www.comfamiliar.com.co

Una caja que **mueve** el Atlántico



Vigilado **Supersubsidio**

Balance social **2025**

COMFAMILIAR Atlántico

Contenido

1 Un Año que Dejó Huella — Pag 4

2 Liderazgo con Propósito — Pag 6

3 Lo Que Somos: Bienestar Hecho Realidad — Pag 9

4 Plan estratégico: Hacia dónde vamos — Pag 10

5 Quiénes Nos Mueven: Nuestros Grupos de Interés — Pag 11

6 Presencia que Transforma: Nuestra Red en el Atlántico — Pag 13

7 Confianza que Genera Crecimiento: Nuestros Ingresos — Pag 16

8 El Atlántico Somos Todos: Nuestra Población — Pag 17

9 Redistribuir para Transformar: Gestión en Subsidios — Pag 20

10 Vivir Mejor: Gestión en Servicios Sociales — Pag 26

11 Aprender para Crecer: Nuestros Servicios Educativos — Pag 29

12 Incluir para Avanzar: Programas Sociales — Pag 31

13 Financiar Sueños: Crédito Social — Pag 33

14 Salud para Todos: Crecimiento con Calidad — Pag 35

15 Conectar Talentos: La Agencia de Empleo en Acción — Pag 36

16 Transparencia como Compromiso: Gobernanza y Control — Pag 43

17 El Motor que Nos Mueve: Nuestra Gente — Pag 44

18 Crecer sin Dejar Huella Gestión Ambiental — Pag 45

19 Invertir en el Futuro: Infraestructura y Crecimiento — Pag 46

20 Comprometidos con el Mundo: ODS 2025 — Pag 48

El 2025 fue un año de **movimiento**

Movimiento de personas que encontraron oportunidades. De familias que accedieron a servicios. De comunidades que crecieron. De una organización que evolucionó con propósito. Este informe es el registro de ese movimiento: de cifras que son historias, de porcentajes que son vidas transformadas, y de una Caja que reafirma cada día su razón de ser: El bienestar de todos.



1

Un año que **dejó huella**

En Comfamiliar Atlántico, **"La Caja de Todos"**, reafirmamos durante **2025** nuestro compromiso con el desarrollo social del departamento, consolidando una gestión orientada al **impacto**, la **sostenibilidad** y la **generación** de valor para nuestros afiliados y sus familias. A lo largo del año, fortalecimos nuestras acciones para ampliar la cobertura, elevar la calidad de los servicios y responder de manera oportuna a las necesidades de un entorno en constante transformación.





Galardón de Oro

Este período estuvo marcado por importantes logros institucionales, entre ellos el **reconocimiento** a nuestra excelencia e innovación con el **Galardón de Oro otorgado por la Superintendencia del Subsidio Familiar**, distinción que respalda el esfuerzo continuo por implementar soluciones efectivas, diferenciales y centradas en las personas.

Nuestra gestión se sustentó en el análisis riguroso de la información misional, permitiendo una **toma de decisiones más eficiente,** una mejor focalización de los recursos y una mayor capacidad de respuesta. Este balance social refleja el cumplimiento de nuestras metas y el impacto generado, reafirmando nuestro **propósito de promover bienestar, equidad y oportunidades para todos.**

2

Informe del Director Administrativo

Asamblea General de Afiliados **Comfamiliar Atlántico 2025**



Herber Mantilla Gómez
Director Administrativo

Queridos empresarios, afiliados a nuestra Caja Comfamiliar Atlántico.

Me dirijo a ustedes en el marco de esta Asamblea General con la satisfacción de presentar los resultados de una gestión que, en todos sus frentes, superó las metas propuestas y consolidó a Comfamiliar Atlántico como la caja de compensación familiar líder del departamento. Los resultados que compartiré a continuación son el reflejo de una institución sólida, eficiente y comprometida con la generación de valor para todos sus grupos de interés.

Tuvimos un año de oportunidades, crecimiento, retos y de respaldo al desarrollo de todo el Departamento, con solidez y con cifras que lo demuestran. **19.536 empresas** depositaron su confianza en nosotros, y esa confianza la transformamos en ingresos totales de **$386.269 millones.**

Pero detrás de esos números hay algo más importante: si sumamos las familias y personas a cargo de los trabajadores llegamos a **601.109 personas beneficiadas.** El 95% de ellos, familias de los segmentos que más nos necesitan, A y B. Ahí está, intacto, el propósito que nos fundó hace más de seis décadas.

Importante resaltar la gestión en subsidios, eje central de la función redistributiva de Comfamiliar Atlántico, y en 2025 alcanzamos resultados exponenciales a resaltar:

Durante 2025, la gestión en subsidios consolidó su impacto en todos los frentes. Entregamos **2.295.218 cuotas monetarias por $119.528 millones,** llegando directamente al ingreso de los trabajadores y sus familias. Destinamos **$65.640 millones en subsidios en servicios y otorgamos 123.312 subsidios en educación,** porque una Caja que cree en el futuro de su gente invierte en su formación sin importar el nivel de ingresos.

