

BALANCE SOCIAL

GRANDE

como nuestra

GESTIÓN

DURANTE EL
2020



ÍNDICE

PÁG.

4

01 INFORME DEL DIRECTOR

5

02 NUESTRA POBLACIÓN

6

Empresas (Datos)

7

Población Afiliada

8

Aportes

9

03 NUESTRA GESTIÓN

11

GESTIÓN EN SUBSIDIO

12

Subsidio en Dinero

13

Subsidio al desempleo

14

Subsidio educativo

15

GESTIÓN EN SERVICIOS

15

Recreación, Deporte y Turismo

17

Cultura y Bibliotecas

19

Educación

20

Educación Formal

21

Educación para el trabajo y Desarrollo Humano.

22

Jornada Escolar Complementaria (Gestión)

23

Programas sociales

24

Atención integral a la Niñez (Gestión)

25

Programa de discapacidad

26

Programa adulto mayor

PÁG.

27

Vivienda

29

Créditos Sociales

31

IPS Salud

33

Agencia de gestión de Empleo

35

04 NUESTRA GENTE

40

05 NUESTRAS INVERSIONES

CONSEJO DIRECTIVO

CARLOS YACAMÁN GIACOMÁN
PRESIDENTE

CARLOS HERNÁNDEZ MOLINA
1ER. VICEPRESIDENTE

FERNANDO RESTREPO INSIGNARES
2DO. VICEPRESIDENTE

MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS EMPLEADORES

PRINCIPALES

Carlos Yacamán Giacomán
David Mauricio Álvarez Baloco
Martha Patricia Alvarado Namen
Fernando Carlos Restrepo Insignares
José Guillermo Díaz Martínez

SUPLENTES

Alexis Riveira Acosta Madiedo
José Rafael Consuegra Machado
Farid Cure del Castillo
Raúl Alberto Garay Marmolejo

MIEMBROS REPRESENTANTES POR LOS TRABAJADORES

PRINCIPALES

Carlos Alberto Hernández Molina
Rodolfo Manuel Camacho Bandera
Javier Bermúdez Gómez
Tedys Fernando Albor Beltrán

SUPLENTES

Robbin Alexi Villalobos
Sergio Enrique de Alba Orozco
Gustavo Adolfo Anibal Zea

INFORME DEL DIRECTOR

Señores Afiliados

El año 2020 estuvo marcado por tiempos de incertidumbre y adversidad, ninguna parte del mundo estuvo ajena al impacto del covid-19 y su afectación en la salud, en lo económico, en lo laboral y en lo psicosocial.

En el año 2020, el PIB registró en Colombia una caída del 6,8% que es el reflejo de la pandemia, el confinamiento y todas las restricciones en la actividad económica en el país. Se trata de la mayor caída del PIB en los últimos cincuenta años, una contracción que llevó a una pérdida del empleo sin precedentes y una disminución en el consumo de los colombianos. No obstante, la fortaleza de nuestro empresariado contribuye a atenuar la desaceleración económica, a dar confianza en el ahorro nacional y a impulsar la recuperación en el año 2021.

Por lo tanto, para Comfamiliar Atlántico es muy importante mostrarles el resultado del esfuerzo realizado por los diferentes procesos de innovación y estrategia, valor, apoyo y evaluación desarrollados al interior de la Corporación; y claro, la materialización de sus aportes, que mes a mes y con gran esfuerzo y sacrificio depositaron en nosotros en estos tiempos difíciles.

Somos conscientes de la labor realizada por los empresarios durante todo el año 2020, para preservar el empleo de sus trabajadores y el bienestar de sus familias y de esta forma aportar al desarrollo de la sociedad atlanticense en estos tiempos de incertidumbre; por eso, es de vital importancia demostrarles cómo nos adaptamos y transformamos para seguir llegando y brindando servicios que generaran prosperidad a toda nuestra población afiliada; para el fin del año 2020 la Caja cerró con 14.981 empresas afiliadas, 221.152 trabajadores, con 294.056 personas a cargo, para una población total de 515.208 personas afiliadas. Nuestros indicadores muestran la solidez financiera de la Corporación. A corte de diciembre 31 del 2020, sus Activos sumaban \$277.812 millones, los Pasivos por \$79.433 millones y el Patrimonio ascendió a \$198.379 millones. Los excedentes de la vigencia fueron de \$12.650 millones los cuales se dedicarán a la Inversión Social.

Durante el año 2020 se otorgaron \$64.284 millones correspondientes a subsidio en dinero, comprendidos en 2 millones de cuotas monetarias giradas; en cuanto al subsidio en especie fueron invertidos \$13.064 millones distribuidos en subsidios recreativos, de transporte, salud, mercadeo y subsidios universitarios, educativos y discapacitados; En subsidios educativos se otorgaron \$10.810 millones correspondientes a 22.689 becas.

