

2017

# BALANCE SOCIAL



Grande  
como tus  
**sueños**

[www.comfamiliar.com.co](http://www.comfamiliar.com.co)

## INFORME DEL DIRECTOR

### Señores Afiliados

La economía colombiana durante el año 2017, venía presentando un comportamiento ascendente durante los tres primeros trimestres. Sin embargo, el impulso del crecimiento sufrió una leve disminución en el último período reduciendo su crecimiento al 1.8%.

El análisis de los expertos en temas económicos, evidencia que el país tiene dificultades que le impiden alcanzar el ritmo potencial, razón por la cual se puede considerar el año 2017 como un período sin recuperación. A pesar de esto, se mantiene la expectativa de una mejoría para el año 2018, la cual podría verse materializada después de la contienda electoral y apalancada con la recuperación del petróleo, que es el motor que impulsa el desarrollo del país.

Las cifras del pobre crecimiento de la economía nacional, han incidido especialmente en la generación del empleo. El sistema de Compensación Familiar es un termómetro de lo que está pasando y se puede apreciar un freno y un decrecimiento en éste sentido. No obstante, podemos sentirnos satisfechos con los resultados del año 2017.

Al comparar los estados financieros de las vigencias 2016 y 2017 de Comfamiliar Atlántico, podemos apreciar que tuvo un crecimiento en el total de sus ingresos del 9.3%, obteniendo un incremento en el remanente del 6.2%. En las cuentas de balance, se observa un crecimiento de los Activos del 2.06% al pasar de \$260.290 millones a un total de \$265.654 millones; se aprecia también una reducción de los pasivos del 3.37% al pasar de \$104.413 millones a \$100.899 millones y un aumento del patrimonio de la Caja del 5.69% situándose éste en \$164.756 millones de pesos.

Desde hace muchos años, Comfamiliar Atlántico dejó de ser una Caja gremial para convertirse en una Caja abierta a todas las actividades económicas; cumpliendo con creces su misión social y llevando beneficios que han permitido a la comunidad atlanticense, mejorar su calidad de vida, especialmente a aquellos de menores ingresos y por supuesto los más necesitados.

Lo anterior, se reafirma con el apoyo que nuestra Caja ha brindado a los trabajadores y sus familias en el ámbito económico, social, recreativo, cultural y en el campo de la salud. De igual forma, también somos soporte para los empresarios, con ellos, trabajamos juntos en la búsqueda del bienestar integral de sus colaboradores, contribuyendo de ésta forma al desarrollo de una sociedad sostenible, equitativa y productiva.

Gracias al esfuerzo y al compromiso del equipo de trabajo que día a día contribuyen con el cumplimiento de los objetivos y al crecimiento de nuestra organización; al Consejo Directivo en su acompañamiento permanente y orientaciones en el buen gobierno corporativo, pero sobre todo a la confianza depositada una y otra vez por los trabajadores y empleadores, podemos hoy compartir los siguientes logros:

Actualmente contamos con 13.450 empresas afiliadas, reflejando un incremento del 6,6%; con 226.692 trabajadores afiliados distribuidos entre dependientes, pensionados e independientes, donde el 92,5% son categorías A y B, es decir trabajadores con ingresos hasta de 4 SMLMV. Dichos trabajadores cuentan 302.224 personas a cargo; dando como resultado una población total afiliada de 528.916 personas.

El subsidio monetario entregado, ascendió a la suma de \$55.777 millones, beneficiándose 132.872 personas. Los subsidios en servicios ascendieron a \$28.400,4 millones, representados en Educación Formal, Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, servicios de Biblioteca, Cultura, Programas Sociales, Recreación, Deporte y Turismo. Los Subsidios en Especie, ascendieron a la suma de \$15.380,7 millones, representados en los subsidios escolares, universitarios, de salud, bonos de alimentos, seguro de accidentes y bonos de recreación.

En cuanto al Crédito Social se refiere, fueron otorgados préstamos a los afiliados por la suma de \$10.833 millones en las diferentes líneas establecidas, donde el 99% de los beneficiados fueron trabajadores categorías A y B. Cabe resaltar que, las tasas de interés para estas dos categorías son subsidiadas. Por lo anterior, seguimos cumpliendo con nuestro objetivo de brindar alternativas de crédito económico y responsable a la población que más lo necesita.

Para nosotros es muy importante cumplir el sueño de muchos de nuestros afiliados de tener casa propia, por lo que realizamos la entrega de \$5.624 millones en subsidios de vivienda con recursos propios, a través del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social, beneficiando a 264 familias. También acompañamos al gobierno nacional en los diferentes programas de vivienda, gestionando y promocionando las aplicaciones de los postulantes en los diferentes municipios del Departamento, resultando beneficiadas 1.159 familias.

Somos conscientes de las dificultades que se afrontan al perder un empleo, por lo cual la Caja dispuso a través del Fondo de Fomento al Empleo y Protección al Desempleo, la suma de \$19.877,8 para atender las diferentes actividades, de los cuales se destinaron \$9.438 millones para pagos de beneficios económicos, correspondientes a 84.077 cuotas de aportes en salud y pensión, así como en bonos de alimentación y subsidio familiar, apoyando a 6.711 personas.

Con el objetivo de mejorar las condiciones de empleabilidad y facilitar el reintegro laboral, nuestra Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, capacitó gratuitamente a 5.847 personas, de las cuales 144 pertenecen a la población víctima del conflicto armado y en situación de discapacidad. Es importante destacar que, durante el 2017, nuestra Agencia de Empleo logró colocar laboralmente a 2.201 personas.

En Comfamiliar nos encontramos en la búsqueda constante del desarrollo integral de nuestros afiliados, por lo cual hicimos entrega de \$14.019 millones en subsidios educativos, correspondientes a 73.309 beneficiarios.

De igual forma en el desarrollo de una educación para el trabajo, la Corporación Educativa del Prado dictó capacitaciones a 29.172 personas, a través de seminarios, conferencias, diplomados, programas de formación para el trabajo y desarrollo humano, cursos y talleres. Además, es importante resaltar que en cuanto a la educación formal el Colegio Comfamiliar, se encuentra calificado con un nivel “Muy superior A+”; para atender estos servicios en Educación, destinamos la suma de \$5.185,2 millones.

## INFORME DEL DIRECTOR

Bajo contrato de prestación de servicio educativo con el Distrito de Barranquilla, administramos el Megacolegio Olga Emiliani, para operar y prestar el servicio público de educación formal, el cual tiene en la actualidad 1.440 alumnos.

Con los programas de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria, se beneficiaron 5.703 niños, a través de los cuales contribuimos al desarrollo integral, físico, cognitivo, social y emocional de los participantes; para estos programas se destinaron \$2.633,6 millones.

Es muy importante que nuestros afiliados cuenten con espacios que fomenten la recreación familiar, por lo que hemos desarrollado una gran infraestructura y servicios de calidad, donde se atendieron 728.897 personas en áreas recreativas, deportivas, de alojamiento y de turismo.

Con respecto a los servicios culturales, se registraron 134.792 personas que utilizaron los servicios de bibliotecas y participaron en actividades de cine, teatro, conciertos, danzas y exposiciones artísticas. Para atender los diferentes servicios de cultura y biblioteca se destinaron \$3.158,2 millones.

De acuerdo a lo anterior, seguimos demostrando que somos una Caja comprometida con el desarrollo de actividades recreativas, educativas y culturales, que buscan contribuir al crecimiento de una sociedad donde prevalezca la convivencia y la tolerancia hacia los otros.

En cuanto a salud, la IPS Comfamiliar prestó el servicio a 114.474 pacientes. Además, se registraron 52.755 usos a través de las brigadas de salud, para lo cual se destinaron \$1.640,3 millones.

La IPS, cuenta con una unidad especializada de apoyo al sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, para ofrecer a las empresas asesoría en Salud Ocupacional y en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Buscando mejorar cada día y continuar brindando servicios de excelente calidad, durante el año 2017 la Caja invirtió \$17.247,8 millones en infraestructura para los diferentes servicios y en la adquisición de un lote para construcción de una nueva sede.

A continuación, informamos las cifras de la operación de la Caja:

El total de los ingresos ascendió a la suma de \$195.162 millones, cumpliéndose el presupuesto en un 102%.

El total de los costos para el pago de subsidios y prestación de servicios, ascendió a la suma \$104.968 millones, que representa una ejecución presupuestal del 103%.

El total de los gastos operacionales, ascendió a la suma de \$41.380 millones, con un cumplimiento presupuestal del 100%.

Para las apropiaciones de ley y transferencias, se apropió la suma de \$35.876 millones, correspondientes al Fondo de Vivienda de Interés Social (FOVIS), Fondo de Niñez (FONINEZ), Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante (FOSFEC), Educación, Ley 115/94, Salud, Ley 100/93, contribución a la Superintendencia de Subsidio Familiar y la Reserva Legal.

Los egresos no operacionales sumaron \$3.410 millones.

Para el pago de impuestos de renta y complementarios se apropiaron \$884,5 millones.

Lo anterior, nos permitió obtener un remanente de \$8.643 millones de pesos.