A **5.857 personas** que atravesaron el momento difícil de perder su empleo, les respondimos con **$25.947 millones** a través del **FOSFEC,** garantizando que su protección en salud y pensión no se interrumpiera. Y a **162 familias** las acompañamos en uno de los logros más significativos de una vida: acceder a vivienda propia, a través del **FOVIS,** con una asignación de **$6.476 millones.**

En conjunto, la gestión en subsidios de 2025 representó una **inversión social superior a los $220.000 millones,** consolidando a Comfamiliar Atlántico como el principal instrumento de redistribución del ingreso y generación de oportunidades en el departamento del Atlántico.



Quiero resaltar que EL ATLÁNTICO SE MOVIÓ CON NOSOTROS

Registramos **2.260.083 usos** en nuestros servicios sociales. Dos millones de momentos en los que alguien eligió a Comfamiliar para aprender, moverse y disfrutar y eso no se construye solo con infraestructura — se construye con vocación de servicio.

Nuestra **IPS** creció un **11,6%,** alcanzando **40.686** atenciones, incorporando salud mental como componente permanente, porque entendemos que el bienestar no es solo físico.

Nuestro Colegio se consolidó en **Nivel Superior** en Pruebas Saber 11°, abriendo puertas a universidades para estudiantes que merecen las mismas oportunidades que cualquiera.

Atendimos a **3.894 niños** y niñas en primera infancia, a **5.990** en jornada escolar complementaria, y acompañamos a **147 personas con discapacidad y a 205 adultos mayores** que encontraron en nosotros mucho más que un servicio — encontraron compañía.

Y nuestra **Agencia de Empleo** también protagonizó resultados extraordinarios en el 2025: un **crecimiento del 48%** en colocación laboral. **7.047 personas** encontraron trabajo — **1.941 mujeres** que sostienen hogares, 2.855 jóvenes que están construyendo su futuro y **599 víctimas del conflicto armado** que merecían una nueva oportunidad. Cada uno de ellos tiene un nombre, una historia, una familia que cambió.

Todo esto lo hicieron posible **1.070 colaboradores** que llegaron cada día con dedicación y con amor por lo que hacen. Son ellos el verdadero motor de esta institución.

Estas son algunas de las cifras que quise resaltar pero que pueden encontrar con todo el detalle en el balance social que tienen en las e-card entregadas la mañana de hoy y en nuestra página web.

Hay algo que quiero resaltar antes de cerrar.

Esta Caja se fundó sobre una idea sencilla y poderosa: en **la idea de respaldar el bienestar de los trabajadores y sus familias y un respaldo para vivir mejor.** Esa idea sigue siendo la misma hoy. Lo que ha cambiado es nuestra capacidad de hacerla realidad — con más alcance, con más recursos, con más herramientas y con un gran equipo y una dirección ejecutiva renovada y comprometida con llevar a Comfamiliar al siguiente nivel.

Quiero hacer un **reconocimiento especial a nuestro Consejo Directivo,** que durante estos cuatro años ejerció su rol con rigor, visión estratégica y un compromiso inquebrantable con el propósito institucional. Cada decisión importante que hoy nos permite mostrar estos resultados pasó por su análisis, su orientación y su respaldo. Su liderazgo fue el marco que nos permitió crecer con solidez, tomar decisiones audaces y mantener siempre el norte de lo que somos: una institución al servicio del Atlántico. A cada uno de sus miembros, gracias por cuatro años de trabajo serio, responsable y transformador.

También quiero agradecer a cada empresa que eligió esta Caja. A cada trabajador que confía en nosotros. A cada familia que nos da el privilegio de acompañarla. Y gracias a nuestro equipo, que convierte nuestro propósito en realidad todos los días.

Muchas gracias.

3



Lo que somos: **bienestar hecho realidad**

Comfamiliar Atlántico no solo acompaña el desarrollo del departamento: **lo impulsa, lo conecta y lo proyecta,** construyendo bienestar sostenible con impacto tangible.

En Comfamiliar Atlántico entendemos que el **bienestar** no es un concepto abstracto, sino una **responsabilidad tangible** que se construye todos los días a través de decisiones, servicios y oportunidades que transforman vidas. Nuestro compromiso no se mide en tiempo, sino en la capacidad de responder con **pertinencia, cercanía y efectividad** a las necesidades reales de nuestros afiliados y sus familias.

Desde el frente **educativo,** no solo formamos, sino que desarrollamos capacidades que permiten a las personas avanzar, adaptarse y proyectarse. En **recreación y cultura,** generamos experiencias que van más allá del entretenimiento. En **salud,** trabajamos con un enfoque centrado en el usuario. A través del **crédito**, facilitamos el acceso a soluciones financieras. En **vivienda,** contribuimos a la construcción de entornos seguros y dignos.

4



Hacia dónde vamos
Plan estratégico

Nuestro compromiso es real: Estamos fortaleciendo a Comfamiliar Atlántico desde su interior

- Sostenibilidad y crecimiento financiero
- Transformación digital y modernización
- Impacto en mercado laboral y protección al cesante
- Optimización de infraestructura y servicios
- Cultura organizacional y gestión del talento
- Responsabilidad social y empresarial

5

Quiénes **nos mueven**

En Comfamiliar Atlántico, cultivamos relaciones éticas y colaborativas con nuestros grupos de interés; entendemos que su confianza impulsa el impacto y la **sostenibilidad de nuestra gestión social.**



Grupos de interés

Acreedores:

Garantizamos el cumplimiento oportuno de las obligaciones con solidez financiera.

