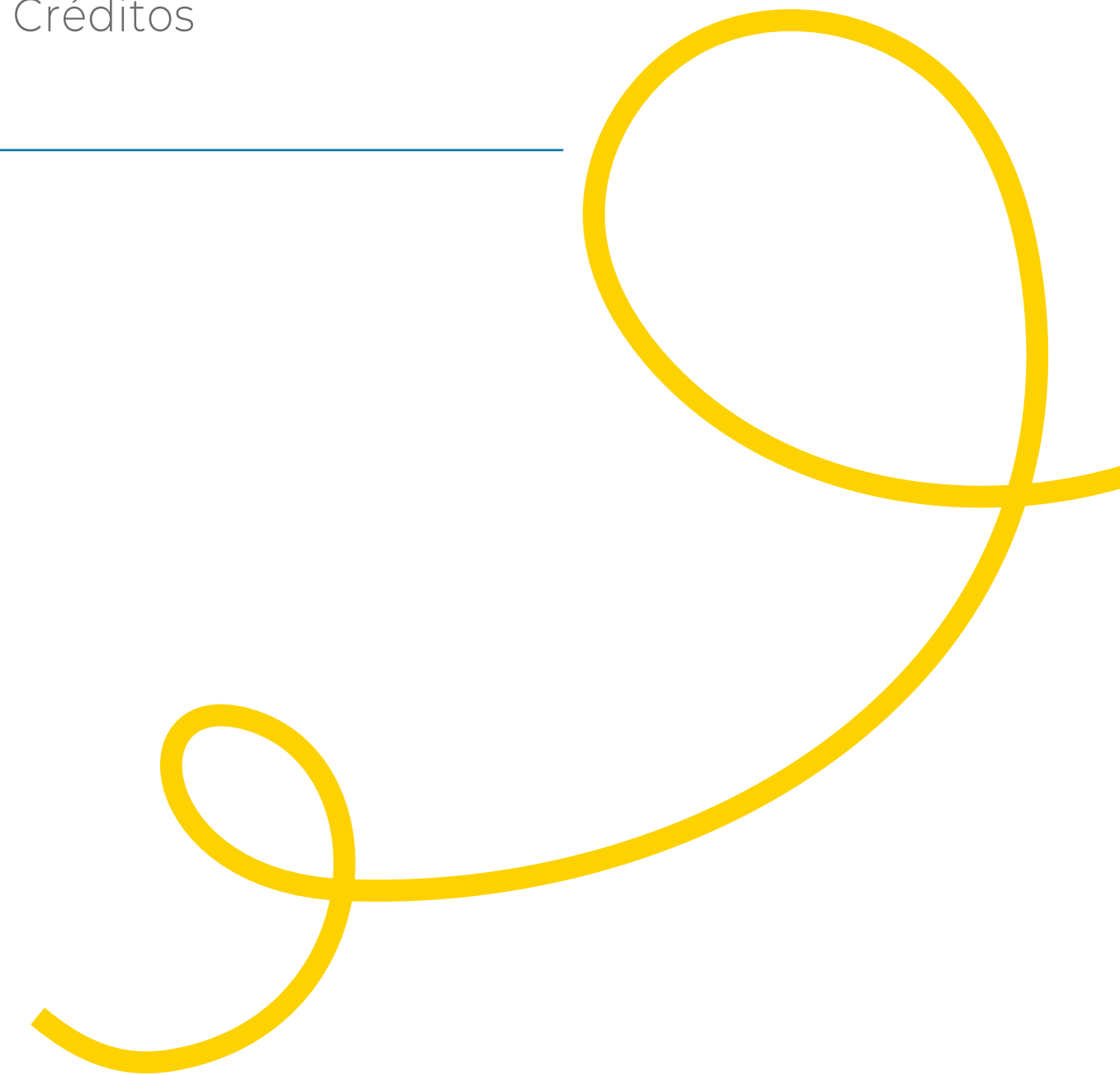


**RECREACIÓN  
Y TURISMO**

**\$11.128.660**

**5**

Créditos



# IPS



05

Nuestra  
gestión





## Servicios prestados

# 240.904

En la IPS Comfamiliar Atlántico se ofrecen los servicios de consulta médica general y especializada, laboratorio clínico, citología, apoyo diagnóstico, vacunación, odontología y brigadas de salud, brindando una atención amable, confiable y oportuna, a precios competitivos.