Reconociendo la difícil situación que atravesó el país en cuanto al aumento de la tasa de desempleo, cuyo deterioro fue de 5,4% quedando en el 2020 en el 15,9%, fueron otorgados \$24.492 millones en subsidios al desempleo que beneficiaron a 15.891 personas; con recursos propios de la caja se atendieron 6869 desempleados por \$18.157 millones y con recursos del Estado se atendieron 9022 desempleados por la suma de \$6.261 millones en el marco del Estado de Emergencia Sanitaria, decretado por el Ministerio de Salud y Protección en virtud de la pandemia derivada del Coronavirus COVID-19.

De igual forma, a través de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo, se lograron ubicar 1.203 personas laboralmente, gracias a las empresas inscritas, a los procesos de gestión de empleabilidad, orientación e intermediación laboral; además se capacitaron 7.271 personas.

Reconociendo que la educación es un pilar fundamental para el desarrollo y crecimiento de una sociedad sostenible, durante el 2020 invertimos \$6.469 millones en subsidios escolares para 49.159 hijos de trabajadores afiliados.

Además, gracias al esfuerzo de los directivos, docentes y personal de apoyo del Colegio Comfamiliar, se adaptaron con éxito los procesos de enseñanza-aprendizaje del manejo presencial a la modalidad virtual y se logró una vez más ubicarse en el nivel A+ máximo nivel de desempeño en la escala de valoración del ICFES y con un índice de 0 deserción escolar.

En cuanto a la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, en la Corporación Educativa del Prado se logró capacitar en los diferentes cursos, programas y diplomados 32.582 personas, en donde resaltamos que 26.713 fueron en modalidad virtual.

A través de los programas de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria logramos llegar a la población más vulnerable; donde fueron beneficiados 5.152 niños, niñas y adolescentes, por medio de la inversión de \$1.499 millones destinados a sentar las bases para el desarrollo de sus capacidades y habilidades; así como un desarrollo integral, físico, cognitivo, social y emocional de esta población objetivo.

Logramos trasladar espacios de recreación, crecimiento cultural y esparcimiento familiar a nuestros afiliados, a través de diferentes plataformas virtuales; atendiendo un total 125.983 personas que participaron en programas recreativos y deportivos y 49.724 personas que participaron en los diferentes programas desarrollados por el Centro Cultural y la Biblioteca, cumpliendo así, con el objetivo seguir cultivando en nuestros afiliados, en cualquier lugar donde se encontraran, el hábito de la lectura y el desarrollo de la creatividad y la imaginación.

Continuando con nuestra labor del desarrollo personal y en la construcción de una sociedad inclusiva, donde se fomente y se garantice el respeto frente a las diferencias; a través de los programas de discapacidad y adulto mayor se beneficiaron 184 personas, en los cuales se desarrollaron programas de bienestar, recreativos y culturales; apoyando al manejo de la ansiedad y el estrés ocasionado por tiempos de incertidumbre.

A través de recursos propios por medio del fondo obligatorio de vivienda de interés social FOVIS se entregaron subsidios de viviendas a nuestros afiliados por valor \$4.082 millones; logrando contribuir con el sueño de nuestros afiliados de contar con una vivienda propia; además 348 hogares fueron beneficiados a través de los diferentes programas de vivienda.

Día a día trabajamos por ayudar a nuestros afiliados en el cumplimiento de sus metas a corto, mediano y largo plazo; a través de Créditos Comfamiliar fueron otorgados \$8.808 millones distribuidos entre las diferentes líneas de créditos; es importante resaltar que el 99% de los créditos

otorgados correspondieron a afiliados categoría A y B; es decir población con ingresos no superiores a 4 salarios mínimos legales mensuales vigentes.

La IPS Comfamiliar aún más en estos tiempos, se mantuvo prestando sus servicios a los afiliados de la Caja y a los usuarios de los convenios, logrando atender 143.350 personas.

Durante el año 2020 se ejecutaron inversiones por valor de \$12.439 millones destinados a los servicios de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Biblioteca, Vivienda, Salud, Recreación y Administración, entre otras; buscando siempre cumplir con las necesidades de nuestros afiliados y brindar servicios de excelente calidad.

Conscientes del trabajo que tenemos por delante y los objetivos que queremos cumplir, para el año 2021 tenemos presupuestado un plan de inversiones por valor de \$32.253 millones el cual consta de proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, remodelaciones, proyectos en realización y dotaciones que beneficiará los diferentes procesos de valor y de apoyo de la Caja; obteniendo como resultado una mejor prestación del servicio y satisfacción de las necesidades de nuestra población afiliada.