**Para el año 2018, se cuenta con un presupuesto de inversiones de \$25.884 millones que serán utilizados en las modalidades de proyectos nuevos, ampliación de infraestructura, mejoras, adecuaciones y dotaciones.**

Podemos resaltar el inicio de proyectos de gran envergadura, como el de la Sede Caribe, la adecuación general de la Sede Carrera 44 para la ampliación de cobertura del servicio de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano; el inicio de un nuevo módulo de toboganes en la Sede Recreacional de Turipaná y la adquisición de 145 lotes que conformaran la V Etapa del Programa de Vivienda Los Almendros.

El Proyecto de la nueva Sede Caribe, ubicado en el corredor universitario en el Municipio de Puerto Colombia, con una inversión total aproximada de \$48.236,7 millones, será desarrollado entre los años 2018 y 2020. Tendrá un diseño moderno y con una infraestructura amplia donde las empresas, los afiliados y la comunidad en general, podrán hacer uso de servicios culturales, sociales y recreativos.

Por último, es importante tener en cuenta que para este nuevo año se presentan grandes cambios políticos, debido a las elecciones presidenciales que se llevarán a cabo, las cuales traerán consigo importantes retos económicos y sociales. Comfamiliar Atlántico, a lo largo del tiempo ha demostrado que está lista para enfrentar la incertidumbre y el dinamismo del sector, gracias a un equipo de trabajo comprometido y a la implementación constante de estrategias que nos llevan a adaptarnos al cambio, pero sobre todo teniendo siempre claro nuestro horizonte y nuestra razón de ser, ustedes nuestros afiliados, el compromiso con el desarrollo de una sociedad más equitativa y la búsqueda constante de acercarnos cada vez más a nuestro ideal y a la visión de los que pertenecemos a esta organización; “SER LA CAJA DE TODOS”

Muchas gracias.

**JAIRO CERTAÍN DUNCÁN**  
Director Administrativo

## ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA

**JAIRO CERTAÍN DUNCÁN**

Director Administrativo

**ROCÍO ROSALES DE VILLAMIZAR**

Secretaría General

**FABIO BENAVIDES LÓPEZ**

División Financiera y Administrativa

**ROBERTO HERAZO CAYÓN**

División de Servicios Sociales

**FERNANDO NADER PARDO**

División Planeación y Programa de Vivienda

**ANTONIO FIERRO PÉREZ**

Auditoría Interna

## CONSEJO DIRECTIVO

**PRESIDENTE** Carlos Yacamán Giacomán

**1ER. VICEPRESIDENTE** Yesenia Ocampo Barrios

**2DO. VICEPRESIDENTE** Fernando Restrepo Insignares

### MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS EMPLEADORES

#### PRINCIPALES

Carlos Yacamán Giacomán  
Benjamín Payares Ortiz  
Martha Alvarado Namen  
Fernando Restrepo Insignares  
David Álvarez Baloco

#### SUPLENTE

Manuel Vives González  
José Díaz Martínez  
Rodolfo Espinoza Meola

### MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

#### PRINCIPALES

Sergio De Alba Orozco  
Yesenia Ocampo Barrios  
Teobaldo Ayala Gutiérrez  
Javier Bermúdez Gómez  
Rodolfo Camacho Bandera

#### SUPLENTE

Carlos Hernández Molina  
Marco Prada Oviedo  
Víctor Chica Rincón

# CONTENIDO

|                                                                          | PAG. |
|--------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>1 AFILIACIONES</b> .....                                              | 1    |
| 1.1 Crecimiento poblacional .....                                        | 3    |
| <b>2 SUBSIDIO</b> .....                                                  | 4    |
| Tipos de subsidios .....                                                 | 6    |
| <b>3 RECREACIÓN Y TURISMO</b> .....                                      | 7    |
| 3.1 Deportes .....                                                       | 9    |
| 3.2 Recreación .....                                                     | 10   |
| 3.3 Alojamiento .....                                                    | 14   |
| <b>4 EDUCACIÓN</b> .....                                                 | 15   |
| 4.1 Educación de formación para el trabajo - Corporación del Prado ..... | 16   |
| 4.2 Educación formal - Colegio Comfamiliar .....                         | 17   |
| 4.3 Otros logros significativos .....                                    | 18   |
| 4.4 Otros logros significativos .....                                    | 19   |
| <b>5 SALUD</b> .....                                                     | 20   |
| 5.1 Logros significativos .....                                          | 21   |
| <b>6 CULTURA Y BIBLIOTECAS</b> .....                                     | 22   |
| 6.1 Logros significativos .....                                          | 25   |
| 6.2 Programas sociales .....                                             | 26   |
| <b>7 CRÉDITO</b> .....                                                   | 27   |
| <b>8 VIVIENDA</b> .....                                                  | 30   |
| 8.1 Subsidio familiar de vivienda .....                                  | 32   |
| 8.2 Programa VIPA .....                                                  | 33   |
| 8.3 Programa vivienda gratuita fase II .....                             | 34   |
| <b>9 AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO</b> .....                 | 35   |
| 9.1 Logros significativos .....                                          | 38   |
| <b>10 GESTIÓN DE TALENTO HUMANO</b> .....                                | 39   |
| 10.1 Bienestar integral .....                                            | 40   |
| 10.2 Deporte .....                                                       | 41   |
| 10.3 Libertad de asociación .....                                        | 41   |
| 10.4 Desarrollo de personal .....                                        | 42   |
| 10.5 Desarrollo y formación del talento humano .....                     | 42   |
| 10.6 Seguridad y salud en el trabajo .....                               | 43   |
| <b>11 PROYECTO E INVERSIONES</b> .....                                   | 44   |
| 11.1 Bienestar integral .....                                            | 45   |
| 11.2 Inversiones 2017 .....                                              | 46   |
| 11.3 Inversiones 2018 .....                                              | 47   |



# 1



## AFILIACIONES

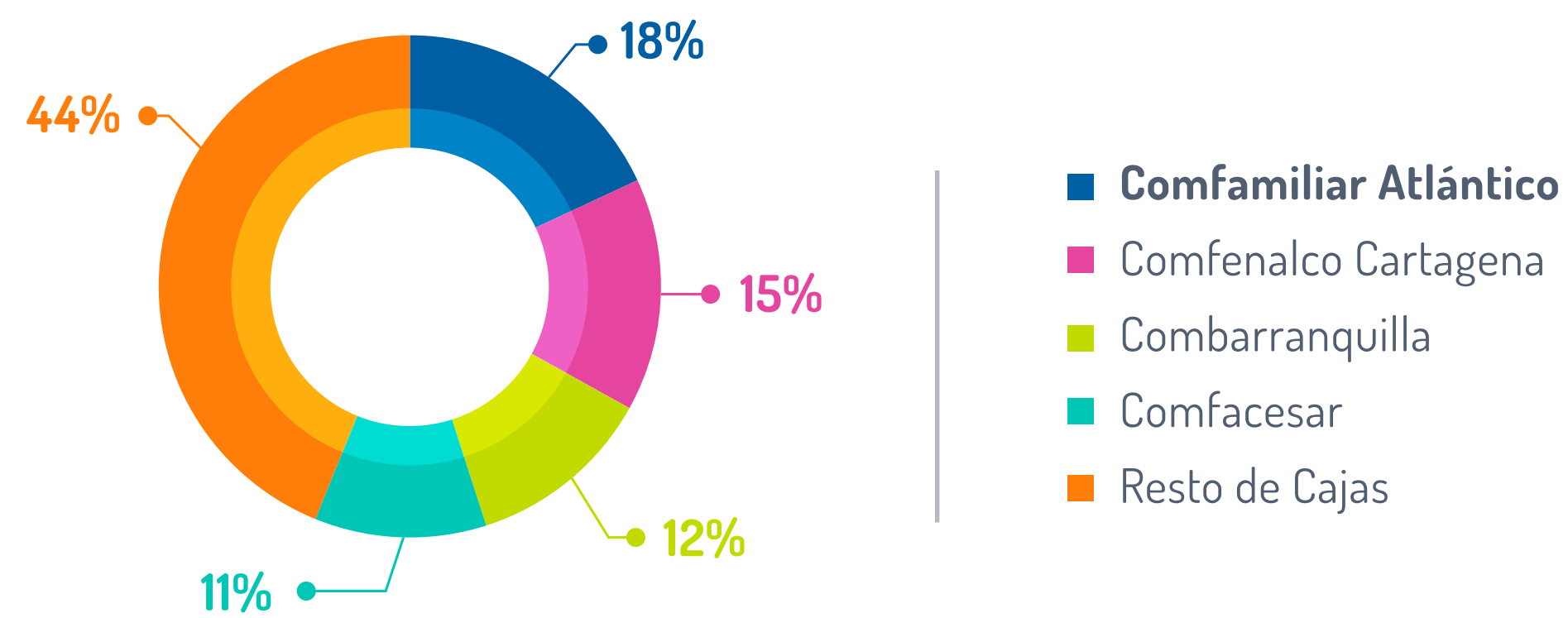
Somos la Caja de Compensación más grande del Atlántico, con la más amplia infraestructura, novedosos servicios y programas que generan bienestar social, convirtiéndonos así en el principal aliado de la empresa, el trabajador y su familia.



Trabajamos de la mano con las empresas y trabajadores afiliados porque creen en nosotros como su mejor aliado para entregarles bienestar y servicios integrales, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida del trabajador y su grupo familiar en todos los espacios con los que cuenta la Caja para el desarrollo de actividades sociales, educativas, recreativas, culturales, deportivas y otros servicios que son esenciales para el ser.