**Consultas médicas  
generales**

**11.850**

**Consultas médicas  
especializada**

**7.288**

**Vacunas**

**19.878**

**Actividades  
ips básicas**

**6.590**

**Consultas  
odontológicas**

**16.646**

**Laboratorios**

**178.652**

# Agencia de empleo



Trabajamos en la construcción de nuevas oportunidades a los cesantes y fortalecemos su educación a través de capacitaciones enfocadas en sus habilidades, con el fin de formar personas más competitivas en el campo laboral; los apoyamos en la búsqueda de empleo a través de empresas aliadas, realizando un acompañamiento en todo el proceso, con el compromiso de ayudar de forma ágil, transparente y eficaz; contribuyendo con la empleabilidad en el Departamento del Atlántico.

Año 2022

2.863

Personas beneficiarias del programa de capacitación.

**\$3.403.173.714**

▼ **Recurso asignado**

3.630

Oferentes fueron colocados directamente, de los cuales resaltamos:

352

Personas víctimas del conflicto armado.

19

Personas con discapacidad.

1.565

Personas jóvenes (18 a 28 años).

1.631

Mujeres.

## Actividades a resaltar

- Continuamos con la socialización de los servicios de la Agencia de Empleo a través del evento Expofamilias, café virtual y socialización a empresas nuevas de la Caja de Compensación.
- Realizamos con la Unidad Móvil 54 jornadas en Barranquilla y en los municipios del Atlántico para procesos de registro de hojas de vida, orientación y postulación a vacantes, en algunos casos con el acompañamiento de las empresas logrando un proceso más efectivo hacia la colocación de estos oferentes.
- Ampliamos la sede ubicada en la calle 30 la cual cuenta ahora con 4 salones multipropósitos, sala de informática, sala de autoayuda, y un sistema de accesibilidad de señalética, baños, computadores para población con discapacidad para que las empresas registradas ubicadas en esa zona puedan contar con espacios para sus procesos de intermediación laboral más cercanos a sus instalaciones.
- De acuerdo a lo establecido en el decreto 689 de 2021, programa para el fortalecimiento del recurso humano para la productividad, se beneficiaron a 25 empresas afiliadas a la Caja de Compensación.

# Continuamos con alianzas estratégicas

- Las Alcaldías del Atlántico manteniendo un contacto directo con los funcionarios como apoyo en las diferentes jornadas y convocatorias de empleabilidad dirigidas a los oferentes o buscadores de empleo.
- Gobernación del Atlántico como estrategia de acompañamiento en la ejecución de jornadas de registro y empleabilidad con el propósito de impactar a la población con discapacidad residentes en los municipios del departamento.
- Articulación con la Secretaría de la Mujer Distrital como apoyo y acompañamiento en la promoción de jornadas, convocatorias y actividades de empleabilidad en el marco de la inclusión laboral con enfoque de género.
- Articulación con líderes y fundaciones que trabajan por la población con discapacidad como punto de contacto para el desarrollo de jornadas y convocatorias en el marco de la Inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.
- Articulación con líderes de las poblaciones étnicas (Kusuto, Comisión Consultiva de las Comunidades Étnicas, Asociación Juvenil Afrocolombiana) como punto de conexión con este tipo de población desarrollando jornadas y convocatorias en el marco de la Inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas.