Usuarios del sistema de subsidio familiar:

Priorizamos su bienestar mediante una oferta de servicios pertinente y accesible.

La sociedad:

Contribuimos al desarrollo territorial dinamizando la economía y fortaleciendo el tejido social.

Consumidores:

Consolidamos experiencias de servicio confiables, eficientes y transparentes.

Empleados:

Impulsamos el desarrollo del talento humano y entornos laborales productivos.

Proveedores:

Desarrollamos relaciones basadas en eficiencia, cumplimiento y transparencia.

Organismos de control:

Aseguramos el cumplimiento normativo con trazabilidad y oportunidad.

6

Presencia que transforma:

nuestra red en el Atlántico

En Comfamiliar avanzamos con compromiso y una visión clara: acercarnos cada vez más a nuestros afiliados a través de una red de infraestructuras propias y alianzas estratégicas que nos permiten llevar bienestar a todo el departamento.



9 municipios con presencia

+40 Infraestructuras activas

100% Cobertura departamental

Barranquilla

Centro de Operación



Municipios

Bienestar que Llega a Todos

Baranoa:
2 Parques Temáticos

Malambo:
2 Bibliotecas

Puerto Colombia:
2 Centros Recreacionales, unidades deportivas y/o Clubes)
1 Parque Temático
1 Biblioteca

Sabanalarga:
1 Sede Administrativa
1 Agencia de Empleo

Soledad:
1 Parque Temático

Tubará:
1 Centro Vacacional con alojamiento
1 Hotel
1 Biblioteca

Usiacurí:
1 Biblioteca

Galapa:
1 Parque Temático

7

Confianza que genera crecimiento: **nuestros ingresos**

Durante **2025** logramos un **crecimiento del 9,5%** en nuestros ingresos, alcanzando un total de **$386.269.690.940.** Las empresas afiliadas contribuyeron con **$337.563.615.499,** representando el **87%** del total.

+9,5%
Crecimiento anual

$386.269M
Ingresos totales 2025

87%
Aporte empresas afiliadas



8

El Atlántico somos todos: **nuestra población**

Alcanzamos un total de **19.536 empresas** aportantes, con un crecimiento del 3,8% frente al año anterior, beneficiando a una población total de 601.109 personas, de las cuales el 95% corresponde a segmentos prioritarios.



601.109
Personas beneficiadas

19.536
Empresas aportantes
(+3,8%)

95%
Población prioritaria
A y B

Composición de la **Población Afiliada**

278.480 trabajadores aportantes al 4 % (+3,8 %)

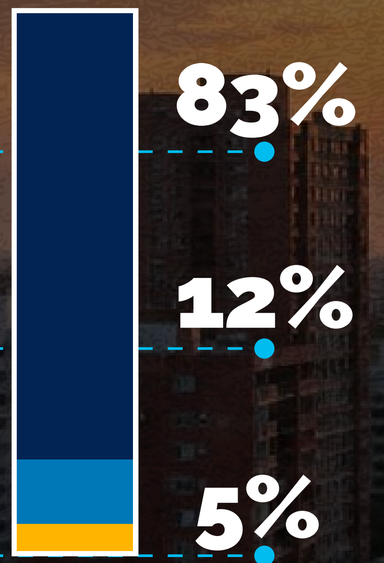
2.565 trabajadores pensionados y de fidelidad (+16,3%)

727 trabajadores independientes y facultativos (+9,3%)

319.337 personas a cargo

Por Categoría

- Categoría A: **499.395 personas**
- Categoría B: **74.336 personas**
- Categoría C: **27.378 personas**



Rango de edad	CANT. PERSONAS
0 a 17	187.814
18 a 21	38.612
22 a 28	71.106
29 a 49	(34,2% del total) 205.692
50 a 59	45.872
60 y más	52.013