### PARTICIPACIÓN DE COMFAMILIAR ATLÁNTICO EN LOS APORTES DEL 4% EN LA REGIÓN CARIBE **AÑO 2017**

INGRESOS POR APORTES DEL 4%  
**\$152.662.769** Valores en miles  
 INCREMENTO DEL 9,16% ^



## 1.1 CRECIMIENTO POBLACIONAL



**225.124**

TRABAJADORES DEPENDIENTES

202 son madres comunitarias.  
1.663 empleadas del servicio doméstico.  
Crecimiento del 6.46%



**1.273**

PENSIONADOS

Crecimiento del 11 %



**295**

INDEPENDIENTES

Crecimiento del 14 %



**302.224**

BENEFICIARIOS DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS

229.354 personas a cargo.  
72.870 cónyuges.  
Crecimiento del 1.81%



TOTAL EMPRESAS AFILIADAS

**13.450**

INCREMENTO DEL 6,6% ^



POBLACIÓN TOTAL DE AFILIADOS

**528.916**

**92.5%**

De nuestros afiliados son categoría A y B, es decir trabajadores con ingresos hasta 4 SMLV.

# 2



## SUBSIDIO

El subsidio es una prestación social que se entrega en dinero, especie y/o servicio a los trabajadores de medianos y menores recursos, en proporción al número de personas a cargo que cumplan con los requisitos establecidos por ley.



Nuestro objetivo principal es contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros afiliados y sus familias, por tanto les ofrecemos subsidios como beneficio social que puede ser recibido en dinero, especies y en servicios. De esta manera la Caja permite que su población afiliada con ingresos económicos entre 1 y 4 SMLV, tenga acceso a múltiples servicios como son: subsidio en vivienda, subsidio monetario, subsidio educativo, subsidio en recreación, subsidio al desempleo, seguro al afiliado, brigadas de salud y subsidio al mercadeo.



TOTAL SUBSIDIOS ENTREGADOS

**2.910.651**

MONTO ENTREGADO

**\$91.394 millones**



### SUBSIDIO EN VIVIENDA

**\$5.624 millones**  
264 familias beneficiadas.



### SUBSIDIO MONETARIO

**\$55.777 millones**  
2.145.734 cuotas entregadas  
a 132.872 beneficiarios.



### SUBSIDIO EDUCATIVO

**\$14.019 millones**  
73.309 personas  
recibieron el subsidio.



### SUBSIDIO EN RECREACIÓN

**\$3.243 millones**  
282.898 beneficiarios.



### SUBSIDIO AL DESEMPLEO

**\$9.438 millones**  
84.077 cantidad cuotas-salud-  
pensión-bono alimenticio  
para 5.511 beneficiarios.



### BRIGADAS DE SALUD

**\$1.004 millones**  
52.755 beneficiarias en tamisaje de  
audiometría-masaje-nutrición-  
revisión cardiovascular.



### SUBSIDIO POR MUERTE ACCIDENTAL O INVALIDEZ POR ACCIDENTE

**\$10 millones**  
30 cuotas

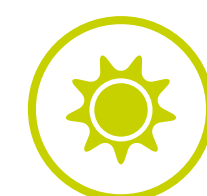


### SUBSIDIO AL MERCADEO

**\$2.279 millones**  
271.584 beneficiarios.



# 3

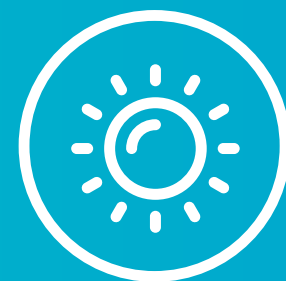


## RECREACIÓN Y TURISMO

Creamos espacios de recreación como derecho fundamental de cada ser humano. Por eso, propiciamos diversas oportunidades en nuestros centros recreacionales que promueven el disfrute del tiempo libre, el desarrollo de la creatividad y el compartir con los demás.



Contribuir con la diversión y el esparcimiento sano de nuestras familias afiliadas, son las razones iniciales de existencia de Comfamiliar Atlántico y a través del tiempo, hemos liderado el servicio en el Departamento, gracias a nuestra gran infraestructura y excelente atención. Además, ajustamos las tarifas para que se acomoden de la mejor manera al bolsillo de nuestros afiliados, lo que les permitió disfrutar de todas nuestras sedes y sus diferentes actividades en búsqueda del aprovechamiento del tiempo libre, la convivencia, la salud y el bienestar integral.

**DEPORTES****19.726**  
USOS**5.288**  
personas atendidas**RECREACIÓN****1.540.211**  
USOS**711.459**  
personas atendidas**ALOJAMIENTO****18.811**  
USOS**12.150**  
personas atendidas**1.578.748** TOTAL DE USOS**728.897** TOTAL PERSONAS ATENDIDAS



## 3.1 DEPORTES



### ESCUELAS DEPORTIVAS

**7.548**  
USOS

**5.212**  
personas atendidas

### TORNEOS DEPORTIVOS

**76**  
USOS

**12.178**  
personas atendidas

Comfamiliar Atlántico promueve las prácticas deportivas en busca de fomentar el bienestar de nuestros afiliados y sus familias; impulsando el talento deportivo mediante eventos tales como:



Para el año 2017 los usos del servicio de deporte aumentaron en un **25%** con respecto al año anterior.



## 3.2 RECREACIÓN



Promovemos el desarrollo de nuestros afiliados por medio de actividades recreativas que les permiten ocupar su tiempo libre de una manera sana y mejorar su calidad de vida, fortalecer la participación socio-familiar, la autonomía y los valores ciudadanos.





En el año 2017, Comfamiliar Atlántico empezó a brindar el servicio de Pasadía en el **Centro Recreacional Turipaná** y en el **Centro Recreacional Salgarito**, los cuales tuvieron una gran acogida por parte de nuestros afiliados.

Durante este año se  
vendieron más de

**25.000** pasadías



**COMFAMILIAR ATLÁNTICO** PONE A DISPOSICIÓN DE SUS AFILIADOS LAS DISTINTAS SEDES RECREATIVAS:

· CENTRO RECREACIONAL ·  
*Turipaná*



A solo 35 minutos de Barranquilla, por la autopista al mar, se encuentra este hermoso balneario para el descanso y la diversión. Cuenta con 6 piscinas, 1 km de playa, varios restaurantes, canchas de fútbol, minifútbol, basquetball y Vóleibol entre otros deportes.

*Salgarito*  
· CENTRO RECREACIONAL ·



A tan sólo pocos pasos de la playa, cuenta con restaurantes, canchas deportivas, espectaculares zonas verdes, 2 piscinas y un salón de eventos.

*SportGym*  
COMFAMILIAR ATLÁNTICO



Gimnasio que cuenta con un área médica, área de spinning, una gran área húmeda, duchas hidromasaje, baño turco, sauna y lockers, salones de aeróbicos y Pilates Reformer. Dentro del Centro Deportivo tenemos un nivel dedicado totalmente a las máquinas de ejercicio con una zona cardiovascular y otra de pesas.



El Centro Recreacional Urbano Calle 48 se encuentra ubicado estratégicamente en el centro de Barranquilla, brindando una conexión directa con las principales áreas comerciales, financieras y administrativas de la ciudad, lo que lo hace la mejor elección para su evento social o empresarial. Reconocido por la tradición y su excelente servicio en la atención de los más importantes eventos corporativos, el CRU Calle 48 se ha convertido en punto de referencia de la ciudad por su ubicación y trato preferencial para quienes escogen este lugar para sus reuniones sociales o empresariales.

## SEDE NORTE



Un gran Centro Recreacional urbano que presta servicios de eventos sociales con sus múltiples salones de gran capacidad, servicios de piscina, parque infantil, restaurantes, bar, zona de juegos y canchas deportivas.



Es uno de los monumentos más representativos del departamento del Atlántico. Además de ser un referente histórico, el centro social cuenta también con servicio de bar y restaurante, salones para eventos, y terrazas para fiestas en sus diferentes ambientes.



### 3.3 ALOJAMIENTO



Comfamiliar Atlántico brinda a los afiliados y sus familias, la mejor alternativa de esparcimiento, descanso e integración mediante el hospedaje en el Isla Verde, un complejo habitacional que combina lo lujoso de un hotel con el confort de las cabañas.



#### **HOTEL ISLA VERDE:**

Ubicado dentro del Centro Recreacional Turipaná, cuenta con 49 habitaciones climatizadas, bellas terrazas con vista al mar y mueblería comfortable que brindan las comodidades requeridas para satisfacer plenamente al huésped.



#### **VILLAS DE ISLA VERDE:**

Cabañas totalmente equipadas de 2 habitaciones, aire acondicionado, tv satelital, nevera, utensilios de cocina, estufa a gas, asador para parrilladas y sofácamas social. Capacidad máxima para 7 personas.



# 4



## EDUCACIÓN

Comfamiliar Atlántico brinda a sus afiliados educación formal a través del **Colegio Comfamiliar** y educación de formación para el trabajo por intermedio de la **Corporación Educativa del Prado**. En el año 2017 estas dos Corporaciones tuvieron un excelente desempeño académico.



La Corporación Educativa del Prado de Comfamiliar Atántico, ofrece cursos cortos ocupacionales y programas técnico laborales por competencia, que permiten a los estudiantes capacitarse para ingresar prontamente al mercado laboral y tener la opción de continuar sus estudios profesionales.

