

www.comfamiliar.com.co

BALANCE SOCIAL

# GRANDE

*como nuestra*

# GESTIÓN 2021



**GRANDE**  
*como tus*  
**SUEÑOS**

# ÍNDICE

PÁG.

3	Gobierno Corporativo. (Consejeros y comité)
4	<b>01 CARTA DEL DIRECTOR</b>
5	<b>02 NUESTRA POBLACIÓN</b>
	Empresas
	Población afiliada
	Aportes
9	<b>03 NUESTRA GESTIÓN</b>
	GESTIÓN EN SUBSIDIO
11	Subsidio en dinero
12	Subsidio en especie
13	Subsidios en servicios sociales
14	Subsidio al desempleo
15	Subsidio escolar
16	
	GESTIÓN EN SERVICIOS
17	Recreación, Deporte y Turismo
18	Cultura y Bibliotecas
19	Educación
21	Educación formal
22	Educación para el trabajo y desarrollo humano
23	Atención integral a la niñez
24	Jornada escolar complementaria
25	Programas sociales
26	Programa de discapacidad
27	Programa adulto mayor
28	

PÁG.

29	Vivienda
31	Créditos sociales
33	Salud
36	Agencia de Gestión de Empleo
38	<b>04 NUESTRA GENTE</b>
41	Desarrollo y formación del talento humano
42	Seguridad y Salud en el Trabajo
43	<b>05 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL</b>
46	Gestión integral y el uso eficiente de la energía
47	Gestión del recurso hídrico
47	Gestión integral de residuos
49	<b>06 NUESTRAS INVERSIONES</b>
50	Inversiones 2021
51	Inversiones 2022
53	<b>07 CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE</b>
54	Fin de la pobreza
55	Hambre cero
56	Salud y bienestar
57	Educación de calidad
58	Trabajo decente y crecimiento económico
59	Industria, innovación e infraestructura
60	Reducción de las desigualdades
61	Ciudades y comunidades sostenibles
62	Producción y consumos responsables

# CONSEJO DIRECTIVO

**CARLOS YACAMÁN GIACOMÁN**  
PRESIDENTE

**SERGIO DE ALBA OROZCO**  
1ER. VICEPRESIDENTE

**FERNANDO RESTREPO INSIGNARES**  
2DO. VICEPRESIDENTE

## MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS EMPLEADORES

### PRINCIPALES

Carlos Yacamán Giacomán  
David Mauricio Álvarez Baloco  
Martha Patricia Alvarado Namen  
Fernando Carlos Restrepo Insignares  
José Guillermo Díaz Martínez

### SUPLENTE

Alexis Riveira Acosta Madiedo  
José Rafael Consuegra Machado  
Farid Cure del Castillo  
Raúl Alberto Garay Marmolejo

## MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

### PRINCIPALES

Robbin Alexi Villalobos Mercado  
Sergio De Alba Orozco  
Javier Bermúdez Gómez  
Tedys Fernando Albor Beltrán

### SUPLENTE

Gustavo Adolfo Anibal Zea

# INFORME DEL DIRECTOR

## Señores Afiliados

En el año 2021, los esfuerzos y las estrategias implementadas por los diferentes equipos interdisciplinarios establecidos en cada país, empezaron a dar resultados, debido a que a nivel mundial se comenzó a ver la recuperación después de los estragos ocasionados por la COVID -19.

El comercio, las industrias y la economía en general, batallaban cada día y hacían un gran esfuerzo para mantenerse y seguir adelante; lo que nos demostró que nosotros como Caja de Compensación, debíamos continuar realizando nuestra labor, cumpliendo nuestros objetivos, adaptándonos a todos los cambios, llegando a los hogares desde la virtualidad y, cuando las autoridades lo permitieron, dando apertura a los servicios en forma presencial, cumpliendo con los protocolos y los aforos autorizados.

Así, trabajamos en la construcción de una sociedad sostenible, productiva y duradera en el tiempo. En la formación de un ser íntegro, en la creación de familias con valores. Brindando soluciones generadoras de equidad y bienestar, educación, un techo donde resguardarse, lugares de esparcimiento y recreación; y en la confianza de que juntos, con el esfuerzo de todos, con los aportes realizados por nuestras empresas afiliadas, lograremos un mundo mejor.

La reactivación y la generación de nuevos empleos en el 2021, se evidencia con el crecimiento del 9% en la población de trabajadores aportantes. Cerrando el año con 240.755 trabajadores, quienes a su vez contaban con 304.359 personas a cargo. Es decir, con una población total de 545.114 afiliados, que hacían parte de las 16.210 empresas inscritas.

Los buenos indicadores financieros de Comfamiliar Atlántico nos dan una gran fortaleza para seguir trabajando por nuestros afiliados. Durante el año 2021 el crecimiento de los ingresos con respecto al año anterior, fue del 15,36% llegando a la suma de \$225.506 millones, cifra por encima de lo proyectado. La operación consolidada de la Caja reportó unos excedentes de \$15.640 millones, valores que impulsarán la inversión social de la Corporación en la vigencia del 2022. Los activos totales ascendieron a \$299.751 millones, y su patrimonio se consolidó en \$217.380 millones.

En el año 2015, los líderes mundiales establecieron una serie de objetivos de desarrollo sostenibles adoptados por la ONU, con metas específicas para eliminar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, como parte de una agenda de desarrollo sostenible.

Todos los estamentos, gobiernos, el sector privado, la sociedad y cada uno de nosotros tenemos que hacer nuestra parte para lograr estos objetivos: fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, reducción de las desigualdades, ciudades y comunidades sostenibles y producción y consumos responsables.

De acuerdo a lo anterior, me permito compartirles cómo su confianza depositada en nosotros mes a mes, impacta en la vida de los trabajadores afiliados y sus familias, y a su vez repercuten en el cumplimiento de tan importantes objetivos:

## Fin de la pobreza

Hemos contribuido al cumplimiento de esta meta a través de los \$69.430 millones, girados en subsidios en dinero, correspondientes a 2 millones de cuotas otorgadas. Además, resaltamos los \$16.381 millones otorgados en subsidio al desempleo, con recursos propios, beneficiando a 6.966 personas.

## Hambre cero

La Caja a través del programa de Atención Integral a la Niñez, se focaliza en la población más vulnerable, con el propósito de mejorar la calidad de atención que se presta a los niños y niñas de primera infancia; mediante servicios de nutrición, pedagogía y psicología. Lo anterior se llevó a cabo gracias a los \$1.854 millones invertidos en 5.019 beneficiarios.

## Salud y bienestar

A través de la IPS Comfamiliar Atlántico, se lograron atender 173.188 personas en los diferentes servicios ambulatorios. Además, fueron invertidos \$1.146 millones en subsidio en brigadas de salud.

Es importante resaltar que, no obstante de las restricciones impuestas por el gobierno, en las diferentes sedes recreativas se atendieron 313.593 personas que lograron disfrutar de espacios de recreación y esparcimiento familiar. En subsidios, en servicios de recreación, deporte y turismo, se entregaron \$25.751 millones. El propósito del ofrecimiento y prestación de estos servicios, se hizo con la finalidad de promover el bienestar y una vida sana a la población afiliada.

## Educación de calidad

Debido a que somos conscientes de que la educación de calidad es uno de los factores más influyentes en el desarrollo de una sociedad, así como pieza clave para mejorar los niveles de bienestar social y crecimiento económico, durante el año 2021:

- Otorgamos en subsidios educativos \$6.136 millones a 43.539 hijos beneficiarios de los trabajadores.
- Entregamos \$11.408 millones correspondientes en subsidios universitarios, subsidios educativos para personas con discapacidad, y en cursos cortos.
- Atendimos por intermedio de la Corporación Educativa del Prado a 73.999 personas, las cuales afianzaron sus conocimientos gracias a los diferentes cursos y talleres, seminarios y conferencias, programas de formación académica, y programas de formación laboral.
- Beneficiamos a 5.862 niños, niñas, adolescentes y jóvenes, a través del programa de Jornada Escolar Complementaria, donde se invirtieron \$2.538 millones, para la implementación en modalidades de atención como: ciencia y tecnología, bilingüismo y plan lector, dándole prioridad a los estudiantes más vulnerables y en mayor riesgo de desertar del sistema educativo.

## Trabajo decente y crecimiento económico

A través de la Agencia Gestión y Colocación de Empleo, que trabaja día a día para lograr la mejor organización posible del mercado laboral, ayudando a los oferentes a encontrar un empleo conveniente, y a los empleadores a contratar trabajadores apropiados a las necesidades de sus empresas; se lograron colocar 3.238 personas en empleos formales, que cumplen con los criterios de ordenamiento jurídico, es decir, no discriminación, dignidad humana, y trabajo decente. Dichos oferentes lograron ser colocados entre los 11.319 empleadores inscritos. También se invirtieron \$2.976 millones en la capacitación gratuita de 4.040 desempleados.

## Industria, innovación e infraestructura

Con el fin de ampliar nuestras infraestructuras para prestar más y mejores servicios, que contribuyan al dinamismo de la región; y sobre todo, que nos continúen consolidando como un apoyo fundamental para las empresas y trabajadores afiliados, la Caja invirtió en el 2021 \$14.396 millones en proyectos, realización y dotaciones. Beneficiando los servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano, de salud, de vivienda, de biblioteca, de educación, de recreación, de mercadeo, de créditos y administración.

Para el año 2022 se tiene presupuestado invertir \$26.967 millones en proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, proyectos en realización y dotaciones. Para destacar se espera poner en funcionamiento la nueva Sede Caribe y el parque acuático Mantarraya en el Centro Recreacional Turipaná.

## Reducción de las desigualdades

En Comfamiliar Atlántico, a través de nuestros procesos, nos comprometemos a modificar y mejorar la condición social de nuestros afiliados. Trabajamos en construir una sociedad más inclusiva e incluyente. Muestra de esto fueron los \$817 millones invertidos en los programas sociales de discapacidad y adulto mayor.

También es importante resaltar que el 98% de los créditos otorgados fueron realizados por afiliados categorías A y B, y la suma total prestada ascendió a \$9.206 millones.