TOTAL 601.109

Por Género

Masculino: **317.345 personas**



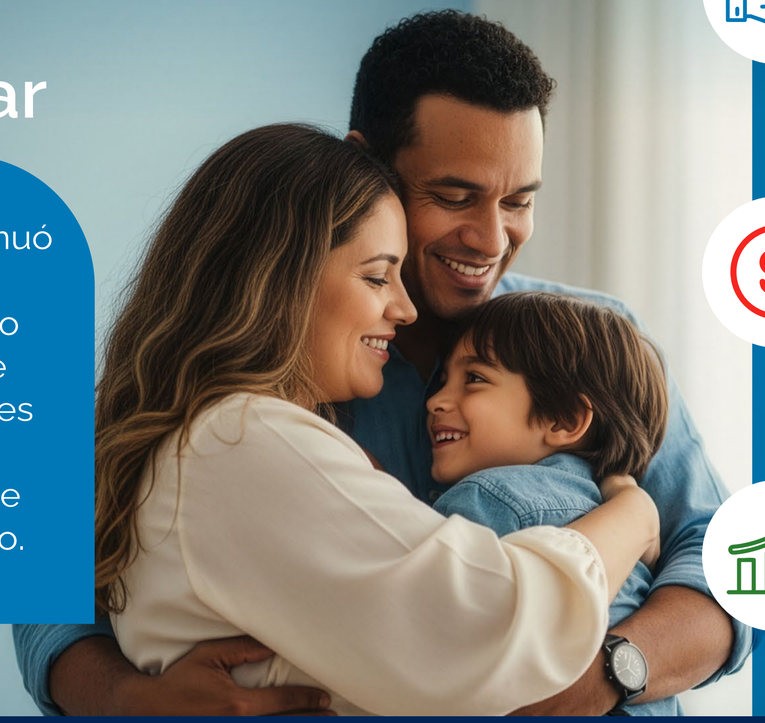
Femenino: **283.764 personas**

9

Redistribuir para transformar: **Gestión en subsidios**

Subsidio en Dinero
El Pilar de la Seguridad Familiar

En 2025, el subsidio monetario continuó consolidándose como uno de los beneficios sociales de mayor impacto para las familias afiliadas. A través de esta prestación, dirigida a trabajadores de categorías A y B, se fortaleció el bienestar y el respaldo económico de miles de hogares en el departamento.



2.295.218
Cuotas entregadas

$119.528M
Valor total

+15%
Crecimiento

Subsidio en Servicios Sociales
Más que dinero, son Oportunidades

$65.640.140.058
en subsidios en servicios, con un **incremento del 9.7%.** Componente más representativo: **Recreación, Deportes y Turismo con $53.566.432.118.**



Recreación, Deportes y Turismo:
$53.566.432.117

Educación:
$6.410.130.591

Centro Cultural y Biblioteca:
$3.036.591.104

Programas Especiales:
$2.626.986.246

Subsidio en Educación **Formando Futuros**

124.474 subsidios en educación — escolar, técnica, universitaria y cursos cortos, incluyendo personas con discapacidad.

Valor **$37.786.057.370**

18% de incremento



Subsidio en Especie
Soluciones Integrales



382.112 subsidios en especie, a través de bonos de alimento, brigadas de salud y seguros.

Valor
$11.595.146.996

10,7%. de incremento

Subsidio al Desempleo **Acompañando en los momentos difíciles**

5.857
personas cesantes
beneficiadas a través del **FOSFEC,**
con una asignación total de
$25.947.584.888.

Subsidio en Vivienda
El sueño de tener un hogar

Tener vivienda propia es la base del bienestar y la estabilidad familiar. Por eso, acompañamos a nuestros afiliados en el acceso al subsidio de vivienda de interés social, facilitando oportunidades que transforman su calidad de vida.



162 **Hogares beneficiados**
Mediante el Fovis

$6.476.925.000
160 subsidios fueron con recursos propios del fondo correspondientes a **$6.405.750.000** y **2 subsidios** con recursos de segunda prioridad por valor de **$71.175.000.**

4 **Asignaciones en el año**
Marzo, junio, septiembre y diciembre

10

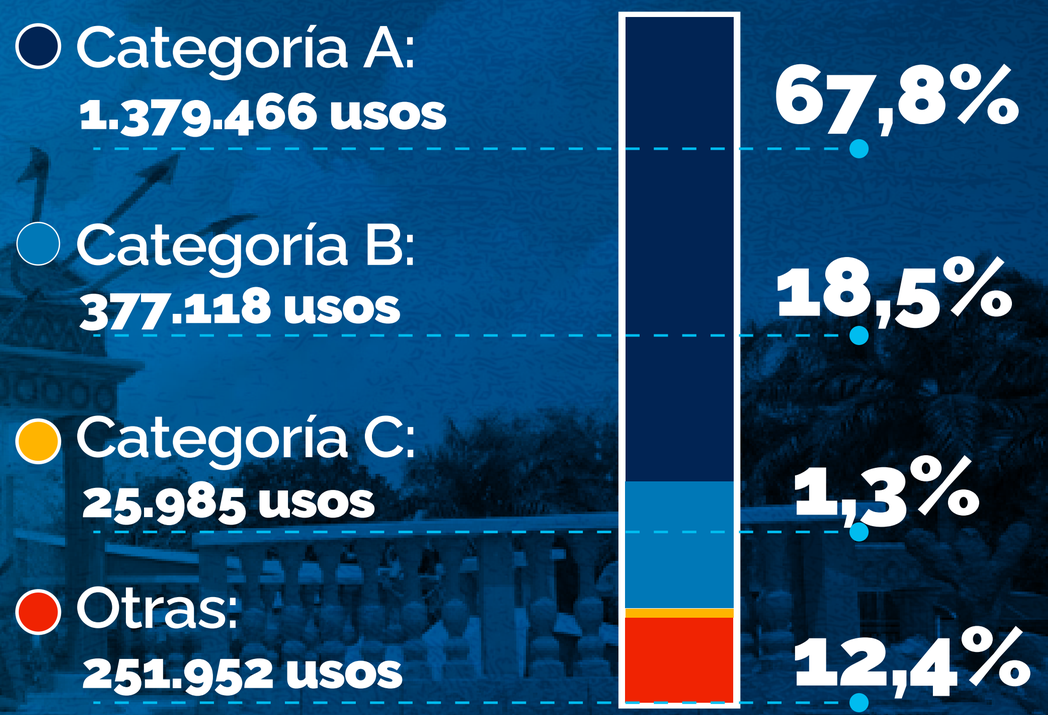
Vivir mejor: **Gestión en servicios sociales**

Se alcanzaron **2.260.083** usos en los Servicios Sociales de Recreación, Deportes y Turismo, Cultura, Bibliotecas Satélites y Educación Informal.