## 4.1 EDUCACIÓN DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO – CORPORACIÓN EDUCATIVA DEL PRADO.

Seminarios,  
Conferencias  
y Diplomados

# 6.224

Asistentes a seminarios de desarrollo personal, orientación para el retiro laboral.

Programas de  
formación para el  
trabajo y desarrollo  
humano

# 1.987

La Corporación cuenta con 18 programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano y uno académico en Idiomas.

Cursos y Talleres

# 20.961

Total de personas capacitadas en cursos, talleres y prácticas libres de cocina, belleza, manualidades, reparación y mantenimiento de celulares, cortes y confecciones.

TOTAL USOS DEL SERVICIO  
**29.172**



## 4.2 EDUCACIÓN FORMAL - COLEGIO COMFAMILIAR



• **193** Educación Básica Primaria

• **186** Educación Básica Secundaria

• **74** Educación Media Académica

El Colegio Comfamiliar Atlántico en las Pruebas Saber 11, quedó ubicado en el nivel A+ máximo nivel de calificación con un promedio global de 300 en los 42 estudiantes que presentaron la prueba. Ubicamos a 6 estudiantes como 'Pilos Paga' ya que superaron el promedio de 348 en su prueba individual, estos estudiantes fueron condecorados por la Secretaría de Educación Distrital de Barranquilla con Diploma de Honor. El colegio Comfamiliar en el ISCE, Índice Sintético de Calidad Educativa se ubicó en el nivel Avanzado, también máximo nivel, con un puntaje de 8,01 sobre 10 en los NIVELES DE BÁSICA PRIMARIA, SECUNDARIA Y MEDIA.



### 4.3 OTROS LOGROS SIGNIFICATIVOS

Con relación a los programas de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria, se destaca señalar:



En convenio con el INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR – ICBF se ejecutó un programa nuevo para fortalecer el esquema operativo de 200 hogares comunitarios de bienestar – HCB ubicados en los municipios de Tubará, Juan de Acosta, Polo Nuevo, Baranoa, Malambo y Santo Tomás.

ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ  
**2.558 NIÑOS**



A través del programa Jornada Escolar Complementaria en el año 2017 beneficiamos a 3.145 estudiantes de instituciones educativas oficiales del Departamento y del Distrito de Barranquilla, con talleres en las modalidades de formación artística y cultural, plan lector, ciencia y tecnología, medio ambiente y escuelas deportivas

JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA  
**3.145 NIÑOS**

# 5.703

Niños beneficiarios del programa de **FONIÑEZ**  
(Ley 633)





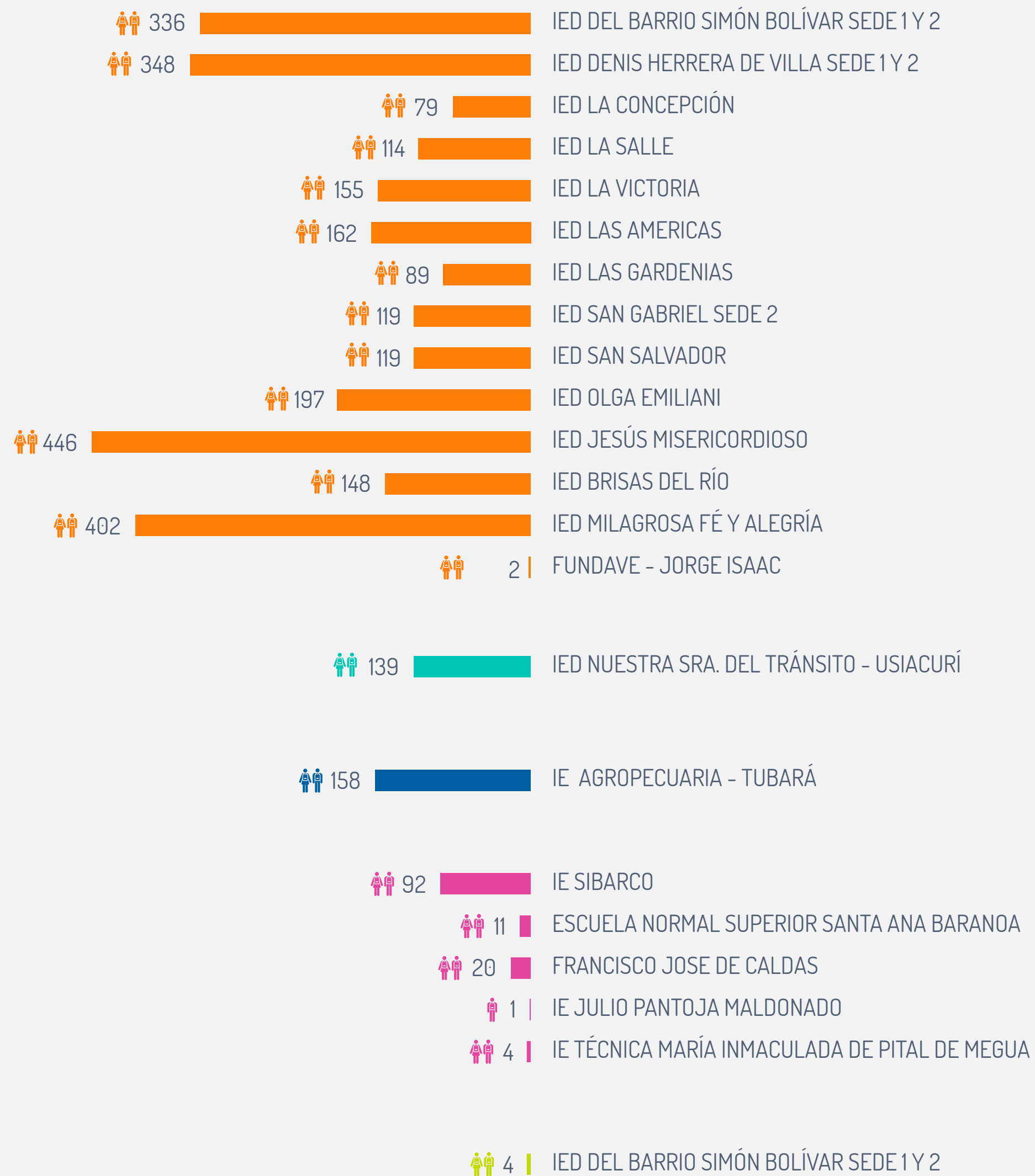
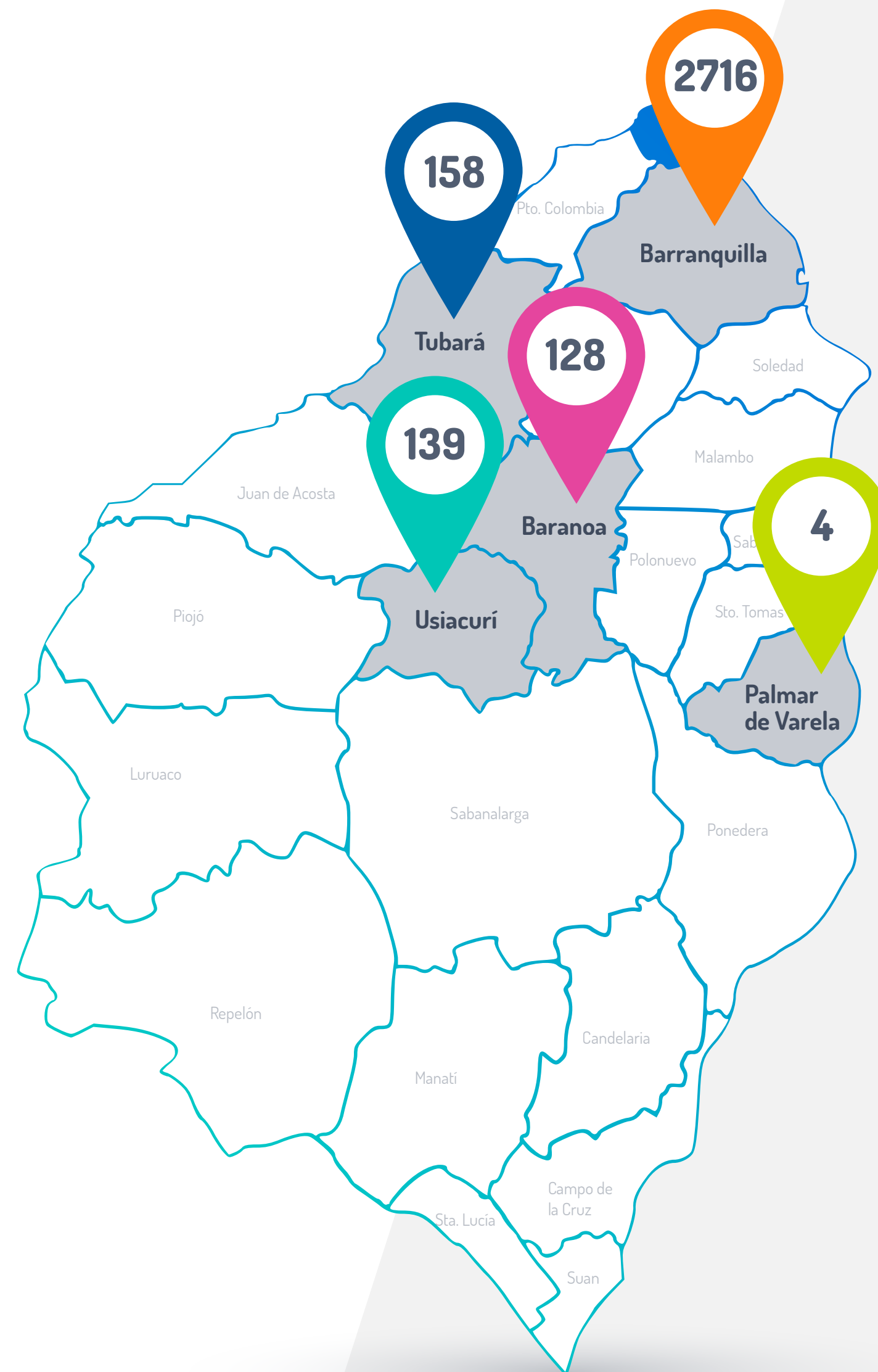
## 4.4 OTROS LOGROS SIGNIFICATIVOS

El programa **Jornada Escolar Complementaria** tiene como propósito contribuir al adecuado desarrollo integral, físico, cognitivo, social y emocional de los niños, niñas y jóvenes durante sus jornadas de tiempo libre, presentamos información de las escuelas donde se presta el servicio.