## Ciudades y comunidades sostenibles

A través del fondo obligatorio de vivienda de interés social, se asignaron \$3.898 millones, beneficiando a 143 familias que lograron adquirir su casa propia, proporcionando de esta forma un lugar adecuado para compartir en familia y promover una sana convivencia.

En este objetivo también es importante destacar que mediante los programas que se realizan en el Centro Cultural, se logra proteger y salvaguardar el patrimonio cultural. También se estimula la creatividad y la construcción de un ser íntegro, en espacios seguros, inclusivos y accesibles, donde atendimos 17.780 personas.

## Producción y consumos responsables

Durante el 2021 se gestionó el componente ambiental desde los siguientes ejes: gestión integral y uso eficiente de la energía, gestión del recurso hídrico y gestión integral de residuos. Para el año 2022 continuaremos comprometidos con el uso racional de los recursos naturales, con la minimización y mitigación de los impactos generados por el desarrollo de las actividades; y con la gestión eficientemente del agua, la energía, las emisiones, los residuos, la biodiversidad y el recurso humano.

En Comfamiliar Atlántico, con las directrices impartidas por el Consejo Directivo y con nuestro valioso equipo de colaboradores, continuaremos trabajando con ahínco y dedicación en la construcción y desarrollo de una mejor sociedad. Lo anterior solo es posible gracias a los aportes y al apoyo incondicional de ustedes, nuestros afiliados, los cuales nos continúan motivando día a día a innovar, a establecer metas, a seguir creciendo y a superar nuevos retos.

Muchas gracias.

Jairo Certain Duncan  
Director Administrativo



*Nuestra*  
**POBLACIÓN**

El 2021 fue un año de reactivación y terminó con crecimientos importantes pese a la pandemia, nuestra población de trabajadores aportantes del 4% incrementó en 9% y las personas a cargo beneficiarias de los afiliados aumentaron en el orden del 3.5% en comparación con el año anterior.