10.729 personas accedieron a otros servicios y programas de la Caja, como Educación Formal, Atención Integral a la Niñez, Atención Integral a la Primera Infancia, Jornada Escolar Complementaria, Discapacidad y Adulto Mayor.

Recreación, Deporte y Turismo **Bienestar en Movimiento**

2.034.521 usos totales.



Centro Cultural y Biblioteca **Sembrando Cultura**

112.121 usos totales:

- 48.142 consultas
- 18.927 préstamos
- 42.022 participaciones en talleres
- 3.030 usos en actividades culturales.



Red de 6 satélites y
1 biblioteca propia

11

Aprender para crecer: **Nuestros servicios educativos**



Logros reales, **Colegio Comfamiliar Atlántico**

- Nivel Superior en Pruebas Saber 11°
- **493 estudiantes**
- El 92,9% de los estudiantes pertenece a las categorías A (69,57 %) y B (25,96 %)

Corporación Educativa del Prado **Formación para el trabajo**

113.441 usos:

- 76.786 cursos y talleres
- 30.506 Programas de formación académica
- 4.911 Programa de formación laboral
- 1.238 seminarios

Como algunos de nuestros logros, se destacan:

- Mayor acceso de afiliados categorías A y B a servicios educativos con beneficios económicos significativos.
- Cobertura del 100% del valor del semestre para beneficiarios del auxilio universitario que acceden al beneficio.
- Fortalecimiento del posicionamiento institucional como entidad acreditada en calidad.

Atención Integral a la Primera Infancia (AIPI)

Prestación de los componentes de atención integral: Salud, nutrición, procesos pedagógicos, entornos protectores y acompañamiento familiar.

3.894 número total de beneficiarios (niños)

$2.439.380.435 ejecución del programa

$41.572.750 gastos operativos del programa

Total de recursos: $2.480.953.185

Género	Masculino	Femenino
	49,0%	51,0%

Jornada Escolar Complementaria (JEC)

Competencias en robótica, pensamiento crítico, lengua extranjera con certificación en nivel B2 de inglés, habilidades cientificas y tecnológicas.

5.990 niños, niñas y jóvenes beneficiarios

$5.089.275.970 ejecución del programa

$212.334.943 gastos operativos del programa

Total de recursos: $5.301.610.913

Género	Masculino	Femenino
	44%	56%

12

Incluir para avanzar: **Programas sociales**

Programa de Discapacidad **Capacidades sin Límites**

Modelo de atención integral:
educación, salud, deporte, recreación y cultura. Torneos internos de natación y taekwondo, nutrición personalizada, terapia ocupacional, psicología, inclusión activa, entre otros.



147 adolescentes, jóvenes y adultos beneficiados

$ 1.319.897.992
Ejecutado

4 Componentes integrales
(salud, deporte, formativo y recreación)

Programa Adulto Mayor **Envejecer con Dignidad y Alegría**

Cobertura ampliada con apertura de nuevos grupos. Iniciativas de emprendimiento para promover autonomía económica. Diagnósticos psicosociales y brigadas de salud preventiva.

205 personas mayores

Valor ejecutado:
$1.310.670.683

5 componentes de atención:
Salud, educación, cultura, recreación y entorno social

13

Financiar sueños: **crédito social**

23.330 créditos sociales por $32.796.089.208. El 99,6% en categorías A y B. Incluye 13.687 microcréditos por $5.185.754.100.



23.330
créditos sociales otorgados

$32.796.089.208
Valor total

De este total, 21.232 créditos corresponden a la categoría A y 2.013 a la categoría B, concentrando el 99,6% de los créditos otorgados en población afiliada prioritaria.

En el año 2025 el servicio de créditos tuvo la siguiente colocación con respecto a la línea de libre inversión.

Libre inversión

Categoría	Cantidad	Valor
A	20.838	$27.028.838.929
B	1.934	$3.964.856.359
C	73	$362.849.999
Total	22.845	$31.356.545.287

Colocación microcreditos 2025

13.687
Numero microcreditos

$5.185.754.100
Valor total otorgado

Créditos de consumo:

Línea de crédito	Categoría	Cantidad	Valor
Artículos sala de ventas y/o almacenes éxito	A	360	$1.078.993.856
	B	65	$162.433.38
	C	7	$46.118.883
	D	2	$9.961.215
Créditos Educativos	A	29	$65.716.385
	B	14	$48.387.426
	C	3	$21.436.768
Créditos de Salud	A	1	$2.270.000
Créditos de Salud	A	4	$4.226.000
Total		485	$1.439.543.921

14

Salud para todos: **Crecimiento con calidad**

La IPS de Comfamiliar Atlántico evidenció un crecimiento del **11,6% en la prestación de servicios de salud,** alcanzando un total de **40.686 atenciones.**

Servicios brindados

Actividades IPS Básicas	**1.294**
Consultas Médicas Alternativa	**118**
Consultas Médicas Especializada	**12.453**
Consultas Médicas Generales	**262**
Consultas Odontológicas	**1.833**
Laboratorios	**24.566**
Vacunas	**160**
TOTAL	**40.686**