TOTAL NIÑOS Y NIÑAS ATENDIDAS  
EN JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA

3.145



# 5



## SALUD

Comfamiliar Atlántico ofrece servicios médicos profesionales para todos los afiliados, usuarios y comunidad en general, a través de su IPS. Ofrecemos servicios de manera ágil y oportuna con tarifas preferenciales.



Sabemos que la salud es una prioridad en todas las etapas de la vida, por intermedio de la IPS Comfamiliar Atlántico, ofrecemos servicios de consulta médica general y especializada, laboratorio clínico, citología, apoyo diagnóstico, vacunación, odontología y brigadas de salud para brindarles a sus clientes una atención amable, confiable y oportuna a precios competitivos.

# 114.474

Usuarios atendidos en la IPS Comfamiliar Atlántico.

# 52.755

Afiliados beneficiarios de brigadas de salud. Beneficiarios Categoría A y B; menos de 4 SMLV

## 5.1 LOGROS SIGNIFICATIVOS

1

En el año 2017, iniciamos un proyecto creado 'UNIDAD ESPECIALIZADA DE APOYO AL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA IPS COMFAMILIAR ATLÁNTICO' basado en las necesidades de nuestros afiliados y en la obligación de las empresas al realizar su implementación. Buscamos ofrecer a las empresas afiliadas, asesoría especializada en Salud Ocupacional y por una parte, mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores; y por otra parte, ofertar un servicio de alta calidad a nuestros afiliados que incrementa la fidelidad y hace atractiva a las nuevas afiliaciones de nuestra caja de compensación.

2

Se instalaron UNIDADES AMIGABLES PARA ADOLESCENTES Y JÓVENES; 2 unidades en Barranquilla y 1 unidad en los municipios de Juan de Acosta, Tubará, Ponedera, Manatí, Puerto Colombia y Galapa; esto con el fin de reforzar la atención integral, con énfasis en salud sexual y reproductiva, dentro del marco del modelo diseñado por el Ministerio de Salud y Protección Social, adaptando la modalidad de Atención de Unidad Amigable.



# 6



## CULTURA Y BIBLIOTECAS

Nuestro objetivo principal es estimular de forma permanente el hábito de la lectura y el acercamiento de la comunidad a las manifestaciones artísticas.



Sabemos de nuestro compromiso con la población del departamento, en desarrollo de los programas de promoción de lectura, la Caja, a través del **Centro Cultural y Bibliotecas satélites**, en convenio durante el año 2017, los usuarios hicieron uso de los servicios de consulta, préstamo de libros, sala de informática, sala infantil, sala de lectura, hemeroteca, maletines viajeros, clubes de lectura y demás actividades en torno a actividades de promoción de lectura y demás programas culturales.



BIBLIOTECAS CONSULTAS

134.130  
usos

85.061 personas

BIBLIOTECAS PRÉSTAMOS

48.320  
préstamos

38.321 personas

TALLERES

1.560  
usos

706 niños y niñas

TOTAL USUARIOS  
DEL SERVICIO DE BIBLIOTECAS

184.010

CINE Y TEATRO

961  
participantes

23 eventos

CONCIERTOS

848  
participantes

6 eventos

CONVERSATORIOS

6.923  
participantes

109 eventos

DANZAS

49  
participantes

3 eventos

EXPOSICIONES  
ARTÍSTICAS

1.923  
participantes

14 eventos

TOTAL USUARIOS DEL  
SERVICIO DE CULTURA

10.029



## 6.1 LOGROS SIGNIFICATIVOS



En alianza con el Banco de la República, llevamos a cabo la XIII versión del foro 'HACIA UNA SOCIEDAD LECTORA', con el tema: 'Lectura Crítica', en donde asistieron 200 personas interesadas en el tema.



Como estrategia para estimular y promover la creación literaria en adultos que escriben para niños, se realizó la versión XXV del Concurso Nacional de Cuento Infantil, y de 70 cuentos participantes, ganó 'La Pulga Carnavalera' del autor barranquillero Franklin Núñez.



Resaltamos la labor en promoción a la lectura con la atención a 18 clubes de lectura dirigidos a madres gestantes, primera infancia, jóvenes adolescentes y adultos, como también la promoción de lectura en espacios no convencionales como: clínicas, empresas afiliadas (programa de pausas lectoras), asilos y centros de rehabilitación para menores.



## 6.2 PROGRAMAS SOCIALES

# 1

### PROGRAMA DISCAPACIDAD

Contamos con el programa de Discapacidad cuyo objetivo principal es brindar a los afiliados que tienen hijos con discapacidad, atención integral encaminada al fortalecimiento de herramientas que les permitan mejorar su calidad de vida. Además, brindar asesoría a las familias, por medio de las escuelas para padres. Los tipos de discapacidad más comunes que atendemos son: psíquica, retraso mental leve, moderado y grave, trastornos generalizados del desarrollo, autismo, síndrome de Down, entre otras.



**83** TOTAL BENEFICIARIOS  
DEL PROGRAMA DISCAPACIDAD

En cuanto a la atención profesional, los niños, niñas y adultos jóvenes que asisten al programa, cuentan permanentemente con asesoría psicológica individual y familiar, con valoraciones interdisciplinarias en fonoaudiología, fisioterapia, psicología, medicina general, nutrición y dietética, odontología y terapia ocupacional en la IPS Comfamiliar.

# 2

### PROGRAMA ADULTO MAYOR

El programa de Tercera Edad siempre se ha caracterizado por brindar a la población de adulto mayor diferentes alternativas y proyectos que contribuyan a su beneficio y motivación. Estas actividades incluyen gimnasia, danza, natación, teatro, capacitación y turismo; se realizan además talleres espirituales, sociales, de salud y de psicología.



**132** TOTAL BENEFICIARIOS  
DEL PROGRAMA ADULTO MAYOR

# 3

### PROGRAMA DE INTERVENCIÓN DE APOYO - PSICOSOCIAL

En convenio con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar Regional Atlántico, operamos el programa de Intervención de Apoyo - Apoyo Psicosocial en donde realizamos acciones concernientes a la protección y restablecimiento de los derechos vulnerados, los cuales son remitidos directamente por el Instituto. Trabajamos con ellos la orientación de su proyecto de vida, orientación psicológica, atención a la familia, orientación socio legal, cursos artísticos y de emprendimiento.



**170** TOTAL BENEFICIARIOS  
DE INTERVENCIÓN DE APOYO

# 7



## CRÉDITO

Otorgamos a nuestros afiliados diferentes líneas de créditos para adquirir productos, servicios o dinero en efectivo.



El servicio de Créditos siguió fortaleciéndose como respaldo importante para la gestión de la Caja y en especial, como una alternativa para ayudar a los afiliados a construir un buen futuro apoyando sus proyectos, sus metas y para resolver en algunos casos, situaciones de liquidez.

Nuestro portafolio incluye diferentes líneas de crédito con amplios plazos de financiación y tasas de interés competitivas que funciona bajo la premisa de no sobre endeudar al solicitante con obligaciones que afecten su bienestar y el de su familia. Para esto, se realiza un adecuado análisis de la capacidad de endeudamiento de cada persona.