## TOTAL DE POBLACIÓN AFILIADA

# 545.114

Personas afiliadas a la Caja de Compensación

### EMPRESAS

# 16.210

Empresas aportantes

### TRABAJADORES

# 240.755

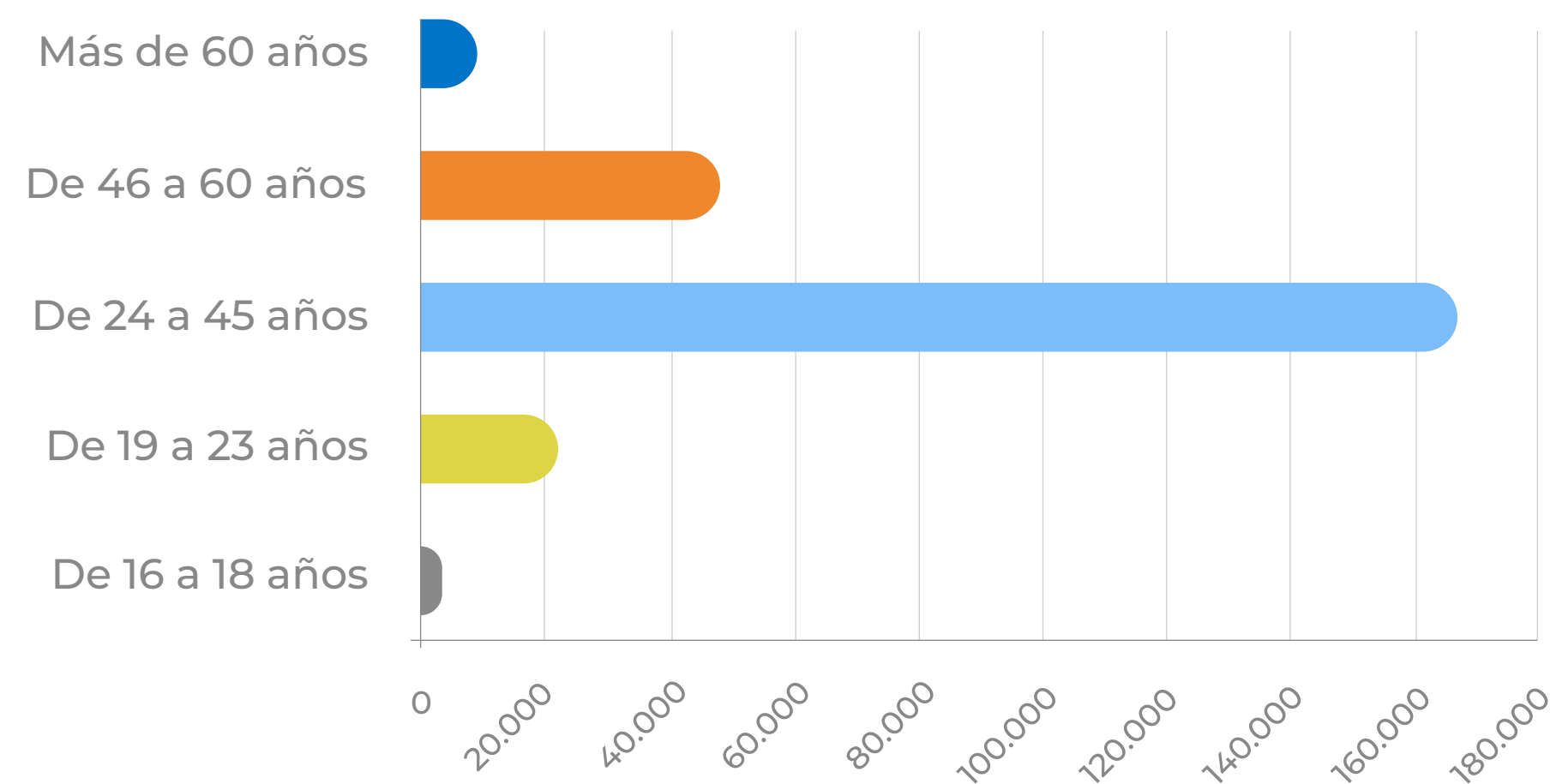
Trabajadores afiliados

### PERSONAS A CARGO

# 304.359

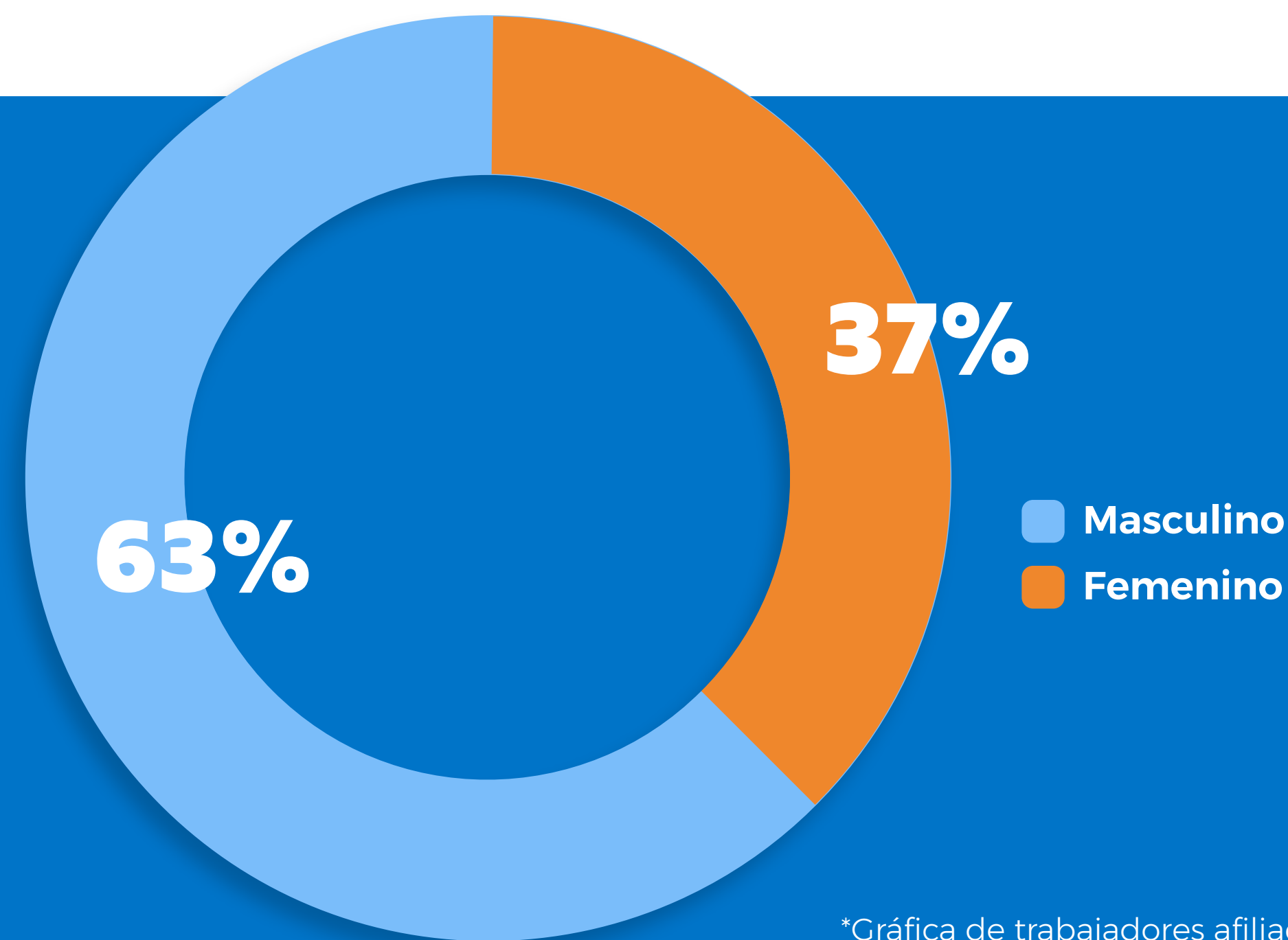
Total de personas

# TOTAL DE TRABAJADORES AFILIADOS POR EDAD



\*Gráfica trabajadores afiliados por rango de edad

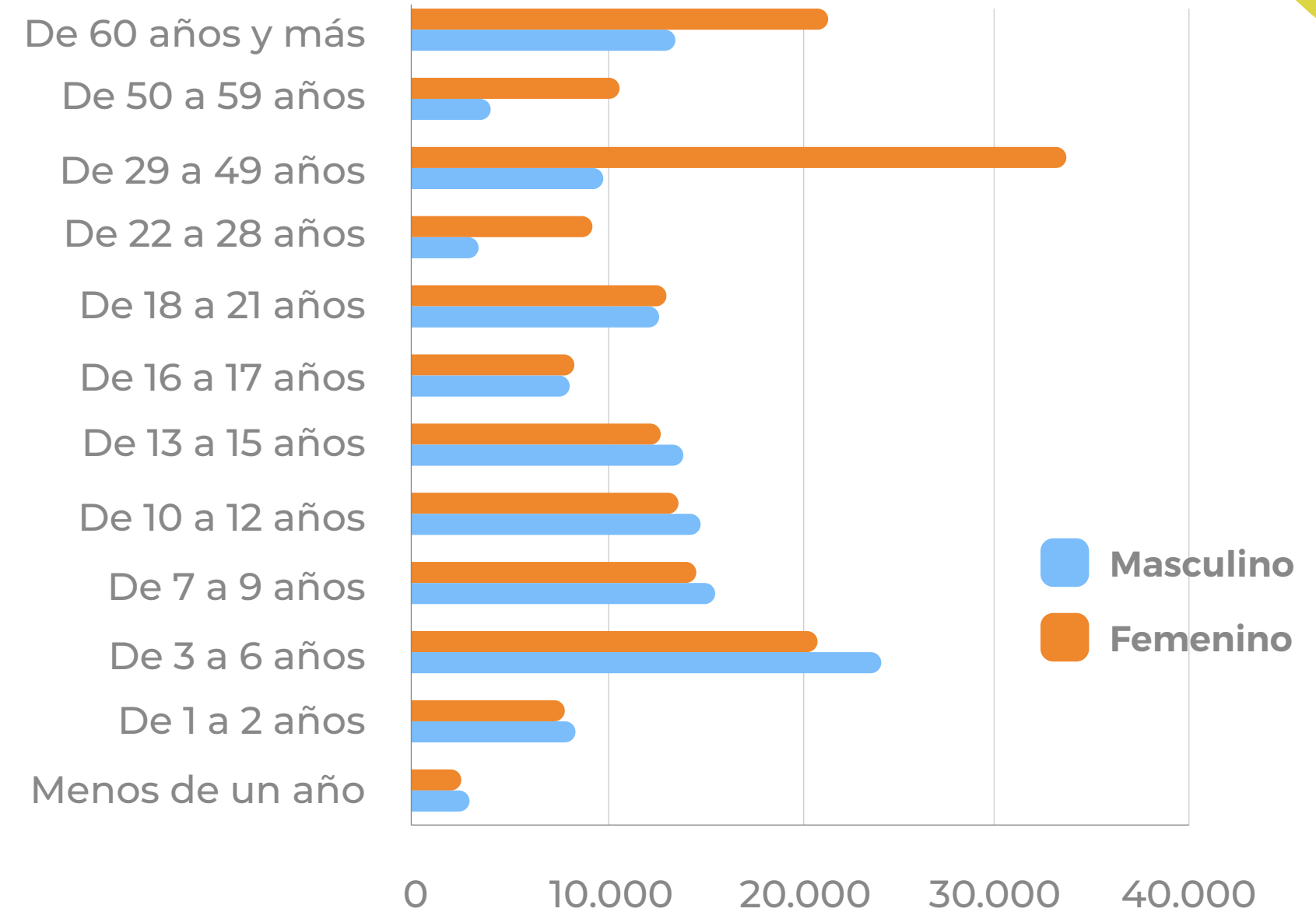
# POR GÉNERO



\*Gráfica de trabajadores afiliados por género.

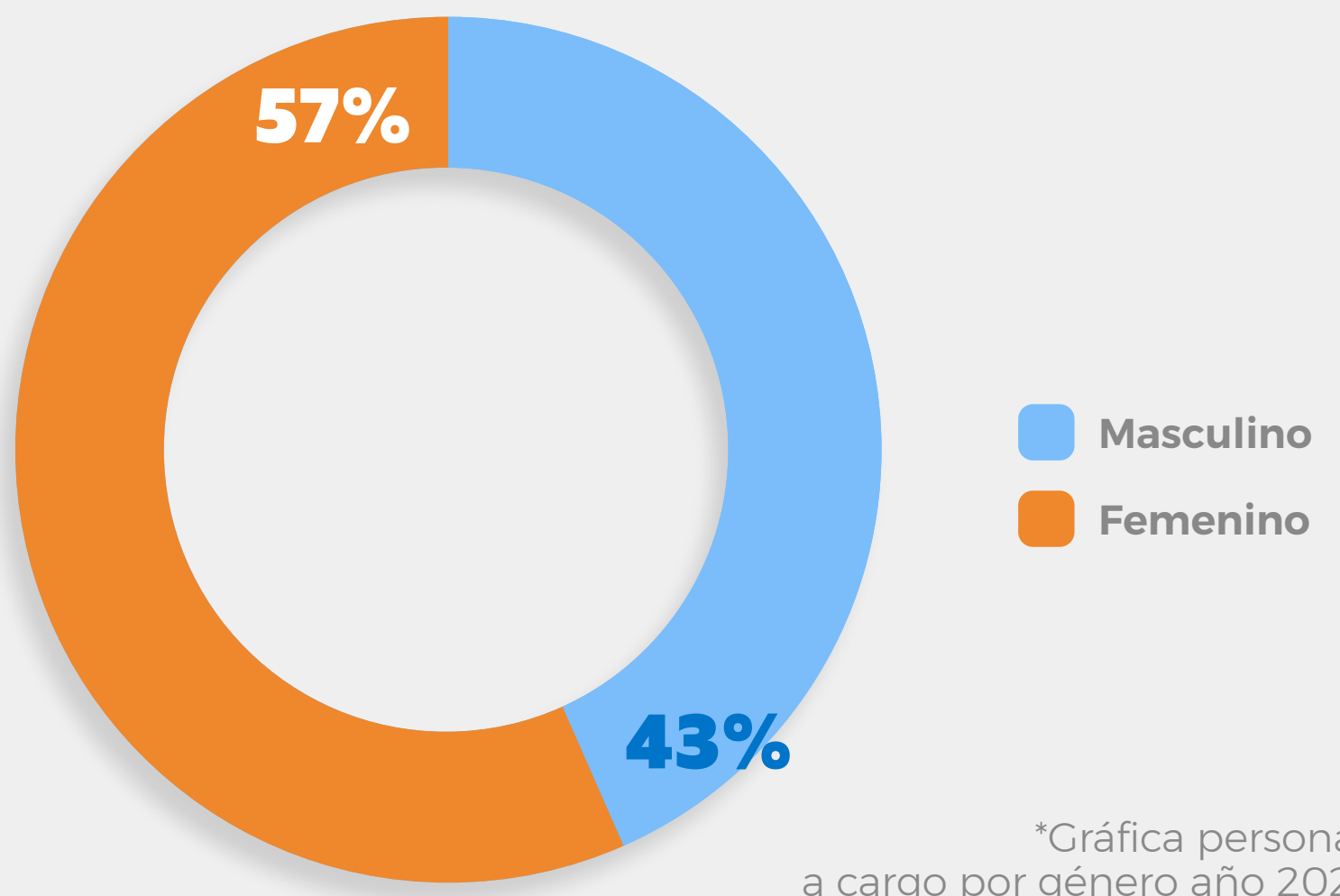
# PERSONAS A CARGO POR EDAD, GÉNERO Y PARENTESCO

## POR GÉNERO Y EDAD



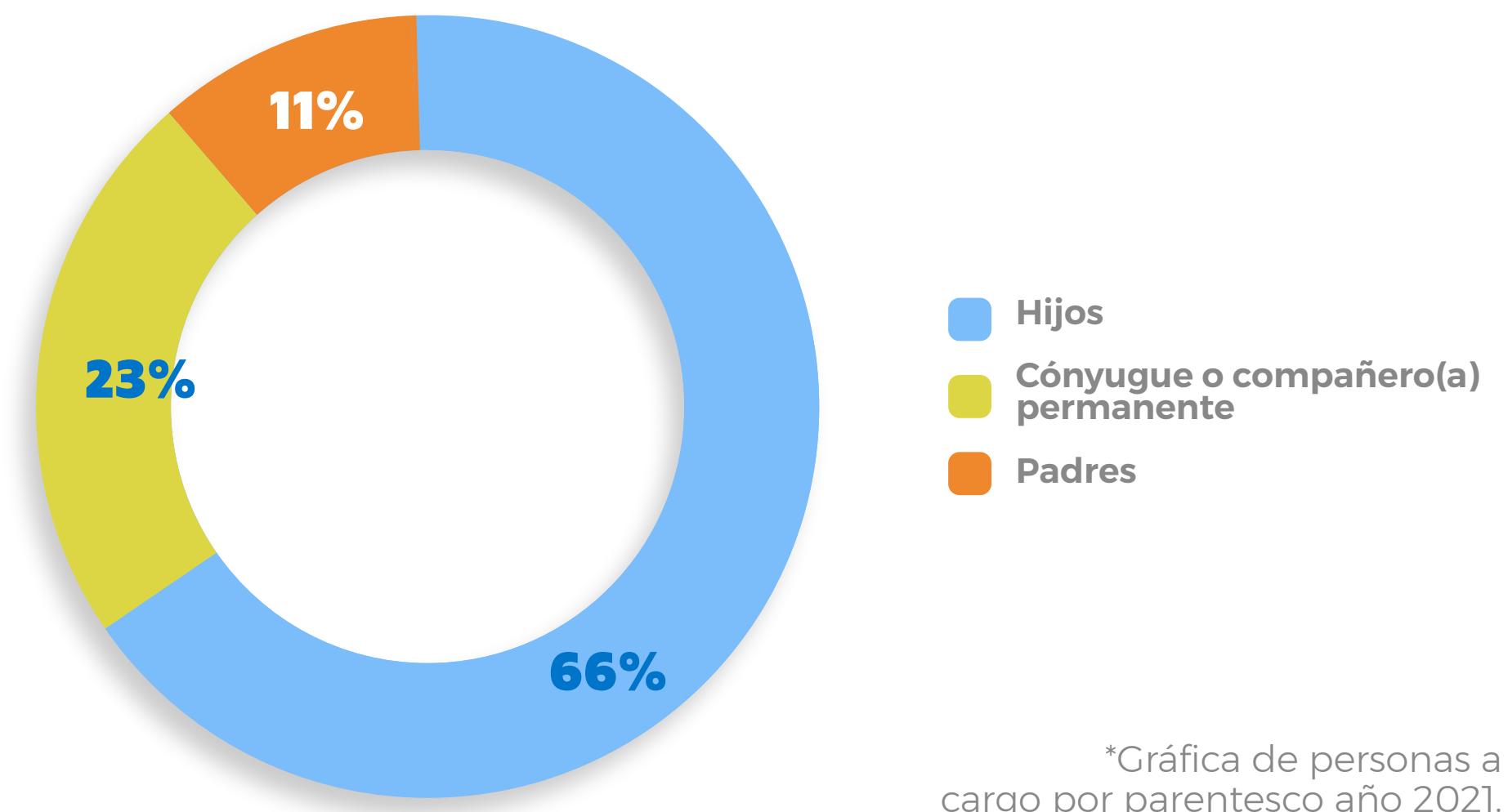
\*Gráfica personas a cargo por edad y género año 2021.