15

Conectar talentos:

La agencia de empleo en acción

Crecimiento del 48% en colocación laboral. Lanzamiento del **Centro de Selección por Destrezas – Skill Lab 360,** el espacio más innovador de la Región Caribe, con más de **20 pruebas físicas y cognitivas.**

7.047
Personas colocadas (+48%)

89
Jornadas móviles

$12.696M
En capacitación

Inclusión en el Centro

- **599** víctimas del conflicto armado colocadas
- **36** personas con discapacidad vinculadas
- **2.855** jóvenes de 18 a 28 años colocados
- **1.941** mujeres vinculadas laboralmente
- **60 MiPymes**
  acompañadas con asesorías técnicas especializadas

Gestión Agencia de Empleo: 20.245



19.247 hojas de vida inscritas.

1.159 empleadores Inscritos.

50.607 hojas de vida remitidas a Empleadores.

16.568 entrevistas de Orientación Laboral.

Colocados en 2025.



7.047 oferentes fueron colocados directamente, de los cuales resaltamos:

599 personas víctimas del conflicto armado.

36 personas con condición de discapacidad.

2.855 personas jóvenes (18 a 28 años).

1941 mujeres fueron colocadas laboralmente.



Capacitaciones

La estrategia de capacitación impactó a 5.683 cesantes y 6.332 trabajadores activos, mediante una oferta formativa orientada al desarrollo de habilidades clave para el entorno productivo, respaldada por una inversión de $12.696.419.808.

se amplió el portafolio con más de 10 nuevas formaciones y como parte de la evolución del modelo formativo, se destaca el lanzamiento del programa Aceleración de Talentos, una apuesta innovadora orientada a jóvenes, basada en microcredenciales y enfocada en el desarrollo de habilidades para los empleos del futuro.

Fomento **empresarial**

El programa de fomento empresarial impactó a **60 MiPymes afiliadas**, a través de un proceso integral de acompañamiento que incluyó **60 asesorías técnicas especializadas,** fortaleciendo sus capacidades en **planeación estratégica, innovación, marketing digital y gobierno corporativo.**

Las empresas participaron en macrorruedas de negocios en Barranquilla, Cali y Medellín, generando conexiones estratégicas y oportunidades comerciales, mientras que, mediante procesos de formación como el bootcamp en marketing digital, se impulsó su transformación y posicionamiento en el entorno competitivo



Cultura y Bienestar

Campaña interna

MoviDOS

Por lo que nos une

InfluenSERs embajadores de marca internos, plataforma **BUK** para gestión del talento y programa de **salud mental** con brigadistas.

94,81% de cumplimiento en auditoría externa de SST y **97%** en autoevaluación. Semana de la Salud con **600 trabajadores** participantes.

16

Transparencia como compromiso: **Gobernanza y control**

Gestión de Riesgos

Actualización del **Mapa de Riesgos Institucional** (versiones 19 y 20) con identificación de **riesgos emergentes** y planes de tratamiento.

Ética y Transparencia Corporativa

Consolidación del **Programa PTEE:** capacitaciones, encuestas diagnósticas, fortalecimiento del **canal de denuncias** y cultura de **cero tolerancia.**



Seguridad de la Información

Firewalls de última generación, IBM Guardium para monitoreo en tiempo real y programas de **ciberseguridad** vía KnowBe4.

Auditoría Interna

Plan Anual ejecutado con enfoque preventivo, evaluando inventarios, contratación, subsidios y centros de atención. Sistema de **mejoramiento continuo** y protección de activos.

17

El motor que nos mueve: Nuestra gente



1.070 colaboradores con vocación de servicio, construyendo bienestar desde cada acción.