**Hojas de vida inscritas**

**16.635**

**Empleadores inscritos**

**1.064**

**Hojas de vida remisionadas a empleadores**

**58.562**

**Atendidos en entrevistas de orientación ocupacional**

**13.371**

**Atendidos en talleres**

**11.163**

06

Nuestra  
**gente**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



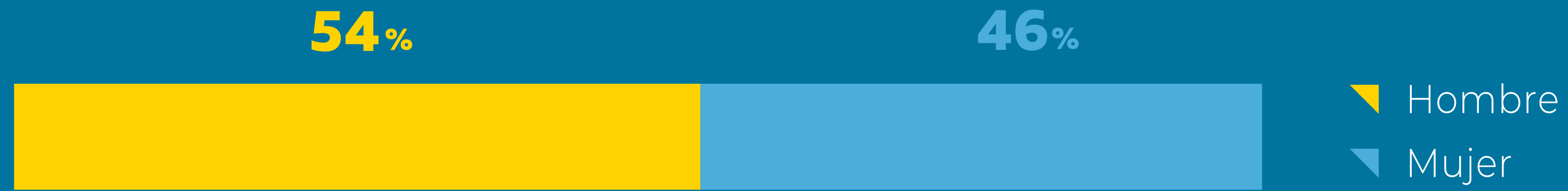
Uno de los grandes pilares de la Caja es el talento humano, razón por la cual se cuenta con políticas destinadas a impactar positivamente en los colaboradores, de tal forma que esto se refleje en pasión por el trabajo. Nuestro talento humano diverso e inclusivo nos permite fomentar un mejor ambiente laboral y gestionar ideas innovadoras.

998

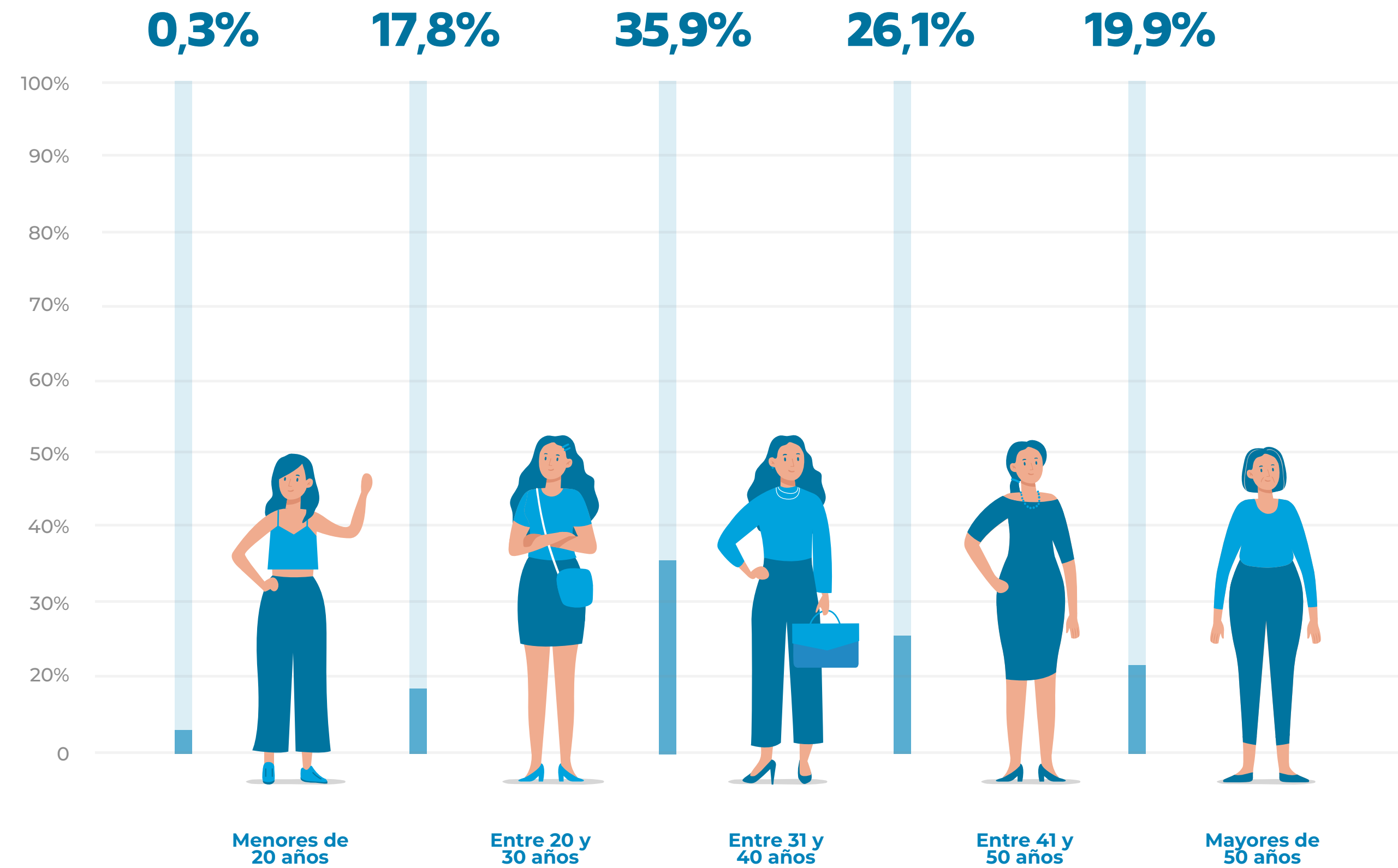
Colaboradores hicieron posible que Comfamiliar Atlántico creciera en programas y servicios.