## POR GÉNERO



\*Gráfica personas a cargo por género año 2021.

## POR PARENTESCO



\*Gráfica de personas a cargo por parentesco año 2021.



2023

*Nuestra*  
**GESTIÓN**

**Seguimos evolucionando** para continuar brindando servicios generadores de bienestar a nuestros afiliados, contribuyendo con el sostenimiento familiar y aliviando las cargas económicas de los atlanticenses a través de subsidios en dinero y especie.

Durante el año 2021 se incrementó en un 8% el valor girado por concepto de cuotas monetarias y en un 21,32% el valor otorgado en los distintos conceptos de subsidio en especie.

# SUBSIDIOS





## SUBSIDIO EN DINERO

Valor de cuotas monetarias giradas

**\$69.429.921.290**

Número de cuotas monetarias giradas

**2.102.486**



## SUBSIDIO EN ESPECIE

 **SUBSIDIOS UNIVERSITARIOS,  
SUBSIDIOS PARA PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD Y SUBSIDIOS EN  
CURSOS CORTOS**

**\$11.408.140.108**

**25.374**

Subsidios entregados.



**SEGURO AL  
AFILIADO**

**\$5.600.000**

**30**

Cantidad de cuotas.



**SUBSIDIOS  
RECREATIVOS**

**\$299.754.200**

**68.704**

Cantidad de bonos para  
utilización de espacios  
de recreación.



**SUBSIDIO  
DE MERCADEO**

**\$2.988.756.000**

**249.056**

Cantidad de bonos  
para mercadeo.



**SUBSIDIO EN  
BRIGADAS DE SALUD**

**\$1.146.489.200**

**11.985**

Cantidad de subsidios.



## SUBSIDIOS EN SERVICIOS SOCIALES

El subsidio en servicios se ofrece a través de los programas que se desarrollan en nuestras sedes recreativas, en servicios de educación, cultura y programas sociales.

EN EL AÑO 2021 OTORGAMOS UN TOTAL DE

**\$ 29.768.968.776**

**RECREACIÓN, DEPORTE  
Y TURISMO**

**\$25.750.607.270**

**PROGRAMAS SOCIALES**

**\$815.099.464**

**CULTURA Y BIBLIOTECA**

**\$1.977.956.630**

**EDUCACIÓN**

**\$1.225.305.412**



## EMERGENCIA AL DESEMPLEO

- Pago de cuota monetaria en las mismas condiciones del último vínculo laboral por tres (3) meses.
- Pago de aportes a Salud y Pensión calculado sobre 1 SMMLV por tres (3) meses.
- Pago de transferencia económica de emergencia por valor de \$605.684 hasta por tres (3) meses.

# 6.789

Beneficiarios

# \$16.143.955.326

Valor entregado

## SUBSIDIO ECONÓMICO

Decreto 801

- Otorgamiento de **auxilio económico** correspondiente a un valor de \$480.000 pagadero en tres mensualidades de \$160.000

# 2.475

Beneficiarios

# \$792.000.000

Valor entregado

## SUBSIDIO AL DESEMPLEO

LEY 1636

- Pago de cuota monetaria en las mismas condiciones del último vínculo laboral por seis (6) meses.
- Pago de aportes a salud y pensión calculado sobre 1 SMMLV por seis (6) meses.
- Bono **alimenticio** (aplicado para reactivados).

# 177

Beneficiarios

# \$236.933.879

Valor entregado



## SUBSIDIO ESCOLAR

Ley 115

Dirigido a niños y niñas que estudian en colegios públicos y privados de primaria y secundaria.

# 43.539

Hijos beneficiados de los trabajadores

# \$ 6.136.394.500



# RECREACIÓN, DEPORTE Y TURISMO



Comfamiliar Atlántico, cumpliendo con su razón de ser, promueve la integración familiar **brindando momentos llenos de esparcimiento, recreación, deporte y diversión** para nuestros afiliados.

**TOTAL DE USOS**

**475.867**

**TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS**

**313.593**

\*Es importante tener en cuenta que durante el 2021 contamos con limitaciones de aforo debido a la pandemia del COVID-19, hasta noviembre del mismo año.



DEPORTES

**10.702**

Usos

**4.062**

Personas atendidas



RECREACIÓN

**440.371**

Usos

**292.773**

Personas atendidas



TURISMO

**24.794**

Usos

**16.758**

Personas atendidas

# CULTURA Y BIBLIOTECAS





Desde el Centro Cultural fomentamos los hábitos lectores, el acceso a la información, el conocimiento y las diferentes manifestaciones culturales y artísticas en la población afiliada, sus familias y el público en general. Gracias a la alianza con entidades privadas y públicas, contamos con 6 bibliotecas satélites ubicadas en diferentes municipios del departamento del Atlántico, lo cual nos permite hacer presencia en el territorio y llegar a más comunidades.

Durante el año 2021 facilitamos el acceso a la información mediante consultas de manera presencial y virtual.

Dentro de las estrategias formativas, buscamos fomentar y hacerle un reconocimiento a todas nuestras manifestaciones artísticas y culturales, brindando al afiliado y no afiliado alternativas formativas para sus hijos en talleres de violín, guitarra, piano, danza, pintura, lectura y escritura, clubes de lectura, integrado, entre otros.

**TOTAL  
DE USOS****32.870****TOTAL DE  
PERSONAS****17.780****BIBLIOTECAS  
TALLERES****20.265**  
Usos**9.131**  
Personas**BIBLIOTECAS  
PRÉSTAMOS****4.538**  
Usos**2.031**  
Personas**BIBLIOTECAS  
CONSULTAS****8.067**  
Usos**6.618**  
Personas

# EDUCACIÓN



# COLEGIO COMFAMILIAR ATLÁNTICO

EDUCACIÓN FORMAL

**POBLACIÓN  
TOTAL**

**494**  
estudiantes

**196**

Básica primaria

**192**

Básica secundaria

**106**

Media

## LOGROS

La praxis educativa cambió totalmente como consecuencia de la emergencia sanitaria ocasionada por la pandemia del COVID 19, por lo cual adecuamos nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a modalidad virtual, teniendo en cuenta los protocolos y lineamientos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional y el Ministerio de Salud.

### COLEGIO COMFAMILIAR ATLÁNTICO

Empleamos nuestro modelo de educación en medio del Covid-19, usando los recursos tecnológicos para lograr una formación virtual con los mejores resultados. El Colegio Comfamiliar Atlántico se ubicó una vez más en el nivel A+, máximo nivel de desempeño en la escala de valoración del Icfes, manteniéndonos en este nivel durante 6 años consecutivos. Ubicándose entre los mejores 46 colegios de la ciudad de Barranquilla, sumando oficiales y no oficiales.

# CORPORACIÓN EDUCATIVA DEL PRADO

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

**CURSOS Y  
TALLERES**

**60.878**

Personas beneficiadas

**SEMINARIOS  
Y CONFERENCIAS**

**2.091**

Personas beneficiadas

**FORMACIÓN  
ACADÉMICA**

**5.869**

Personas beneficiadas

**FORMACIÓN  
LABORAL**

**5.161**

Personas beneficiadas

La Institución Educativa de Formación para el Trabajo tiene como objetivo brindar a nuestra población afiliada y usuarios, el servicio de formación técnico laboral por competencias y complementarios. Mejorando los niveles educativos como aporte a la comunidad atlanticense, permitiendo así desarrollar competencias laborales específicas que les facilite ejercer una actividad productiva en forma individual o colectiva, como empleado o emprendedor.

## ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ

El programa Atención Integral a la Niñez se desarrolla en convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, quién focaliza la población más vulnerable y establece los criterios de atención para la operación del programa de Cualificación HCB Integral, con el propósito de mejorar la calidad de atención que se le presta a los niños y niñas de primera infancia en estos hogares. El programa Atención Integral a la Niñez bajo esta modalidad ofrece servicios en nutrición, pedagogía y psicología.

Por su parte, en convenio con la Alcaldía Municipal de Usiacurí y articulado con el ICBF, también desarrollamos en la ludoteca comunitaria Luriza un programa lúdico recreativo, fundamentado en la pedagogía del juego. Siendo este un espacio importante, ya que es el único espacio con el que cuentan los niños y niñas del municipio para el disfrute de estas actividades. Garantizando así, el acceso y el disfrute de las prácticas artísticas y culturales durante el desarrollo de la primera infancia como un derecho fundamental.