Créditos desembolsados

**11.470**



Crecimiento

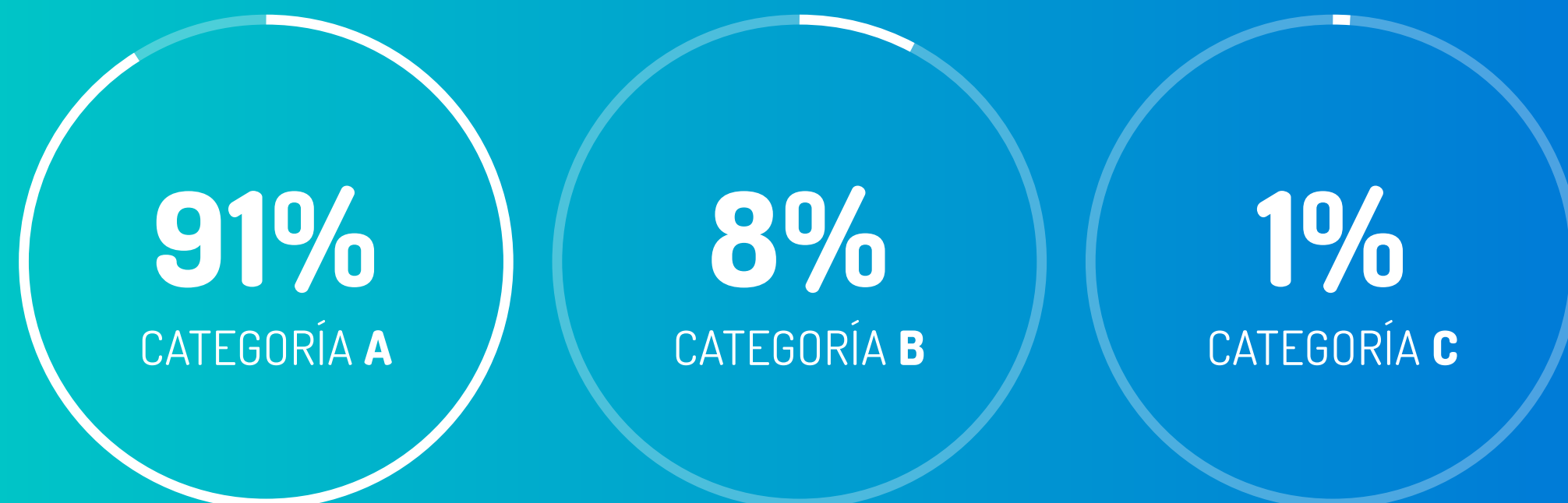
**44%**



Por un valor de

**\$10.833.031.750**

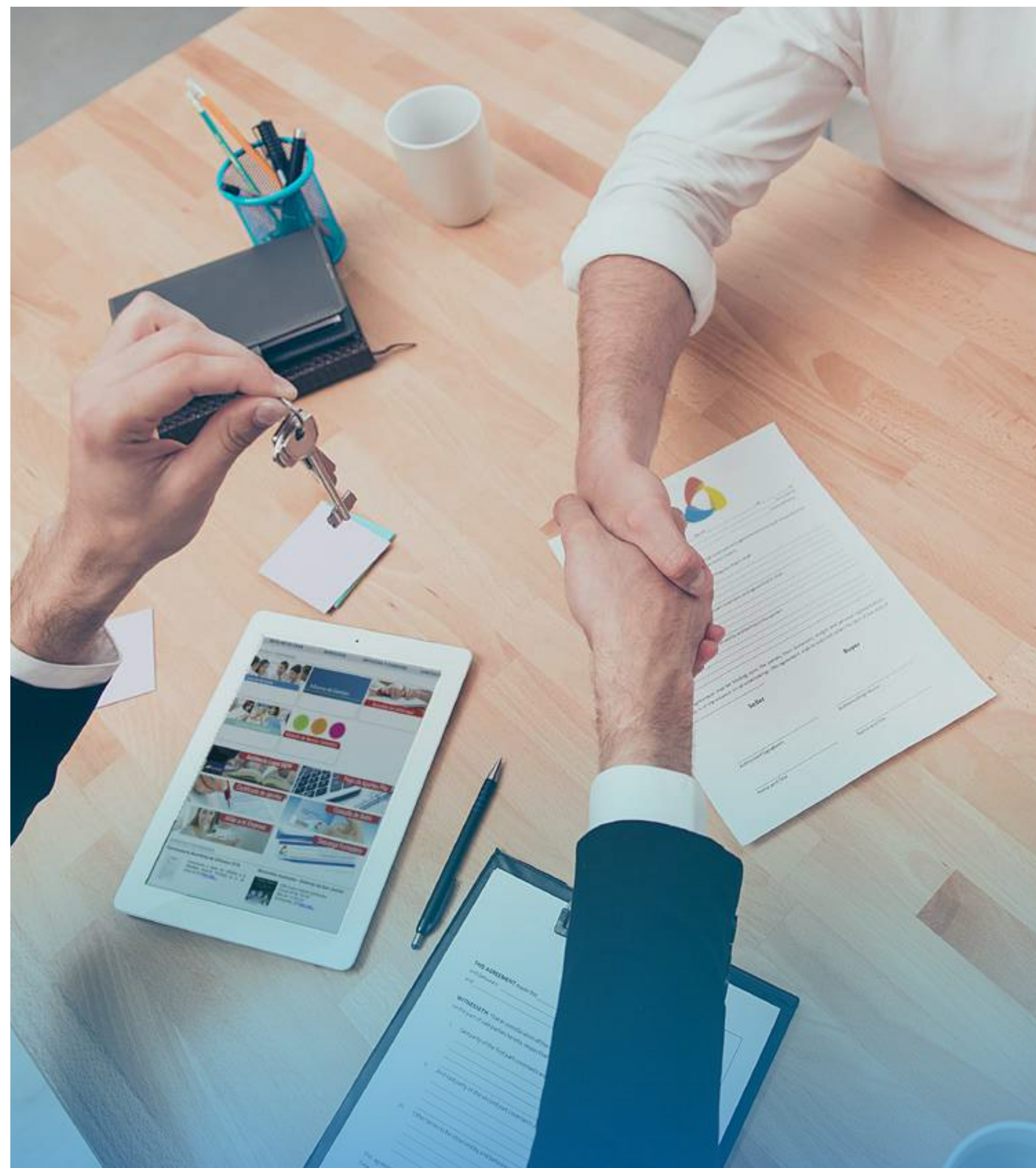
La Caja concentró el beneficio de sus actividades de financiamiento en las categorías.



Subsidiamos las tasas de interés de los afiliados de la categoría A y B con el fin de disminuir los costos de los créditos, cumpliendo nuestro objetivo social de brindar alternativas de crédito a la población que más lo necesita.

| MODALIDAD<br>CRÉDITO SOCIAL | LIBRE<br>INVERSIÓN | CONSUMO   | OTRAS<br>MODALIDADES |
|-----------------------------|--------------------|-----------|----------------------|
| No. de créditos             | 10.436             | 902       | 132                  |
| Valor (en miles)            | \$9.759.230        | \$793.231 | \$280.570            |

Comportamiento por línea de crédito



# 8



## VIVIENDA

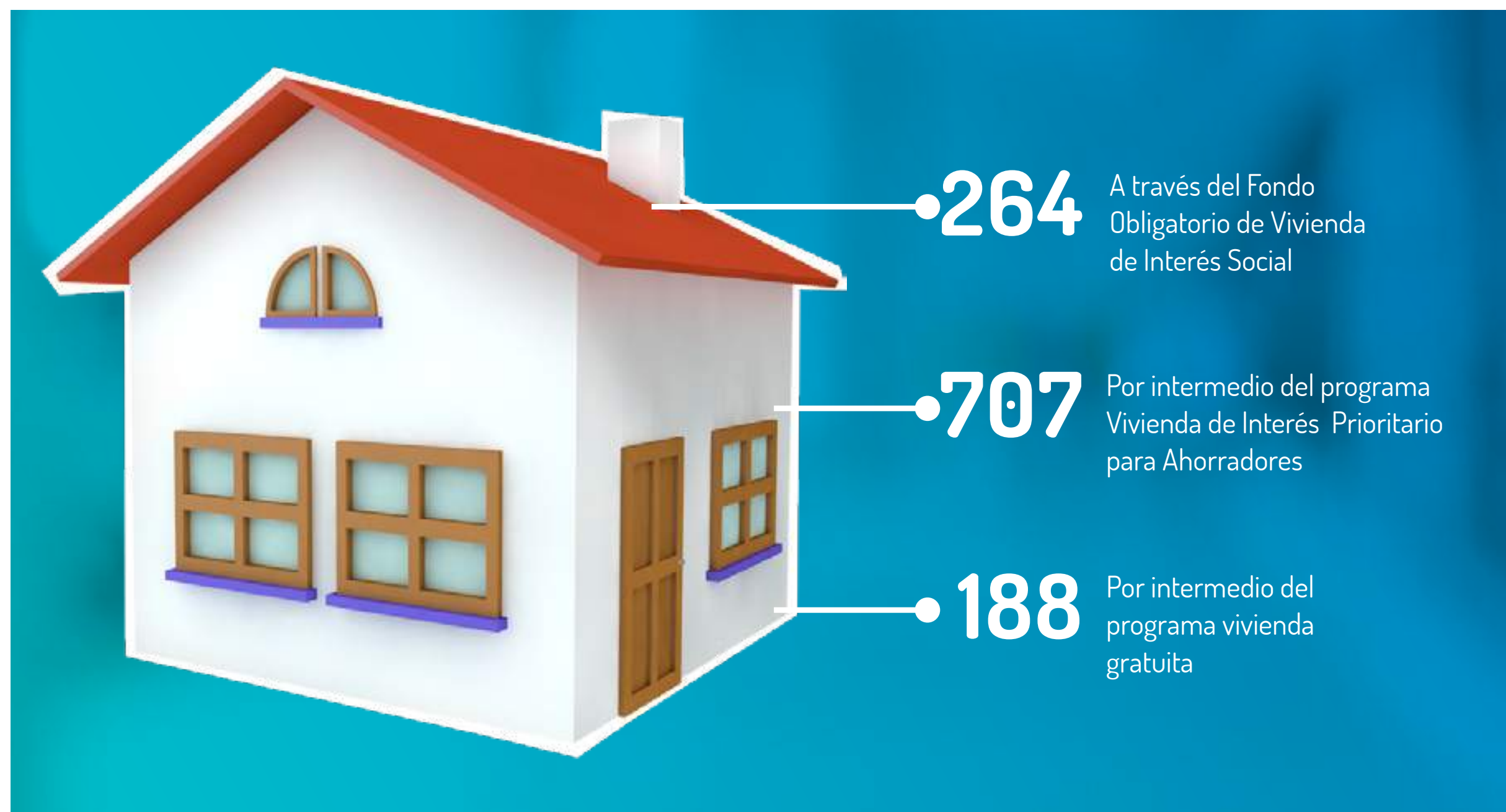
Por intermedio del Fondo de Vivienda de Interés Social (FOVIS), Comfamiliar Atlántico asigna a sus afiliados el Subsidio Familiar de Vivienda como un complemento de su ahorro destinado a la adquisición de vivienda nueva de interés social.