620 Hombres

450 Mujeres

Entre 31 y 40 años: grupo más numeroso — **343**

Entre 20 y 30 años: **293**

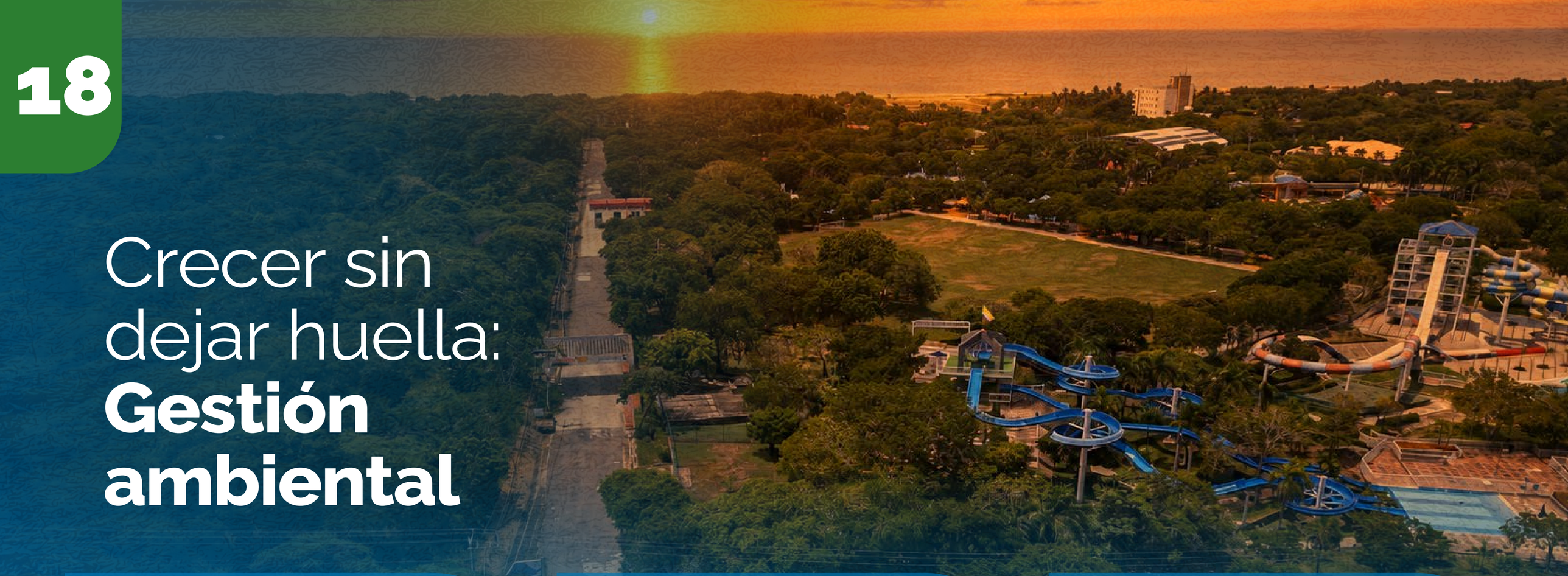
Entre 41 y 50 años: **242**

Mayores de 51: **184**

Menores de 20 años: **8**

18

Crecer sin dejar huella: **Gestión ambiental**



Recurso Hídrico

Nuevas Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) en el Centro Recreacional Turipaná para **reutilización del agua.** Tecnologías ahorradoras en la nueva Sede Caribe.

Energía Eléctrica

Tecnología LED de bajo consumo, equipos de refrigeración de última generación con **autorregulación energética.**

Residuos Sólidos

Planes PGIRS en todas las sedes, gestión adecuada de residuos peligrosos y **RAEE** con empresas de licencia ambiental.

19

Invertir en el futuro: **Infraestructura y crecimiento**



$4.589.988.882
en inversiones

ejecutadas en 2025, impactando Recreación, Educación, Salud, Cultura y Administración.

$4.589.988.882
Inversiones 2025

$10.239.780.673
Proyectado 2026

4 Sedes
mejoradas

Estas inversiones impactaron de manera directa y positiva los servicios de Recreación, Educación, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, Biblioteca, Salud, Mercadeo, Crédito, Programas Especiales y Administración, fortaleciendo la cobertura, calidad y oportunidad en la prestación de los servicios ofrecidos a la población afiliada del departamento del Atlántico.

Logros 2025

- **Centro recreacional Turipaná:**
  Construcción y dotación de 4 cabañas, estabilización de talud y mejora piscina La Cascada
- **Centro recreacional Sede Norte:**
  Acondicionamiento de salón de eventos
- **Sede Caribe:**
  Instalación de pérgolas en área de piscina
- **Centro Cultural y Corp. del Prado:**
  Intervención integral del puente peatonal

Inversiones 2026, entre otras
El Futuro ya Empezó

Centro recreacional Sede Norte (proyecto insignia):	$3.488.925.848
Centro recreacional Turipaná:	$1.131.270.660
Centro recreacional Calle 48:	$520.968.849
Sede Caribe:	$270.830.910
SportGym:	$227.772.462

20



Comprometidos con el mundo:

ODS 2025

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante programas en empleo, salud, educación e inclusión social.

1 Fin de la pobreza

- 317.345 hombres afiliados.
- 283.764 mujeres afiliadas.
- 235.810 personas con beneficio a subsidio familiar.
- 162 subsidios de vivienda asignados.
- $6.476.925 monto de subsidios de vivienda asignados.

2 Hambre cero

3.894
beneficiarios de primera infancia.