**5.019**

**Beneficiarios**

**\$1.853.627.893**

**Valor entregado**



## JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA

# 5.862

Beneficiarios

# \$ 2.538.340.496

Valor

El Programa de Jornada Escolar Complementaria durante la vigencia 2021 implementó el programa en diferentes modalidades de atención, como Ciencia y Tecnología, Bilingüismo, Plan Lector, Medio Ambiente, Deportes y Formación Artística y Cultural, haciendo presencia en 35 instituciones educativas del departamento del Atlántico y de distrito de Barranquilla.

# PROGRAMAS SOCIALES





## PROGRAMA DE DISCAPACIDAD

94

Beneficiarios

\$ 417.723.233

Valor entregado

El programa Discapacidad fomenta la inclusión social mediante 5 componentes de atención: salud, educación, deporte, recreación y cultura. Con un enfoque social, se viene trabajando desde hace más de 20 años una atención integral que les permita mejorar su calidad de vida y fortalecer los vínculos afectivos con la familia y su entorno.

## PROGRAMA ADULTO MAYOR

**126**

Beneficiarios

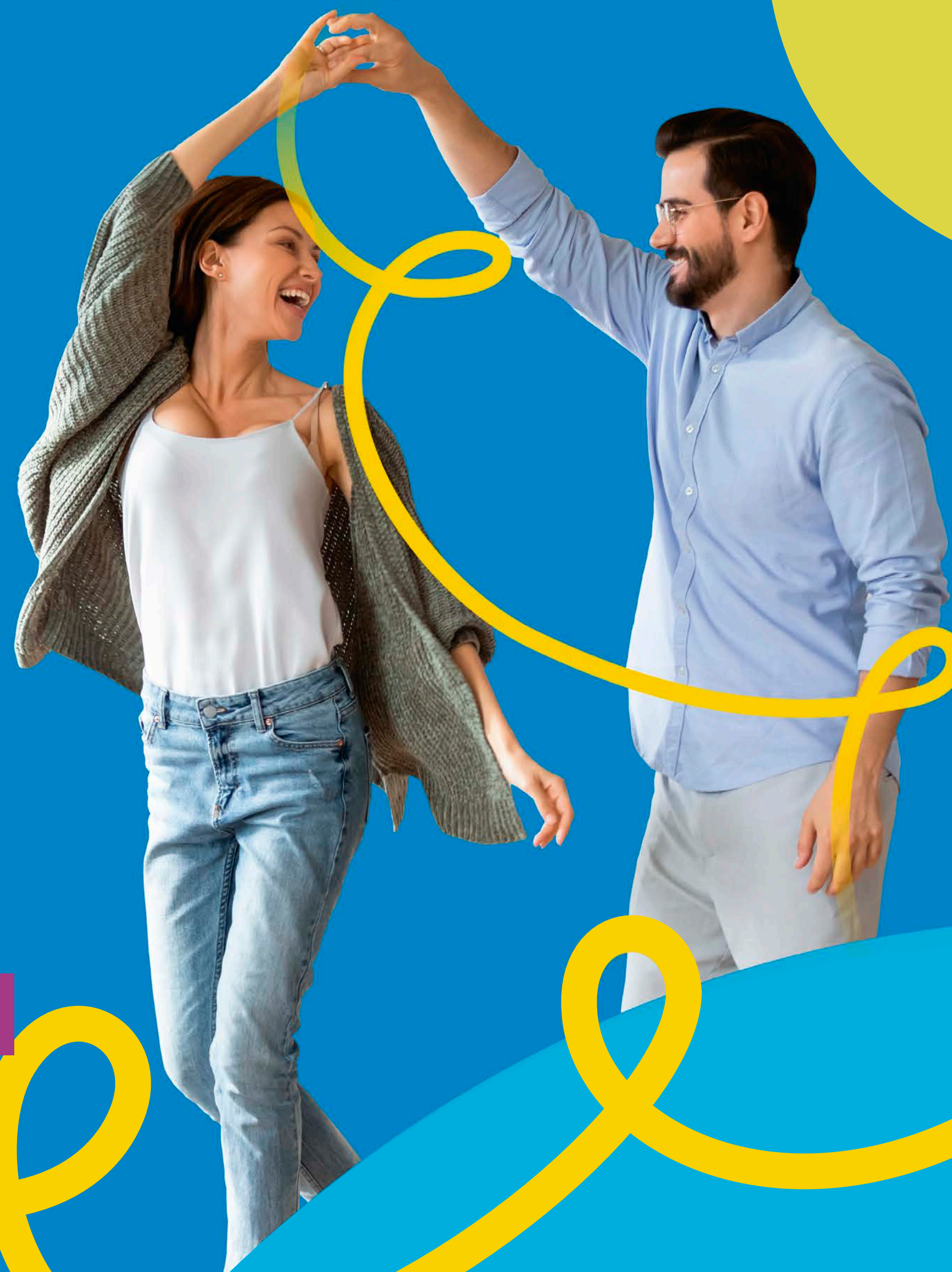
**\$398.921.577**

Valor entregado

En el año 2021 logramos tener activos a nuestros afiliados y cumplir con el objetivo principal de generar nuevas oportunidades de bienestar, encaminadas al desarrollo social, recreativo, deportivo y psicosocial del adulto mayor, a través de diferentes alternativas para mejorar así su calidad de vida.

Durante los últimos años, con nuestro Plan de Vivienda y a través de charlas y capacitaciones, Comfamiliar Atlántico ha logrado brindar a sus afiliados la oportunidad de adquirir casa propia y mejorar su calidad de vida. De manera que han podido encontrar alternativas y soluciones de vivienda acordes con sus posibilidades.

# VIVIENDA



# SUBSIDIOS DE VIVIENDA A AFILIADOS

**HOGARES BENEFICIARIOS**

**157**

**143**

A través del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social.

**14**

Por intermedio de los programas del Gobierno.

A través del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social - FOVIS en el año 2021, asignamos un total de **\$3.897.576.540**

En el marco del contrato de gestión con Cavis-UT, la corporación gestionó la legalización de subsidios familiares de vivienda otorgados por Fonvivienda a hogares no afiliados a la Caja de Compensación Familiar, por un valor de **\$42.512.500**  
Igualmente, participó en el proceso de asignación de subsidios en los programas VIPA y Vivienda Gratuita fase I y II, por un valor de **\$560.328.087**