Durante los últimos años la Caja ha logrado con su Plan de Vivienda a través de charlas y capacitaciones, brindarle la oportunidad de adquirir su casa propia a los afiliados, de manera que han podido encontrar alternativas y soluciones de vivienda acordes con sus posibilidades y así, cubrir una de las necesidades básicas y mejorarles la calidad de vida.

 **1.159** HOGARES  
BENEFICIARIOS

A través de los distintos programas de vivienda



### 8.1 SUBSIDIO FAMILIAR DE VIVIENDA

El subsidio familiar de vivienda es un aporte de dinero otorgado por las Cajas de Compensación a las familias postulantes, con el fin de brindarles una mejor calidad de vida, mediante el FOVIS (Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social).

Dichas postulaciones se realizan cuatro veces al año:

MESES

4

- Febrero
- Mayo
- Agosto
- Noviembre

Podrán solicitar la asignación del Subsidio Familiar de Vivienda de Interés Social Urbano los hogares que carecen de recursos suficientes para adquirir, construir o mejorar una única solución de vivienda de interés social, cuyos ingresos totales mensuales no sean superiores al equivalente a 4 salarios mínimos legales mensuales vigentes, que cumplan con los requisitos que señalan las leyes vigentes.



Durante el año 2017 se realizaron asignaciones de subsidios familiares de vivienda, destinados a la adquisición de una solución de vivienda nueva de interés social, con recursos propios de la Caja distribuidos de la siguiente forma:

| SUBSIDIO OTORGADO FOVIS |           |                 |
|-------------------------|-----------|-----------------|
| Rango ingreso familiar  | Asignado  |                 |
|                         | Subsidios | Valor subsidios |
| > 0,00 - 1,60           | 226       | \$5.001.721     |
| > 1,60 - 2,00           | 23        | \$424.187       |
| > 2,00 - 3,00           | 11        | \$162.298       |
| > 3,00 - 4,00           | 4         | \$35.411        |
| TOTAL                   | 264       | \$5.623.617     |

\*Cifras expresadas en miles de pesos



## 8.2 PROGRAMA VIPA

El programa VIPA facilita el acceso a una vivienda a hogares con ingresos de hasta dos (2) salarios mínimos mensuales, que desean adquirir una vivienda nueva urbana de hasta 70 smmlv.

Comfamiliar Atlántico, de acuerdo con las facultades que le otorga la Ley, es un ente encargado de administrar los recursos del programa, adelantar los procesos de selección de los proyectos de vivienda que se desarrollan en el marco del mismo, y desembolsar los recursos del subsidio a los oferentes seleccionados que cumplan los requisitos que se indiquen en las convocatorias de los procesos de selección.

Para el año 2017, nuestros afiliados han logrado ser beneficiarios del programa que brinda subsidios de vivienda más altos y créditos de vivienda con tasas de interés subsidiadas por el Ministerio de Vivienda. Gracias a la divulgación desarrollada, 707 familias afiliadas fueron beneficiadas.

### INFORME GESTIÓN VIPA 2017

| LUGAR               | PROYECTO                   | BENEFICIARIOS |
|---------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Barranquilla</b> | Ciudad Caribe              | 40            |
|                     | Vipa Caribe Fase 2 y 3     | 273           |
|                     | Vipa Verde                 | 18            |
| <b>Soledad</b>      | Níspero I y II             | 48            |
|                     | Parques de Bolívar Soledad | 4             |
|                     | Portal de los Manantiales  | 294           |
| <b>Galapa</b>       | Villa Olímpica             | 30            |
| <b>TOTAL</b>        |                            | <b>707</b>    |



### 8.3 PROGRAMA VIVIENDA GRATUITA FASE II

Gracias a la gestión desarrollada por la Caja de Compensación, por intermedio del programa bandera del Ministerio de Vivienda, brindamos la oportunidad a personas desplazadas, en extrema pobreza y vulnerables de obtener su vivienda propia.

Llegamos a 9 municipios del departamento y brindamos a los más necesitados, la oportunidad de cumplir el sueño de tener su casa propia.

| INFORME GESTIÓN VIVIENDA GRATUITA FASE II 2017 |                                |               |
|------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|
| LUGAR                                          | PROYECTO                       | BENEFICIARIOS |
| Baranoa                                        | Villa Carolina                 | 48            |
| Campo de la Cruz                               | Urb. San Sixto                 | 3             |
| Candelaria                                     | Urb. Nueva Candelaria Etapa II | 4             |
|                                                | Urb. Candelaria Real           | 8             |
| Manatí                                         | Urb. El Oasis                  | 2             |
| Polonuevo                                      | Urb. Villa Carolina            | 9             |
| Ponedera                                       | San José de Puerto Alegre      | 21            |
| Repelón                                        | Urb. Villa Carolina Etapa II   | 12            |
| Sabanalarga                                    | Villa Yady                     | 29            |
| Santa Lucía                                    | Urb. Mocana                    | 43            |
|                                                | Santa Lucía Etapa II           | 9             |
| TOTAL                                          |                                | 188           |



# 9



## AGENCIA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

Contamos con un grupo de profesionales especializados que brinda apoyo en los servicios básicos de búsqueda y contratación de empleo.



Comfamiliar Atlántico es consciente que el principal camino hacia la prosperidad de los colombianos es contar con un empleo digno; es por ello que mediante el mecanismo de protección al cesante, otorgamos distintos beneficios; por medio de la agencia de empleo se busca que los jóvenes que aún no cuentan con experiencia laboral, las personas sin empleo y personas con discapacidad, progresen de manera digna con un empleo que le permita mejorar su calidad de vida.

Las diferentes sedes y la Unidad Móvil de Gestión y Colocación de Empleo son herramientas trascendentales para desarrollar de manera efectiva los diferentes programas especiales y planes de gobierno que concentren el empleo, el emprendimiento, la educación y el desarrollo empresarial, ya que por medio de estos puntos de atención, se les brindará a todos nuestros habitantes la posibilidad de ofrecerles orientación y/o presentarles todas las vacantes ofertadas tanto en proyectos, programas, planes públicos y privados que se presenten en el Departamento del Atlántico.



26.953

Personas Inscritas

61%

Crecimiento

13.158

Hojas de vidas  
remisionadas

17.744

Personas atendidas  
en entrevista de  
orientación  
laboral

4.551

Empresas

51%

Crecimiento

2.201

Personas ubicadas  
laboralmente

97%

Crecimiento

505

Talleres de  
orientación  
laboral realizados

23.581

Asistentes a  
talleres de  
orientación laboral  
realizados

## POBLACIÓN BENEFICIARIA DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

10.566

Remisionados a  
capacitaciones

3.258

Desempleados  
capacitados

2.589

Capacitados FOSFEC  
(beneficiarios del  
seguro de desempleo)

## 9.1 LOGROS SIGNIFICATIVOS



Por medio de nuestra Unidad Móvil de Empleo, se logró ampliar cobertura a todo el Departamento del Atlántico llegando a nuevos municipios tales como: Suan, Candelaria, Campo de la Cruz, Piojó, Usiacurí, Polo Nuevo, Luruaco, Manatí y Santa Lucía.



En el año 2017 aumentamos nuestra oferta educativa logrando preparar, desarrollar y complementar las capacidades de los oferentes que desean mejorar sus condiciones de empleabilidad y así, facilitar su inserción al mercado laboral.



Se brindó a nuestra población beneficiaria 35 diplomados, 225 cursos cortos y 51 programas técnicos laborales.



Se entregó certificación de capacitaciones a 144 personas que hacen parte de la población víctima del conflicto armado y personas con discapacidad.

# 10



## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Al finalizar el 2017, Comfamiliar Atlántico contó con un equipo de **943 colaboradores** aproximadamente, ubicados en cada una de las **26 sedes** de los múltiples servicios que ofrece a los afiliados y el público atlanticense.



## 10.1 BIENESTAR INTEGRAL

Durante el 2017, la Caja de Compensación brindó a sus empleados actividades de bienestar laboral y social para el fortalecimiento del clima laboral como: celebración del día de la secretaria, día de la madre, día del padre, integración por motivo del carnaval, día de la mujer, día del profesor, entre otros y homenaje especial para resaltar la labor de los trabajadores que han cumplido quinquenios de antigüedad y los pensionados.