### Trabajadores por género:



### Trabajadores por rango de edad





# Desarrollo y formación del Talento Humano



Comfamiliar Atlántico desarrolló e implementó acciones innovadoras para el desarrollo, esparcimiento y bienestar de todos sus colaboradores.

- ✦ A través del programa de capacitación interno, los trabajadores de la Caja recibieron formación técnica, específica y en competencias blandas con el fin de lograr la alineación con los objetivos estratégicos de la Caja. De estas capacitaciones se destaca la creación de la Escuela de Liderazgo, que incluyó 12 horas de formación presencial.

- ✦ Contratación de la plataforma CREHANA, en la que se contemplaron 68 cursos y 369 formaciones, dirigidas a desarrollar capacidades de liderazgo, resiliencia, trabajo en equipo, entre otras competencias técnicas, que contribuyen a fortalecer el desempeño de funciones al interior de la organización.
- ✦ Lanzamos el programa INFLUENCERS COMFAMILIAR, un programa de endomarketing que busca inspirar al interior de la Caja la pasión por lo que hacemos y aumentar el conocimiento de nuestro sistema de compensación familiar. Este proyecto se lleva a cabo a través de actividades que se desarrollan mensualmente y que son lideradas por esos colaboradores que se destacan como embajadores de marca Comfamiliar Atlántico.



## Seguridad y Salud en el Trabajo

Para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente, Comfamiliar Atlántico implementó desde el área de Seguridad y Salud en el Trabajo estrategias con el fin de controlar los riesgos y peligros que se encuentran inmersos en las actividades propias del trabajo, por lo cual en transcurso del año 2022 se desarrollaron una serie de actividades encaminadas a los estilos de vida y trabajo saludable promoviendo el auto-reporte de condiciones tanto en materia de seguridad como salud en los trabajadores.