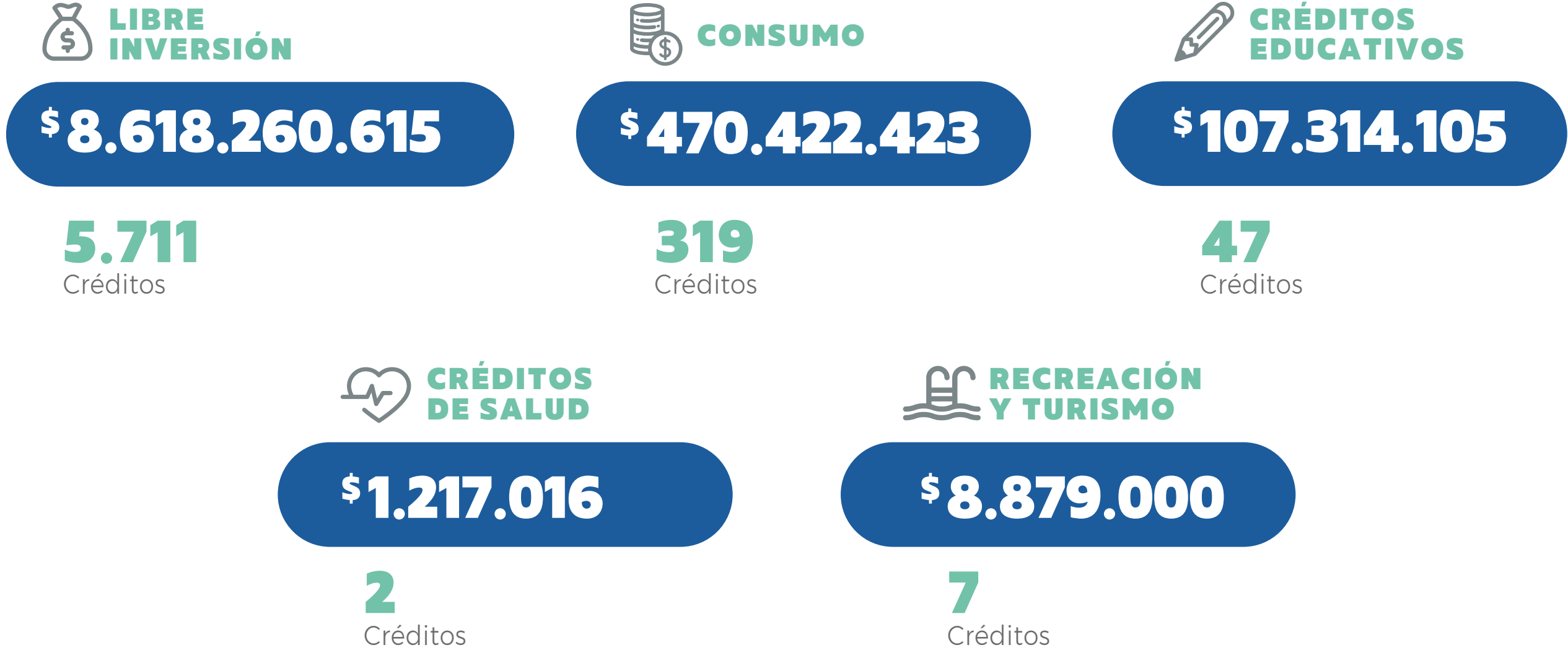
# CRÉDITO



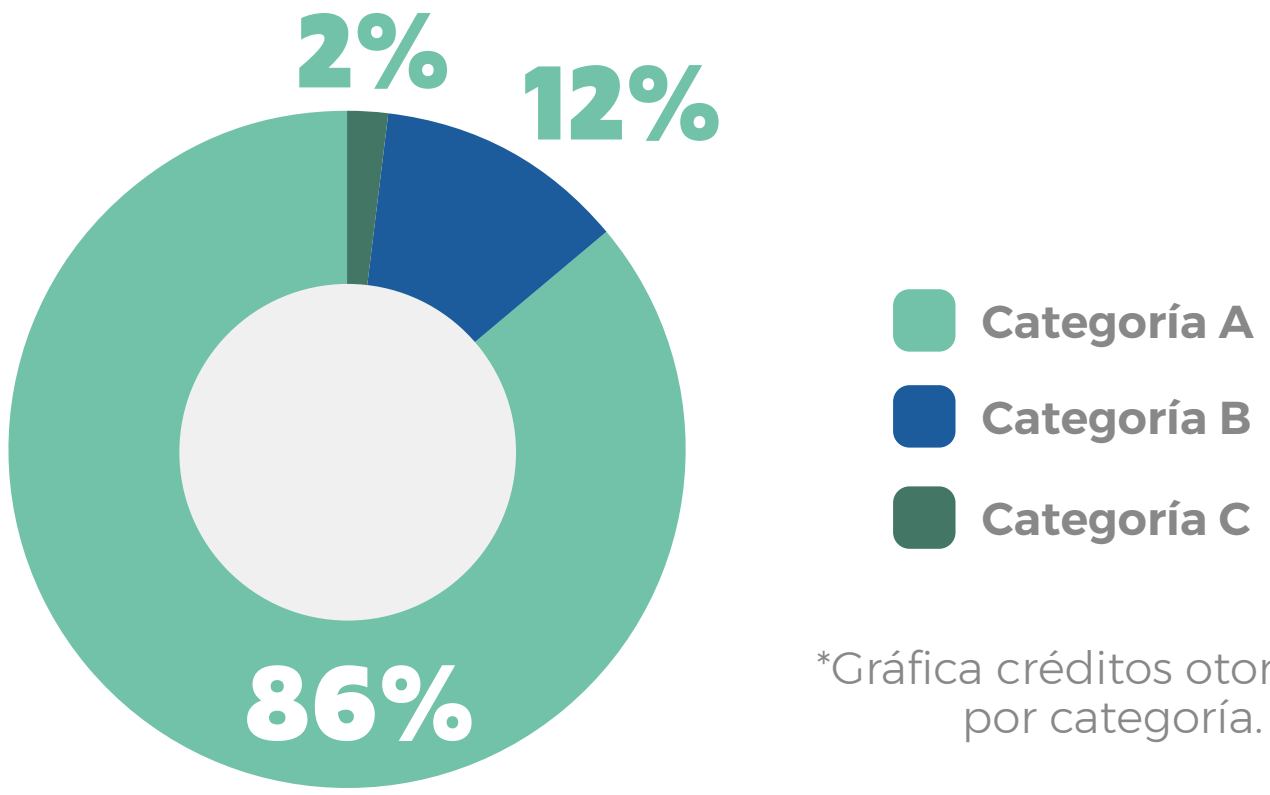
Nuestro portafolio del servicio de créditos cuenta con amplios plazos de financiación y tasas de interés competitivas. En el 2021 la modalidad de crédito más utilizada fue libre inversión, con una participación en cobertura 93,6%

# TOTAL DE CRÉDITOS

**6.086**  
Por un valor de  
**\$9.206.093.159**



## CRÉDITOS OTORGAMOS POR CATEGORÍA DE AFILIADOS



\*Gráfica créditos otorgados por categoría.



# SALUD





# LOGROS OBTENIDOS

- ✓ Programa empresas privadas vacunación contra COVID-19.
- ✓ Reactivación programas de promoción y prevención extramurales.
- ✓ Asignación nueva población Famisanar EPS.
- ✓ Inicio de adecuación y construcción, nueva sede IPS para aperturar especialidades.
- ✓ Nuevos servicios de odontología.
- ✓ Tasa de mortalidad del 0% para las madres gestantes atendidas en nuestro control prenatal.
- ✓ No se presentaron muertes en menores de 1 año y menores de 5 años de la población a cargo.
- ✓ La IPS Comfamiliar Atlántico cuenta con un comité de seguridad del paciente instituido que estudia los casos de eventos adversos, y notifica de temprana al Sistema Nacional de Vigilancia en Salud Pública de enfermedades de interés en salud pública.



**TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS DEL SERVICIO**

**173.188**

# IPS COMFAMILIAR ATLÁNTICO

**CONSULTAS MÉDICAS GENERALES**

**8.864**

**CONSULTAS MÉDICAS ESPECIALIZADAS**

**5.250**

**VACUNAS APLICADAS**

**3.915**

**ACTIVIDADES IPS BÁSICAS**

**7.067**

**CONSULTAS ODONTOLÓGICAS**

**6.387**

**LABORATORIOS**

**141.705**

# AGENCIA DE EMPLEO



En el 2021 se implementaron acciones encaminadas a fortalecer los servicios básicos, ofrecidos en la Agencia de Empleo Comfamiliar Atlántico a población de difícil inserción laboral. Este plan de acción se organizó inicialmente frente a la necesidad de responder a los principios de universalidad, igualdad, enfoque diferencial y calidad en los servicios que prestamos; y de impactar de manera positiva, incrementando los indicadores de gestión de colocación.

**16.110**

Hojas de vida inscritas.

**1.256**

Nuevos empleadores inscritos.

**58.452**

Hojas de vida remisionadas a empleadores.

**3.238**

Oferentes colocados directos.

**10.103**

Atendidos en entrevistas de orientación ocupacional.

**5.620**

Atendidos en talleres.

**4.040**

Población beneficiaria del programa de capacitación.

**\$2.976.161.800**

Valor destinado

## LOGROS

- Se capacitó a todos los colaboradores para conocer y aplicar el modelo de inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas, una manera de acercar un **buscador de empleo a un puesto de trabajo formal**.
- Creamos articulaciones estratégicas con diferentes actores institucionales de la región, y se consolidaron actividades con empresas que propiciaron encuentros con entes administrativos, como la DIAN y la UGPP.
- La meta de colocación de 9 oferentes con discapacidad la superamos con 16 contratados, lo cual se evidencia un cumplimiento del **178% con respecto a la meta establecida para el año**.
- Destacamos la atención de oferentes o buscadores víctimas del conflicto armado quienes, frente a sus barreras individuales y del entorno, siempre impactan de manera positiva en la colocación.
- **Realizamos con nuestra Unidad Móvil de Empleo:** 89 jornadas en Barranquilla y los municipios del Atlántico, para procesos de registro de hojas de vida, orientación y postulación a vacantes; en algunos casos en compañía de las empresas, con lo que se logró un proceso más efectivo hacia la colocación de estos oferentes.

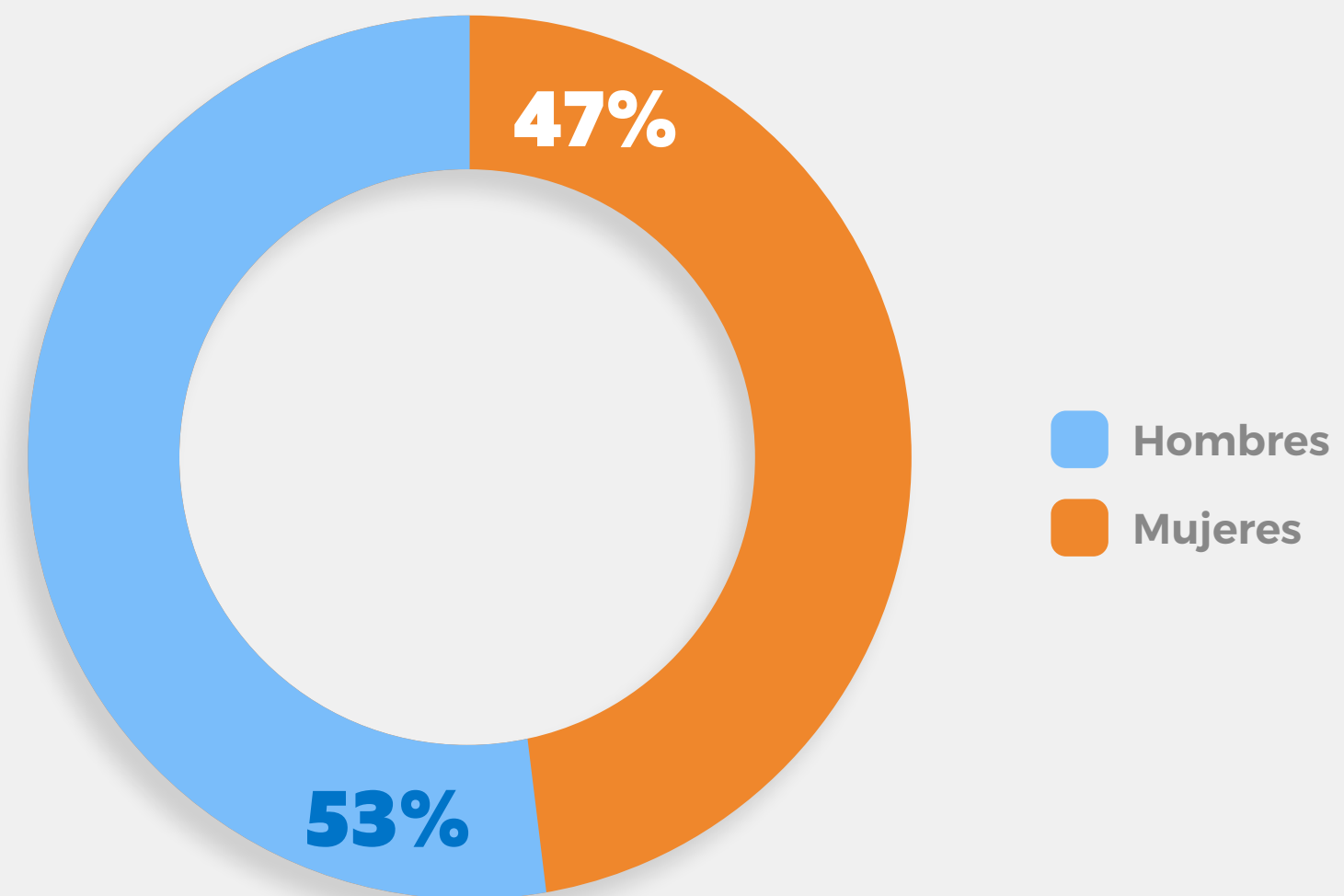


*Nuestra*  
**GENTE**

Uno de los grandes pilares de la Caja es nuestro talento humano, razón por la cual se cuenta con políticas destinadas a impactar positivamente en los colaboradores, de tal forma que esto se refleje en pasión por el trabajo. Nuestro talento humano diverso e inclusivo nos permite fomentar un mejor ambiente laboral y gestionar ideas innovadoras.