3 Salud y bienestar

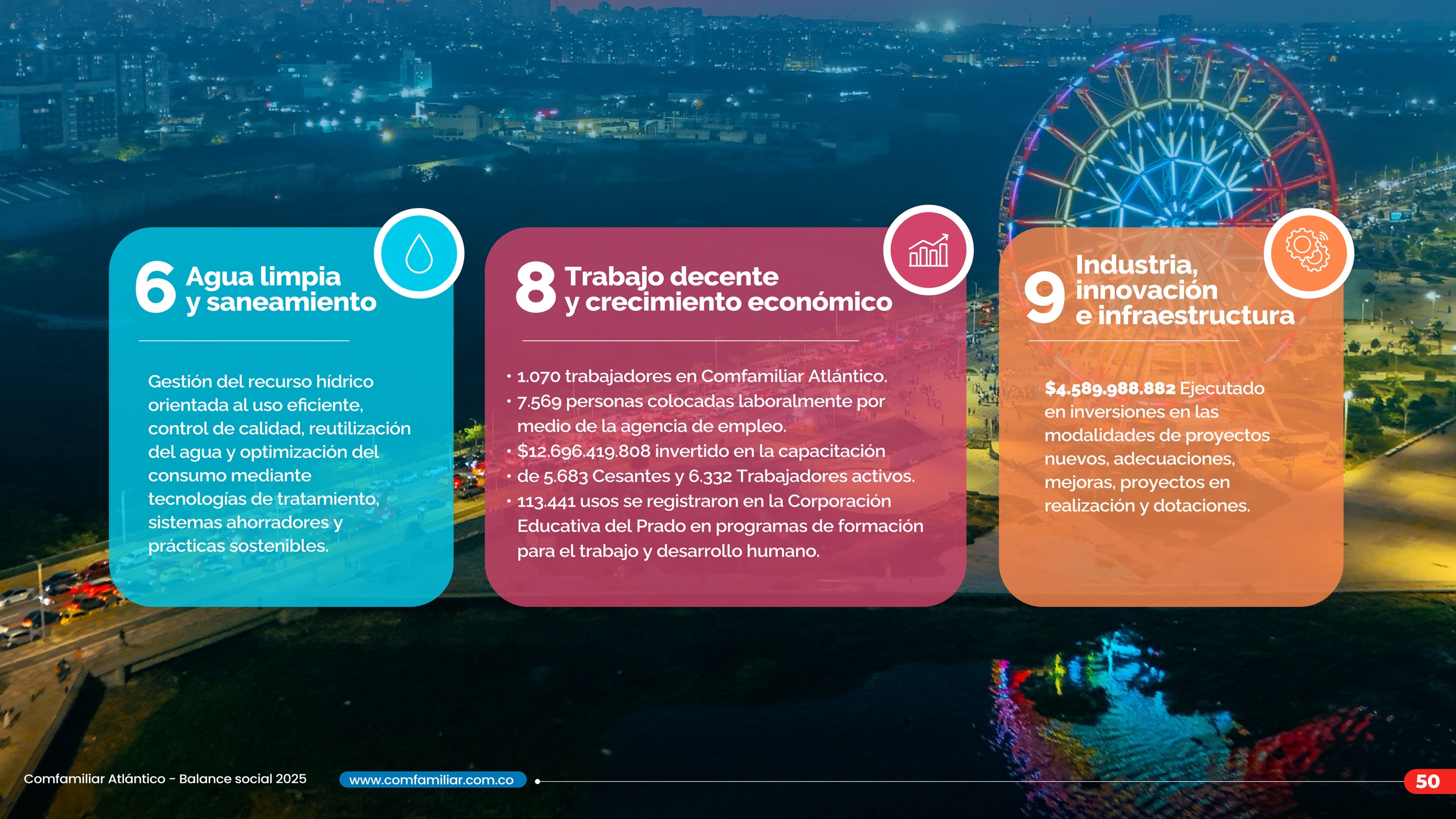
- 22.896 subsidios en brigadas de salud.
- $65.640.140.058 Destinados para subsidio en servicios.

4 Educación de calidad

- 493 estudiantes matriculados en el Colegio Comfamiliar Atlántico
- 25.252 subsidios universitarios y 1.164 subsidio para personas con Discapacidad, por valor total de $21.604.863.090.
- 96.049 subsidios escolares, por valor de $ 15.162.685.000
- 3.002 subsidios, por valor total de $1.018.509.280 para programas de lenguas extranjeras.

5 Igualdad de género

- 620 trabajadoras de Comfamiliar Atlántico son Mujeres.
- 1.941 Mujeres fueron colocadas laboralmente por medio de la agencia de empleo.
- 1.907 niñas beneficiarias de primera infancia.
- 3.353 niñas beneficiadas en Jornada escolar complementaria.



6 Agua limpia y saneamiento

Gestión del recurso hídrico orientada al uso eficiente, control de calidad, reutilización del agua y optimización del consumo mediante tecnologías de tratamiento, sistemas ahorradores y prácticas sostenibles.

8 Trabajo decente y crecimiento económico

- 1.070 trabajadores en Comfamiliar Atlántico.
- 7.569 personas colocadas laboralmente por medio de la agencia de empleo.
- $12.696.419.808 invertido en la capacitación
- de 5.683 Cesantes y 6.332 Trabajadores activos.
- 113.441 usos se registraron en la Corporación Educativa del Prado en programas de formación para el trabajo y desarrollo humano.

9 Industria, innovación e infraestructura

$4.589.988.882 Ejecutado en inversiones en las modalidades de proyectos nuevos, adecuaciones, mejoras, proyectos en realización y dotaciones.



10 Reducción de las desigualdades

- 601.109 afiliados a la Caja.
- $119.528.282.462 monto otorgado a través de cuota monetaria.
- $27.871.576.314 monto otorgado a través de subsidio en especie.
- $25.947.584.888 monto otorgado al Desempleado.
- $2.626.986.246 monto otorgado a los programas de Adulto Mayor y Discapacitado.
- 23.245 créditos otorgados a categorías A y B por valor de $32.355.722.343.

12 Producción y consumo responsable

Gestión integral y uso eficiente de la energía mediante la modernización de la infraestructura eléctrica, implementación de tecnología LED, renovación de equipos de alta eficiencia, optimización de sistemas eléctricos y fortalecimiento de condiciones de seguridad operativa.

Una caja **que mueve** el Atlántico



www.comfamiliar.com.co

@comfatlantico

Comfamiliar Atlántico

COMFAMILIAR
Atlántico