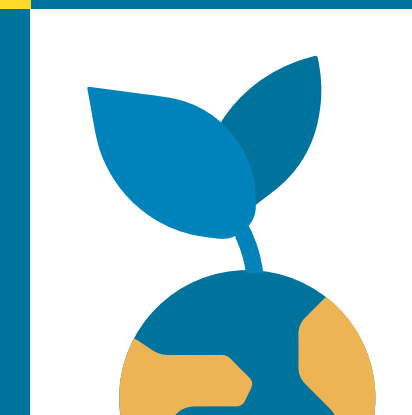
- Realizamos capacitaciones teórico-prácticas a los brigadistas en manejo de sistemas contraincendios, primeros auxilios y técnicas de evacuación y rescate culminando con la realización de 3 simulacros de evacuación, esto con el fin de preparar al personal en cómo actuar en caso de una emergencia.
- Efectuamos la 8º Feria de la Salud y Bienestar bajo la modalidad presencial-virtual extendiéndose a las diferentes sedes de Comfamiliar Atlántico, promoviendo hábitos de vida y alimentación saludable.
- En conjunto con la ARL Colmena Seguros se diseñó un Sistema de Vigilancia Epidemiológica en Desórdenes Musculoesquelético que inició con un cuestionario nórdico donde los trabajadores manifestaban en que segmento corporal sentían molestias o dolores y con base a los resultados se intervino a la población afectada realizando campañas de orden y aseo, adecuación de los puestos de trabajo y capacitación del buen uso de los equipos de oficina entre otros.
- Implementamos el Programa de Reintegro Laboral en el cual todo trabajador que presente recomendaciones o restricciones laborales como consecuencia de un accidente laboral y/o enfermedad general se le realiza acompañamiento con el fin de verificar que dichas recomendaciones se adapten a sus nuevas condiciones de salud.

**Al finalizar el año se realizó una auditoria al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) acorde a la resolución 0312 de 2019 que mide los estándares mínimos en Seguridad y Salud en el Trabajo obteniendo un resultado de cumplimiento del 90.5 % lo cual ante el ministerio del Trabajo es nivel óptimo.**

07

Nuestra gestión  
**ambiental**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



Nos encontramos comprometidos no solo con brindar y velar por el bienestar del trabajador y del usuario, sino también con el medio ambiente, con el uso racional de los recursos naturales, minimizar los impactos negativos que se generan en las actividades diarias, contribuir para mantener la eficiencia de los programas de uso eficiente de agua, manejo adecuado de los residuos entre otros, y cumplir con los requerimientos legales establecidos por las diferentes autoridades ambientales.

**En la Caja el componente ambiental se gestiona desde los siguientes ejes:**

▶ **Gestión integral y uso eficiente de la energía:** Trabajamos en disminuir los costos asociados al servicio de energía, mediante el uso permanente de luminarias de línea ahorradora y los mantenimientos preventivos y correctivos de equipos de alto consumo. También es importante resaltar que en la sede recreativa Turipaná la mayoría de iluminación exterior es con paneles solares. De igual forma el Edificio Administrativo Calle 48 cuenta con un sistema de refrigeración variable VRF (Variable refrigerant flow). Además, dentro de la organización se incentivan acciones de ahorro de energía, como mantener equipos y luminarias apagadas cuando no se van a usar por un tiempo prolongado.

▶ **Gestión del recurso hídrico:** Comfamiliar Atlántico identifica y mitiga los impactos relacionados con el suministro de agua a través de los planes de ahorro y uso eficiente del recurso. Elaborados y puestos en práctica en las sedes que cuentan con permiso de concesión de aguas subterráneas, acorde con lo requerido por la normativa ambiental vigente.

Se mantuvo la premisa del uso de sistemas de consumo de agua, implementando líneas ahorradoras con el fin mantener uso racional del recurso, se sigue trabajando con el personal de la entidad a través de charlas formativas, promoviendo el buen uso y concientizando del daño que se genera al darle mal manejo al recurso.

- ▼ **Gestión integral de residuos:** El manejo de los residuos en nuestras distintas sedes se realiza siguiendo las pautas establecidas en los Planes de Gestión Integral de Residuos - PGIR-, los cuales contienen las estrategias de prevención, minimización, aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final, que permiten mitigar los impactos negativos ocasionados, y potencializar los positivos.