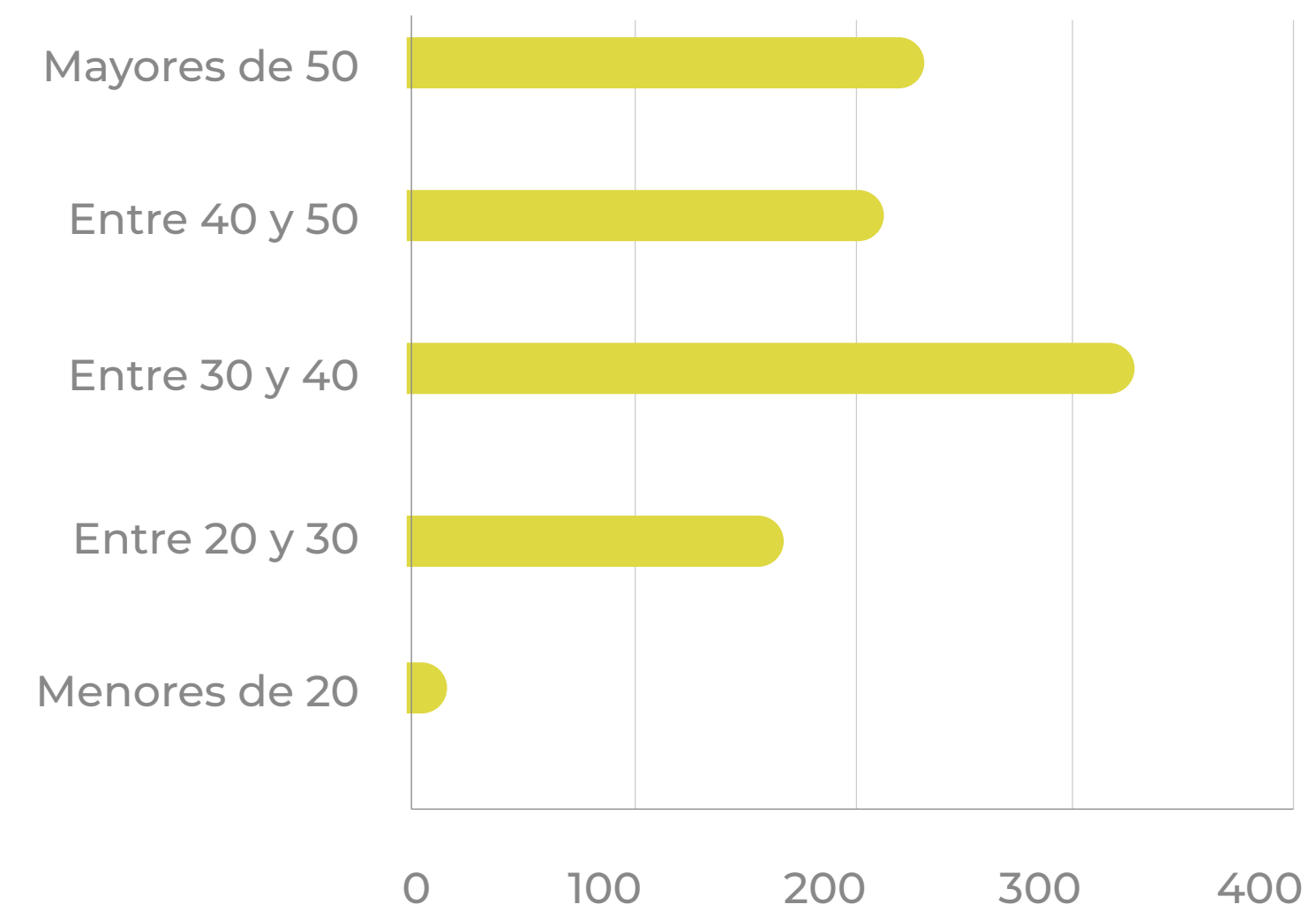
Al cierre de 2021, Comfamiliar Atlántico estaba integrado por un equipo de 938 colaboradores.

# TRABAJADORES POR GÉNERO:




\*Gráfica personas por género año 2021.

# TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD



\*Gráfica trabajadores por rango de edad año 2021.





Contamos con un portafolio de beneficios, con soluciones para satisfacer las necesidades de los trabajadores. En el año 2021 Comfamiliar Atlántico brindó distintos beneficios para sus trabajadores y sus familias.

## DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Actualización del mapa de competencias y desarrollo de la evaluación de desempeño por competencias a 493 colaboradores, incluyendo a 59 líderes, con el objetivo de lograr la alineación con los objetivos estratégicos de la Caja y dar mayor claridad a la contribución individual y colectiva de cada uno de los empleados en el logro de la estrategia.
- Se realizaron **alrededor de 221 formaciones**, dirigidas a desarrollar capacidades de liderazgo, resiliencia, trabajo en equipo, entre otras competencias técnicas, que contribuyen a fortalecer el desempeño de funciones al interior de la organización.
- Destacamos la formación PONTE MODO +, cuyo objetivo fue **incentivar al interior de la organización un proceso de cultura organizacional orientado al servicio al cliente**, dando como resultado 681 colaboradores formados en la competencia Servicio al Cliente.

# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

A corte de diciembre de 2021, **se logró una calificación del 94,75%** de cumplimiento en la implementación del SG-SST de acuerdo a los requisitos exigidos por los estándares mínimos de la Resolución 0313 de 2019. Así como también, se cumplió a cabalidad con lo dispuesto en el protocolo de bioseguridad bajo la resolución 777 de 2021 y decreto 1408 de 2021. Este logro es gracias al compromiso de la alta gerencia, la participación activa de los trabajadores, Copasst y del Comité de Convivencia Laboral.

Durante el primer semestre del año se continuó con estrategias mixtas (**virtuales y presenciales**), para la mitigación del riesgo psicosocial por el padecimiento de covid-19. Se brindó apoyo psicológico y acompañamiento a trabajadores y sus familiares.



Seguridad y Salud en el Trabajo con el apoyo del Comité de Convivencia, Copasst, Desarrollo Humano y otras dependencias llevaron a cabo la 7ma Feria de la salud y bienestar de Comfamiliar Atlántico de tipo mixta. Teniendo como principal foco el retorno seguro a la presencialidad, se desarrollaron actividades como: donación de sangre, torneo de juegos de mesa, charlas con expertos y valoraciones físicas. Se destaca el **DESAFÍO COMFAMILIAR** desarrollado en la sede Turipaná, cuyo objetivo fue fortalecer la sinergia entre distintas áreas de la empresa.

A partir del mes de julio Comfamiliar Atlántico se adhirió de manera solidaria al programa Empresas por la Vacunación de Colombia, adquiriendo 150 vacunas Sinovac con el fin de complementar el Plan Nacional de Vacunación (PNV) y aportar a la salud pública del país.

# SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se realizaron charlas, socializaciones y sensibilizaciones individuales en las que se informaba a los colaboradores sobre la importancia de estar inmunizados.

**Otra estrategia implementada por La Caja es la puesta en marcha de la Sala de Lactancia.** Un espacio ubicado en la sede principal, en el que se ofrecen las condiciones adecuadas para que las trabajadoras que retornan de su licencia de maternidad puedan realizar el proceso de extracción y conservación de la leche materna, bajo normas técnicas de seguridad.



# 94,75%

de implementación del  
SG-SST de los lineamientos  
del decreto único reglamentario  
del Sector Trabajo 1072/2015

Referente a la importancia que tomó la desinfección de las zonas de trabajo, se realizó una campaña de Orden y Aseo llamada CAMPAÑA SER ORDENA2 VALE X2, con la premisa “*Un puesto ordenado aumenta tu productividad x2*”, con la participación de todas las áreas.

Se trabajó en la campaña CUIDÁNDOTE NOS CUIDAMOS TODOS donde se incentivó a través del correo electrónico, carteleras digitales, y los influencers de Comfamiliar, con un aproximado de 60 imágenes sobre las medidas de prevención para la propagación del Covid-19. También se realizaron charlas virtuales donde se reforzaron temas como se muestra a continuación.

## TEMAS:

**SOCIALIZACIÓN  
PROTOCOLO CON JEFES:**  
Medidas de protocolo de bioseguridad.

**30**

Asistentes

**RESOCIALIZACIÓN SOBRE LOS  
PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD  
AL INTERIOR DE LA CAJA**

**112**

Asistentes

**ACTUALIZACIÓN DE  
REPORTE SÍNTOMAS COVID-19**

**115**

Asistentes

**SEMANA DE LA SALUD Y  
BIENESTAR "CAFÉ VIRTUAL":**  
Salud mental y resiliencia.

**120**

Asistentes

**CAFÉ VIRTUAL:**  
Cuida tu salud mental.

**96**

Asistentes

**CAFÉ VIRTUAL:**  
Resiliencia a la adversidad como oportunidad.

**75**

Asistentes

*Nuestra*  
**GESTIÓN  
AMBIENTAL**

05

# COMFAMILIAR ATLÁNTICO ESTÁ COMPROMETIDA CON:

- El uso racional de los recursos naturales.
- Minimizar y mitigar los impactos generados por el desarrollo de sus actividades.
- Mantener programas orientados a la gestión eficiente del agua, la energía, las emisiones, los residuos, la biodiversidad y el recurso humano.
- Prevenir la contaminación y desarrollar estrategias para la adaptación al cambio climático.
- Cumplir con las responsabilidades legales en materia ambiental y contribuir al logro de los objetivos del desarrollo sostenible.