También, los empleados participaron en la comparsa 'Vámonos Caminando' durante el desfile de la Guacherna. En este evento la comparsa fue la ganadora en la categoría de "Grupo Folclórico Mejor Iluminado".

Reconociendo el bienestar familiar de los empleados, se ofreció a los colaboradores inscribir a sus familiares en actividades artísticas del Centro Cultural, como: cursos de instrumentos musicales, estimulación integral y pintura, entre otros.



## 10.2 DEPORTE

Las actividades deportivas ofrecidas por la Caja a los colaboradores promovieron la adecuada utilización del tiempo libre y el equilibrio entre ejercicio físico y salud mental. Dentro de estas actividades estuvo la participación en la carrera 10K de ACRIP y en los torneos femeninos de fútbol interempresarial; se celebró la Copa Comfamiliar de Fútbol en las categorías Competitivo y Veterano, así como también, la copa Turipaná de fútbol en nuestra sede recreativa de Tubará; inscripción en el gimnasio y participación en las clases grupales.

**190** Colaboradores aprox.  
Participaron en estas actividades.



## 10.3 LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Comfamiliar Atlántico cumplió con la Convención Colectiva de Trabajo. A continuación se relacionan los auxilios entregados durante el 2017.

| TIPO DE AUXILIO      | BENEFICIADOS | VALOR TOTAL         |
|----------------------|--------------|---------------------|
| Escolar primaria     | 11           | \$1.714.625         |
| Escolar Bachillerato | 13           | \$2.275.390         |
| Universitario        | 12           | \$25.106.011        |
| Auxilio de lentes    | 19           | \$2.778.871         |
| Prima de antigüedad  | 9            | \$2.771.640         |
| <b>TOTAL</b>         |              | <b>\$34.646.537</b> |

*Auxilios brindados a los empleados Comfamiliar Atlántico.*



## 10.4 DESARROLLO DE PERSONAL

Durante el 2017 se invirtió \$104.002.564 en el plan anual de desarrollo de competencias técnicas y humanas y de habilidades de la Caja, lo que correspondió a 200 capacitaciones donde participaron 1064 empleados fijos y 388 en misión. En esta formación se destacó diseño curricular, actualización en metodologías de auditoría interna, parámetros legales y contables, comunicación efectiva y servicio al cliente, diplomado de servicios de alimentos y bebidas, entre otras.



## 10.5 DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO

La Caja de Compensación incentiva la formación educativa de sus colaboradores y sus hijos, aportando un auxilio educativo para estudios de pre-escolar, primaria, secundaria, media, técnicos, tecnológicos y profesionales. Durante el 2017 se otorgaron los siguientes auxilios:

| TIPO DE BECAS        | BENEFICIADOS | VALOR TOTAL          |
|----------------------|--------------|----------------------|
| Escolar primaria     | 99           | \$16.153.785         |
| Escolar Bachillerato | 44           | \$9.216.965          |
| Universitario        | 40           | \$117.674.394        |
| <b>TOTAL</b>         |              | <b>\$143.045.144</b> |

*Auxilios educativos brindados a los empleados de Comfamiliar Atlántico.*



## 10.6 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Comfamiliar Atlántico está comprometido con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) basado en ciclo PHVA. Su plan de trabajo en el 2017, contó con la participación activa del personal y se incluyeron los controles de peligros prioritarios con intervenciones y seguimientos específicos, simulacros de emergencia y evacuación, diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores, indicadores de estructura, procesos y resultados, y pausas activas por la exposición al riesgo biomecánico. Así también, se desarrollaron varias actividades como la primera fase de la intervención del peligro psicosocial, donde se contó con la asistencia del 85% del personal de la empresa. Se espera para inicios del 2018 coordinar con la ARL otras actividades para continuar con la segunda fase de intervención.

Respondiendo a las exigencias del Sistema de Gestión y requisitos legales aplicables, se inició la gestión pertinente al Plan Estratégico de Seguridad Vial. Este fue diseñado y enviado al ente de control para su calificación.

Con el apoyo de gestión humana y la participación activa de los empleados de la Caja, se desarrollaron capacitaciones y entrenamientos en las diferentes

áreas de trabajo que tiene la empresa como: inducción y re-inducción del personal, sistema comando de incidentes, formación de brigadistas integrales, formación a los líderes de procesos frente al SG-SST, marco legal del SG-SST, socialización de los compromisos del SG-SST frente a los contratistas, primer respondiente en emergencias médicas y RCP, uso de lubricantes y filtros en maquinarias, seguridad vial, trabajo en alturas, intervención del peligro psicosocial, entre otros.

Las actividades de promoción y prevención fueron clausuradas en la 3ra. Feria de la Salud y Bienestar 2017. La finalidad de la misma fue crear conciencia sobre los métodos de prevención en salud y técnicas para mantener una vida saludable. En esta feria se contó con la participación de aproximadamente 600 trabajadores.

Gracias al compromiso de los directivos, trabajadores y contratistas, los resultados de la 3ra. Auditoría Interna realizada por la ARL reflejaron un cumplimiento del 86.25% de implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, este resultado es un avance significativo y se seguirá trabajando para alcanzar el 100%.

# 11



## PROYECTO E INVERSIONES

Por medio de los proyectos de inversión, poseemos una infraestructura diseñada y acondicionada a las expectativas y necesidades de nuestros beneficiarios con el propósito de brindarles servicios de excelente calidad.



## 11.1 BIENESTAR INTEGRAL



Comprometidos con brindar servicios de excelente calidad, además de extenderlos cada vez a más atlanticenses, **la Caja desarrolló una serie de inversiones por medio de mejoras, adecuaciones y dotaciones** a las diferentes sedes que posee, las cuales beneficiaron los servicios de Biblioteca, Recreación, Vivienda, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Salud y Administración. Conjuntamente se adquirió el lote para la construcción de la **Nueva Sede Caribe Comfamiliar Atlántico**.

\$

VALOR DE LAS INVERSIONES DEL AÑO 2017 DE LA CAJA

\$17.247.807.000



## 11.2 INVERSIONES 2017



### **BIBLIOTECA, EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO, SALUD Y ADMINISTRACIÓN:**

Se elaboraron una serie de mejoras y adecuaciones de las sedes que prestan los servicios anteriormente mencionados, con el fin de proporcionarles a nuestros afiliados y/o usuarios un excelente servicio por medio de espacios en óptimas condiciones.



### **VIVIENDA:**

Se continuó la ejecución de las últimas casas de la IV etapa del Programa Los Almendros, las cuales en su mayoría han sido adquiridas por personas favorecidas con el subsidio familiar de vivienda otorgado por la Caja.



### **RECREACIÓN:**

Se adquirió el lote de la nueva sede social de la Caja: Sede Caribe, la cual contará con diversos espacios acordes a las necesidades y preferencias de nuestros afiliados preferiblemente categorías A y B. Además, se inició la construcción del nuevo acceso al Centro Recreaciones Turipaná y la realización de un orden de mejoras en las otras sedes recreativas, con el propósito de mejorar las prestaciones de los servicios, las condiciones y experiencias de nuestros usuarios.

### 11.3 INVERSIONES 2018



La Caja para el año 2018, tiene programado realizar una serie de inversiones en las modalidades de proyectos nuevos, ampliación a infraestructura, mejoras, adecuaciones y dotaciones por un valor de **\$25.884.050.000**. En el año en mención, se iniciará la construcción de la nueva sede, Sede Caribe, la adecuación general de la Sede Cra. 44 para ampliar el servicio de educación no formal, el inicio de un nuevo módulo de toboganes en el Centro Recreacional Turipaná y la adquisición de 145 lotes que conforman la V Etapa del Programa de Vivienda Los Almendros.

#### PROYECTO EN REALIZACIÓN VIGENCIA 2017 - 2018

|                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| Educación para el trabajo | \$27.977           |
| Biblioteca                | \$53.772           |
| Vivienda                  | \$149.427          |
| Recreación                | \$1.705.088        |
| <b>TOTAL</b>              | <b>\$1.936.264</b> |

*\*Valores expresados en miles de pesos*

#### PROYECTOS NUEVOS - AMPLIACIÓN INFRAESTRUCTURA - MEJORAS

|                           |                     |
|---------------------------|---------------------|
| Educación para el trabajo | \$1.235.500         |
| Biblioteca                | \$145.000           |
| Vivienda                  | \$4.665.050         |
| Recreación                | \$12.991.800        |
| Administración            | \$644.749           |
| <b>TOTAL</b>              | <b>\$19.682.099</b> |

*\*Valores expresados en miles de pesos*

#### DOTACIONES

|                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| Educación para el trabajo | \$861.710          |
| Educación                 | \$178.210          |
| Biblioteca                | \$226.213          |
| Cultura                   | \$25.375           |
| Vivienda                  | \$20.600           |
| Créditos                  | \$10.774           |
| Recreación                | \$1.324.350        |
| Administración            | \$1.297.430        |
| Mercadeo                  | \$249.884          |
| Salud                     | \$71.141           |
| <b>TOTAL</b>              | <b>\$4.265.687</b> |

*\*Valores expresados en miles de pesos*

**TOTAL INVERSIÓN**  
**\$25.884.050.000**



Grande  
como tus  
**sueños**