- ▼ **Tratamiento de Residuos IPS.** En el 2022 la IPS generó 4.567 Kg de residuos, de los cuales el 25% (1.146 Kg) fueron residuos ordinarios que fueron entregados a la empresa de Aseo Municipal Triple A, para su disposición final y el 75% restante que corresponden a 3.421 Kg de residuos peligrosos fueron entregados a SAE como gestor de RESPEL autorizados para la recolección y disposición final de este tipo de residuos.
- ▼ **Otros residuos peligrosos.** En las demás sedes se generaron 2.709 Kg de residuos peligrosos como residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), luminarias, soluciones ácidas vencidas, etc. que fueron recolectadas y llevadas a disposición final con la empresa SAE.
- ▼ **Aceites Vegetales Usados.** Se recicló 4.045 Kg. de Aceite Vegetal Usado (AVU) de las operaciones en las cocinas de las sedes Club Social 48, Sede Norte, Sede Sportgym, Hotel Isla Verde y Centro Recreacional Turipaná, a través del aliado RECINER COLOMBIA S.A.S, empresa gestora autorizada por la autoridad ambiental para el transporte, tratamiento y aprovechamiento del aceite usado como materia prima para la elaboración de biodiesel.

088

Nuestras  
**inversiones**



[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)



Centrando nuestros esfuerzos en contribuir a una sociedad con oportunidades, responsabilidad social, bienestar social e integral, orientado en el crecimiento en función de la población afiliada, desarrollamos una serie de inversiones que se han consolidado en proyectos nuevos, mejoras, remodelaciones, adecuaciones, proyectos en realización y dotaciones por un valor de



**\$18.935.182.582**

**Beneficiando los servicios de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Salud, Vivienda, Biblioteca, Recreación, Deporte y Turismo, Mercadeo, Crédito y Administración.**

# Inversiones 2023

En la constante búsqueda de ofrecer un excelente servicio, hemos formulado un plan de inversiones para la vigencia 2023; en el cual llevaremos a cabo una serie de inversiones conformadas por proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, proyectos en realización y dotaciones, por un valor estimado de:

**\$28.651.475.833**

- Beneficiarán los servicios de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Salud, Vivienda, Biblioteca, Educación, Recreación, Deporte y Turismo, Mercadeo, Créditos y Administración, orientado en su responsabilidad y compromiso social.



# Proyectos en realización 2022-2023

Mejoras sedes recreativas	\$1.672.636
Mejoras sedes administrativas	\$2.101.158
Mejoras IPS	\$330.259
Pista Go Karts Turipaná	\$75.669
Mejora Las Cayenas	\$341.190
Construcción Sede Caribe	\$11.382.946

\* Los valores se encuentran en miles de pesos

**Total: \$15.903.859**

# Proyectos nuevos 2023



\* Los valores se encuentran en miles de pesos

Total: **\$7.200.000**

# Dotaciones 2023

Total:

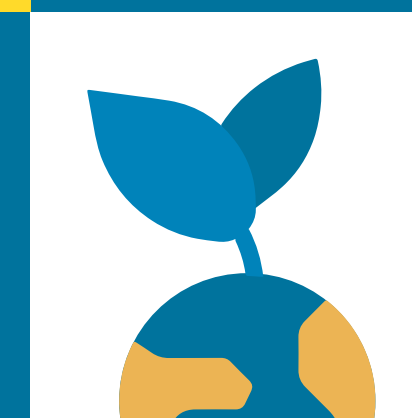
**\$5.547.617**

Administración	<b>\$1.833.134</b>
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	<b>\$153.700</b>
Educación	<b>\$248.760</b>
Biblioteca	<b>\$164.144</b>
Recreación, Deporte y Turismo	<b>\$2.235.718</b>
Salud	<b>\$93.000</b>
Crédito	<b>\$14.000</b>
Mercadeo	<b>\$789.200</b>
Vivienda	<b>\$10.000</b>
Convenios y/o Programas Especiales	<b>\$5.962</b>