En la Caja De Compensación Familiar Comfamiliar Atlántico el componente ambiental se gestiona desde los siguientes ejes:

## GESTIÓN INTEGRAL Y USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA:

Durante el 2021 se trabajó en disminuir los costos asociados al servicio de energía, mediante el uso permanente de luminarias de línea ahorradora y los mantenimientos preventivos y correctivos de equipos de alto consumo, como los aires acondicionados y equipos de consumo energético usados en cocinas de restaurantes. De igual manera, se incentivó la implementación de acciones de ahorro de energía, como mantener equipos y luminarias apagadas cuando no se iban a usar por un tiempo prolongado.

## GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO:

**Comfamiliar Atlántico** identifica y mitiga los impactos relacionados con el suministro de agua a través de los planes de ahorro y uso eficiente del recurso. Elaborados y puestos en práctica en las sedes que cuentan con permiso de concesión de agua subterráneas, acorde con lo requerido por la normatividad ambiental vigente.

Durante el 2021, la Caja de Compensación mantuvo la premisa del uso de sistemas de consumo de agua de la línea, ahorradora en un 60% en las infraestructuras modernas que la entidad viene construyendo y/o remodelando; al igual que la implementación de los mantenimientos preventivos y correctivos del sistema de distribución de agua y de los elementos de consumo de agua, para controlar y minimizar el consumo inadecuado y/o pérdida del recurso. Por otra parte, se incentivó a través de charlas, “habladores” y folletos, la implementación de acciones de uso eficiente y ahorro del recurso agua.

## GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS:

El manejo de los residuos en las sedes de la Caja se realiza siguiendo las pautas establecidas en los Planes de Gestión Integral de Residuos - PGIR-, los cuales contienen las estrategias de prevención, minimización, aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final, que permiten mitigar los impactos negativos ocasionados, y potencializar los positivos.

Es así como **Comfamiliar Atlántico** durante el 2021, continuó con las alianzas estratégicas con gestores externos que cumplen con la normativa vigente, para la recolección, el transporte y la disposición final de los residuos sólidos generados en las diferentes sedes.

## TRATAMIENTO DE RESIDUOS IPS:

En esta sede durante el 2021 se generaron 4.724 Kg de residuos sólidos distribuidos de la siguiente forma:

**1.359 kg**

de residuos ordinarios

**3.635 kg**

de residuos catalogados como peligrosos generados en la atención en salud, siendo el 71,23% del total de residuos generados en la sede IPS.

## OTROS RESIDUOS PELIGROSOS:

Durante el 2021, **Comfamiliar Atlántico** generó 446 Kg de residuos peligrosos RAEE (Residuos de Aparato Eléctricos y Electrónicos) que gestionó adecuadamente con un gestor externo, que realizó los tratamientos respectivos y disposición en celdas de seguridad, acorde a lo estipulado por norma, reduciendo el impacto sobre el ambiente y disminuyendo la presión sobre los rellenos sanitarios.

## ACEITES VEGETALES USADOS:

**Comfamiliar Atlántico** recicló 2.975 Kg de Aceite Vegetal Usado (AVU) de las operaciones en las cocinas de las sedes Club Social 48, Sede Norte, sede Sportgym, Hotel Isla Verde y Centro Recreacional Turipaná, a través del aliado RECINER COLOMBIA S.A.S, empresa gestora autorizada por la autoridad ambiental para el transporte, tratamiento y aprovechamiento del aceite usado como materia prima para la elaboración de Biodiesel.





*Nuestra*  
**INVERSIONES**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)

Comfamiliar Atlántico, en su inexorable compromiso de contribuir con la responsabilidad social en la población atlanticense, llevó a cabo durante el año 2021 distintas inversiones consolidadas en proyectos nuevos, mejoras, remodelaciones, adecuaciones, proyectos en realización y dotaciones. Por un valor de \$14.396.392.790, beneficiando los servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano, salud, vivienda, biblioteca, educación, recreación, mercadeo, créditos y administración.

# Año 2021

**\$14.396.392.790**

# AÑO 2022

Comfamiliar Atlántico ha fijado un plan de inversiones para el año 2022 que se encuentra conformado por proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, proyectos en realización y dotaciones, por un valor de **\$26.966.574.700** que beneficiarán los servicios de educación para el trabajo y desarrollo humano, salud, vivienda, biblioteca, educación, recreación, mercadeo, créditos y administración.

## PROYECTOS NUEVOS 2022



\* Los valores se encuentran en miles de pesos

### PROYECTOS EN REALIZACIÓN VIGENCIA 2021 - 2022

Mejoras sedes recreativas 2021	\$ <b>210.765</b>
Mejoras sedes admon 2021	\$ <b>183.260</b>
Mejoras corporación del prado y centro cultural 2021	\$ <b>66.360</b>
Mejoras IPS 2021	\$ <b>105.669</b>
Mejoras a sedes recreativas II 2021	\$ <b>146.723</b>
Mejoras sedes admon II 2021	\$ <b>72.601</b>
Módulo de toboganes Mantarraya	\$ <b>242.336</b>
Paseo peatonal Turipaná	\$ <b>50.685</b>
Sede Caribe	\$ <b>10.000.000</b>
	\$ <b>11.078.399</b>

\* Los valores se encuentran en miles de pesos

### DOTACIONES 2022

Educación	\$ <b>108.436</b>
Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	\$ <b>145.955</b>
Biblioteca	\$ <b>111.888</b>
Vivienda	\$ <b>11.859</b>
Créditos	\$ <b>17.789</b>
Recreación, Deporte y Turismo	\$ <b>908.171</b>
Mercadeo	\$ <b>268.230</b>
Administración	\$ <b>2.385.903</b>
Salud	\$ <b>174.944</b>
	\$ <b>4.133.176</b>

\* Los valores se encuentran en miles de pesos



# *Contribución* **A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Hemos reconocido que nuestra gestión tiene un impacto significativo en 9 de los 17 objetivos de desarrollo sostenibles establecidos por la ONU, esto nos anima a destacar que somos una entidad que está comprometida con las metas globales y que aportamos al logro de estas.

**OBJETIVO**

**Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.**

**Meta**

Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo, actualmente medida por un ingreso por persona inferior a 1,25 dólares de los Estados Unidos al día.

Poner en práctica, a nivel nacional, sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos. Incluidos niveles mínimos. Y para 2030 lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.

Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.

**Referencia**

**GESTIÓN EN SUBSIDIO**  
- Subsidio en dinero.

**NUESTRA POBLACIÓN**  
- Total población afiliada.

**GESTIÓN EN SUBSIDIO**  
- Subsidio en servicios sociales.

**OBJETIVO**

**Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible.**

**Meta**

Para 2030, poner fin a todas las formas de malnutrición. Incluso logrando a más tardar en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emancipación de los niños menores de 5 años. Y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes, y las personas de edad.

**Referencia**

**GESTIÓN EN SERVICIOS**  
**- Atención integral a la niñez.**

**OBJETIVO**

**Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.**

**Meta**

Para 2030, reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos.

Para 2030, poner fin a las muertes evitables de recién nacidos y de niños menores de 5 años, logrando que todos los países intenten reducir la mortalidad neonatal al menos hasta 12 por cada 1.000 nacidos vivos, y la mortalidad de niños menores de 5 años al menos hasta 25 por cada 1.000 nacidos vivos.

Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.

Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.

**Referencia**

**GESTIÓN EN SERVICIOS  
- Salud.**

**GESTIÓN EN SERVICIOS  
- Salud.**

**GESTIÓN EN SERVICIOS  
- Salud.**

**GESTIÓN EN SERVICIOS  
- Salud.**



**OBJETIVO**

**Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.**

**Meta**

De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad, y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.

De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

**Referencia**

**GESTIÓN EN SUBSIDIO**  
- Subsidio escolar.

**GESTIÓN EN SERVICIO**  
- Atención integral a la niñez.

**GESTIÓN EN SUBSIDIO**  
- Subsidio universitario.  
**GESTIÓN EN SERVICIO**  
- Educación.

\* Continúa en la siguiente página >

**OBJETIVO**

**Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.**

**Meta**

De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

**Referencia****GESTIÓN EN SERVICIO**

- Agencia de empleo.
- Educación.

**GESTIÓN DE SUBSIDIOS**

- Subsidio educativo discapacidad.
- GESTIÓN EN SERVICIO**
- Programa discapacidad.

**GESTIÓN EN SERVICIOS**

- Centro cultural.
- Colegio.

**OBJETIVO**

**Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.**

**Meta**

De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**Referencia****GESTIÓN EN SERVICIOS**

- **Agencia de empleo.**  
- **Programas sociales.**

Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores. Incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

**NUESTRA GENTE**

- **Seguridad y salud en el trabajo.**

De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.

**GESTIÓN EN SERVICIOS**

- **Turismo.**

**OBJETIVO**

**Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.**

**Meta**

Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

**Referencia**

**NUESTRAS INVERSIONES**

**OBJETIVO**

**Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.**



De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

**GESTIÓN EN SERVICIO**

- **Agencia de empleo.**
- **Programas sociales.**
- **Educación.**
- **Créditos social.**

Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.

**GESTIÓN EN SERVICIO**

- **Agencia de empleo.**

**OBJETIVO**

**Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.**

**Meta**

De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.

**Referencia**

**GESTIÓN EN SERVICIO  
- Vivienda.**

Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

**GESTIÓN EN SERVICIO  
- Centro Cultural.**

**OBJETIVO**

**Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.**

**Meta**

De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores; y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha.

De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

**Referencia**

**GESTIÓN AMBIENTAL**  
- Gestión integral y uso eficiente de la energía.  
- Gestión del recurso hídrico.

**GESTIÓN AMBIENTAL**  
- Gestión integral de residuos.

**GESTIÓN AMBIENTAL**  
- Gestión integral de residuos.



**GRANDE**  
*como tus*  
**SUEÑOS**

 [www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)

  @comfatlantico

  Comfamiliar Atlántico