\* Los valores se encuentran en miles de pesos

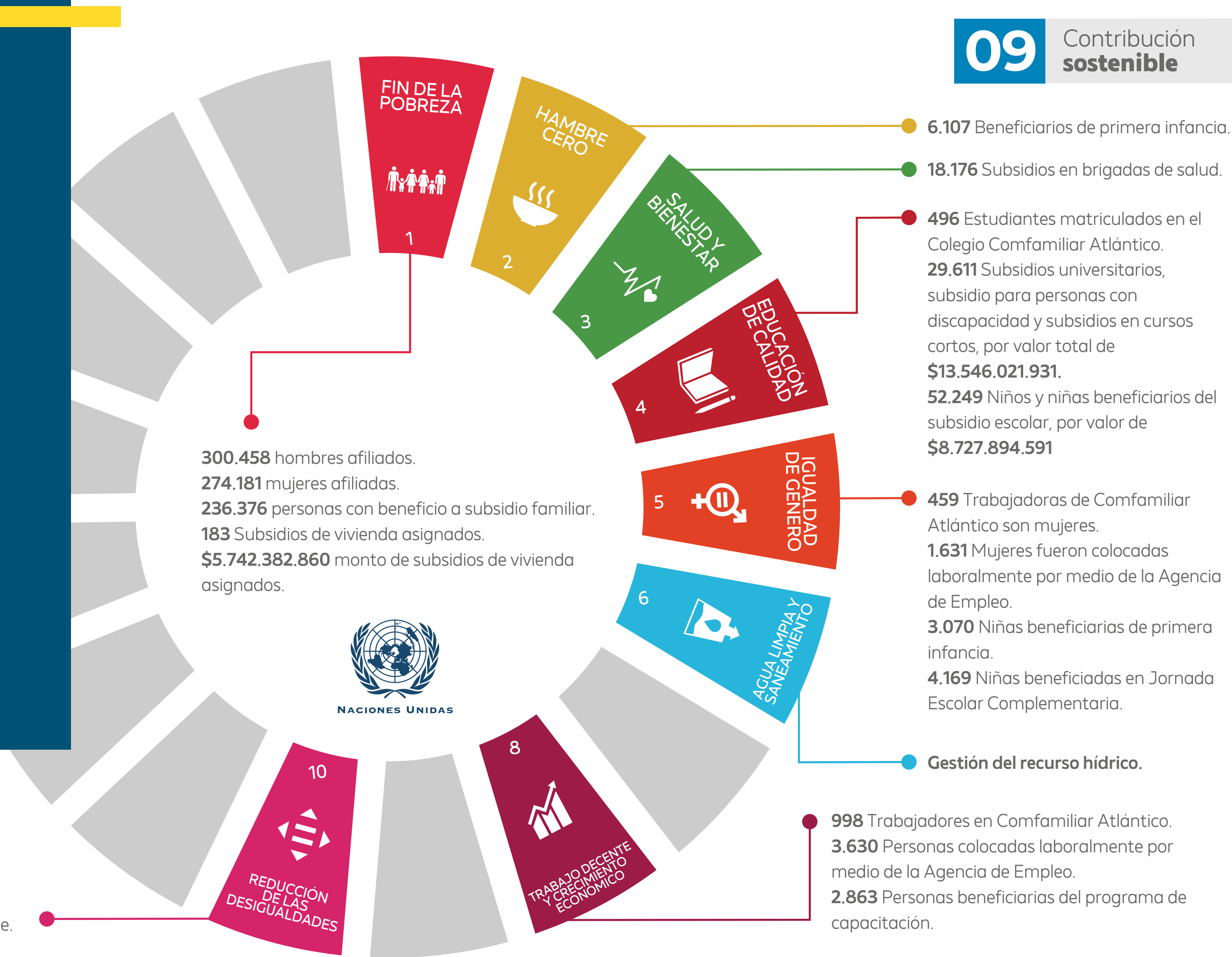
09

Contribución a los objetivos de  
**Desarrollo Sostenible**



[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)

Concedores del compromiso de las Cajas de Compensación Familiar ante el país, impulsamos distintas oportunidades a los aliados, generando un aporte significativo al desarrollo sostenible en el cierre de las brechas sociales.



574.639 Afiliados a la Caja.  
 \$80.057.217.678 monto otorgado a través de cuota monetaria.  
 \$21.662.457.007 monto otorgado a través de subsidio en especie.  
 \$14.107.927.381 monto otorgado a través de Fosfec.



COMFAMILIAR  
Atlántico

 [www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)

  @comfatlantico

  Comfamiliar Atlántico