Por último, quisiera resaltar, que gracias a la confianza que han depositado en nosotros, sus esfuerzos, a las labores realizadas por nuestro Consejo Directivo y por los diferentes órganos administrativos y operativos de la Caja de Compensación Familiar y al trabajo diario de cada uno de nuestros colaboradores, prevaleceremos y continuaremos adaptándonos y transformándonos para cumplir con tan importante labor de brindar soluciones generadores de equidad y bienestar; nosotros como Caja de Compensación seguiremos trabajando diariamente y realizando nuestros mayores esfuerzos para cumplir con nuestra visión de ser la CAJA de todos; pero gracias al trabajo en equipo y al aporte de cada uno, seguiremos siempre adelante.

Muchas gracias.

Jairo Certain Duncan
Director Administrativo

2022

Nuestra
POBLACIÓN

TOTAL DE POBLACIÓN AFILIADA

515.208

Personas inscritas a la Caja de Compensación

Cerramos el **año 2020**, con **14.981** empresas afiliadas, las cuales contaban con **221.152** trabajadores y con **294.056** personas a cargo, para un total de **515.208** personas inscritas a la Caja de Compensación.



EMPRESAS

Año 2020

14.981

Empresas aportantes



TRABAJADORES

Año 2020

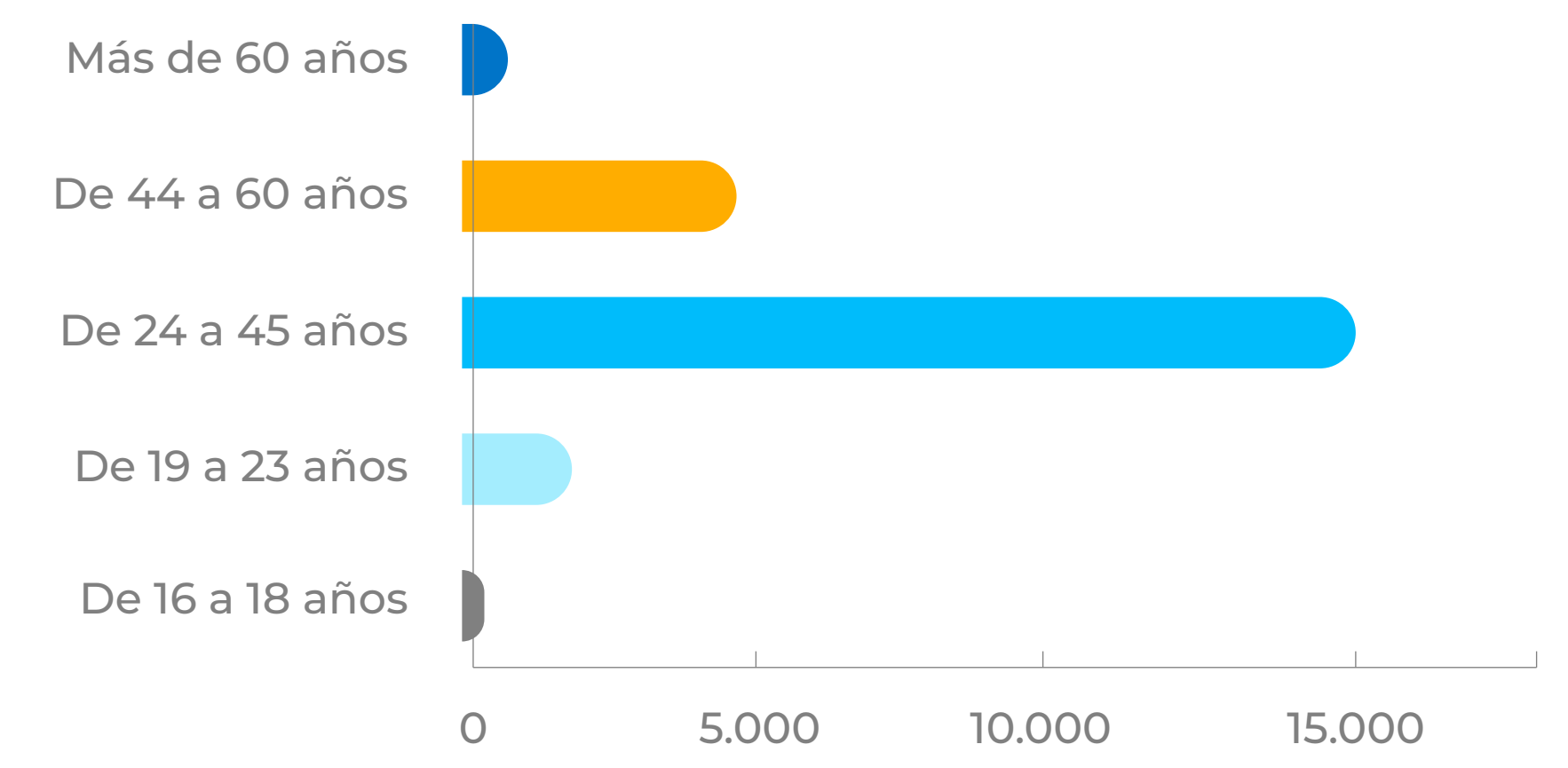
221.152

Trabajadores afiliados

TOTAL DE TRABAJADORES AFILIADOS

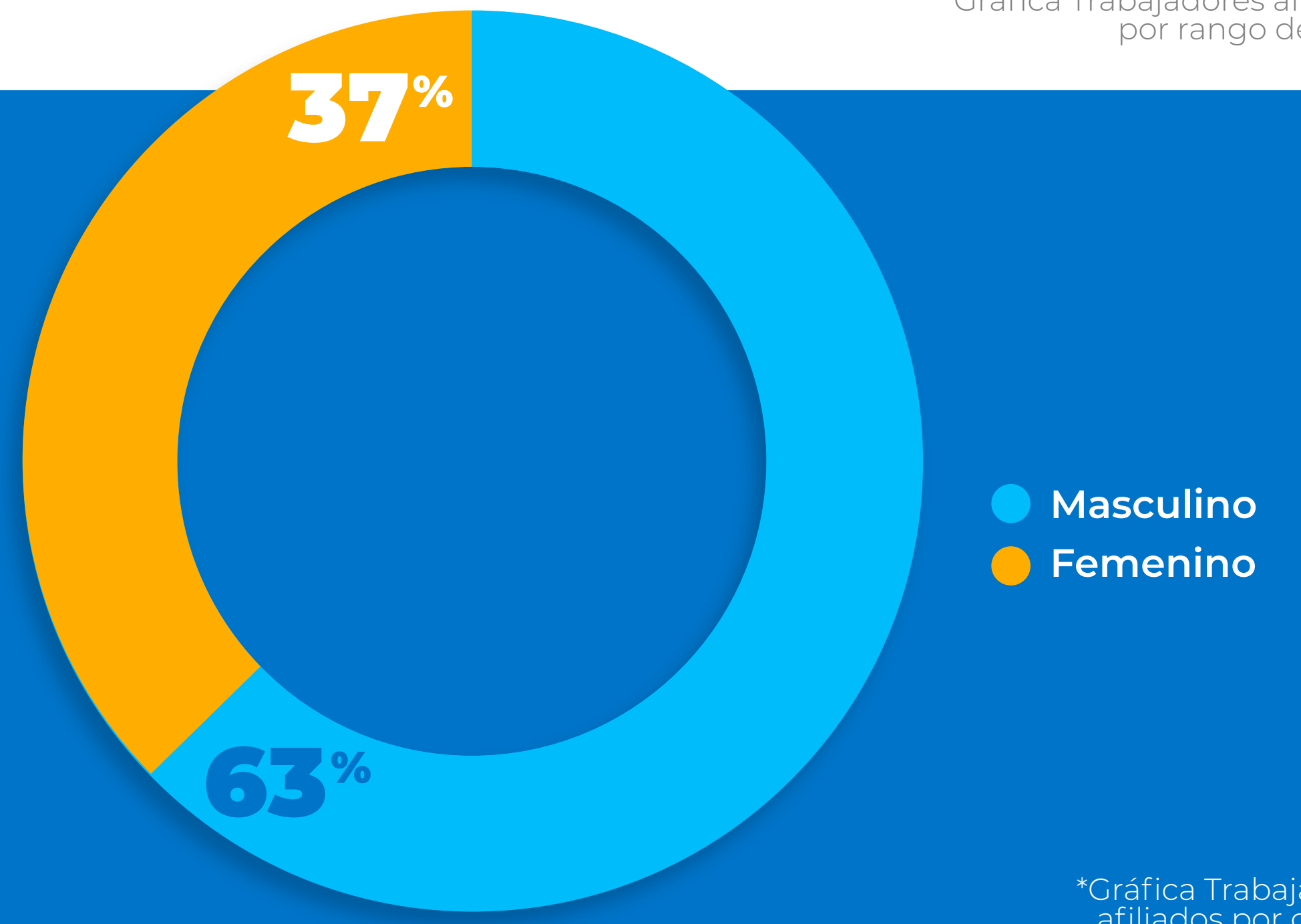
221.152

POR EDAD



*Gráfica Trabajadores afiliados por rango de edad

POR GÉNERO

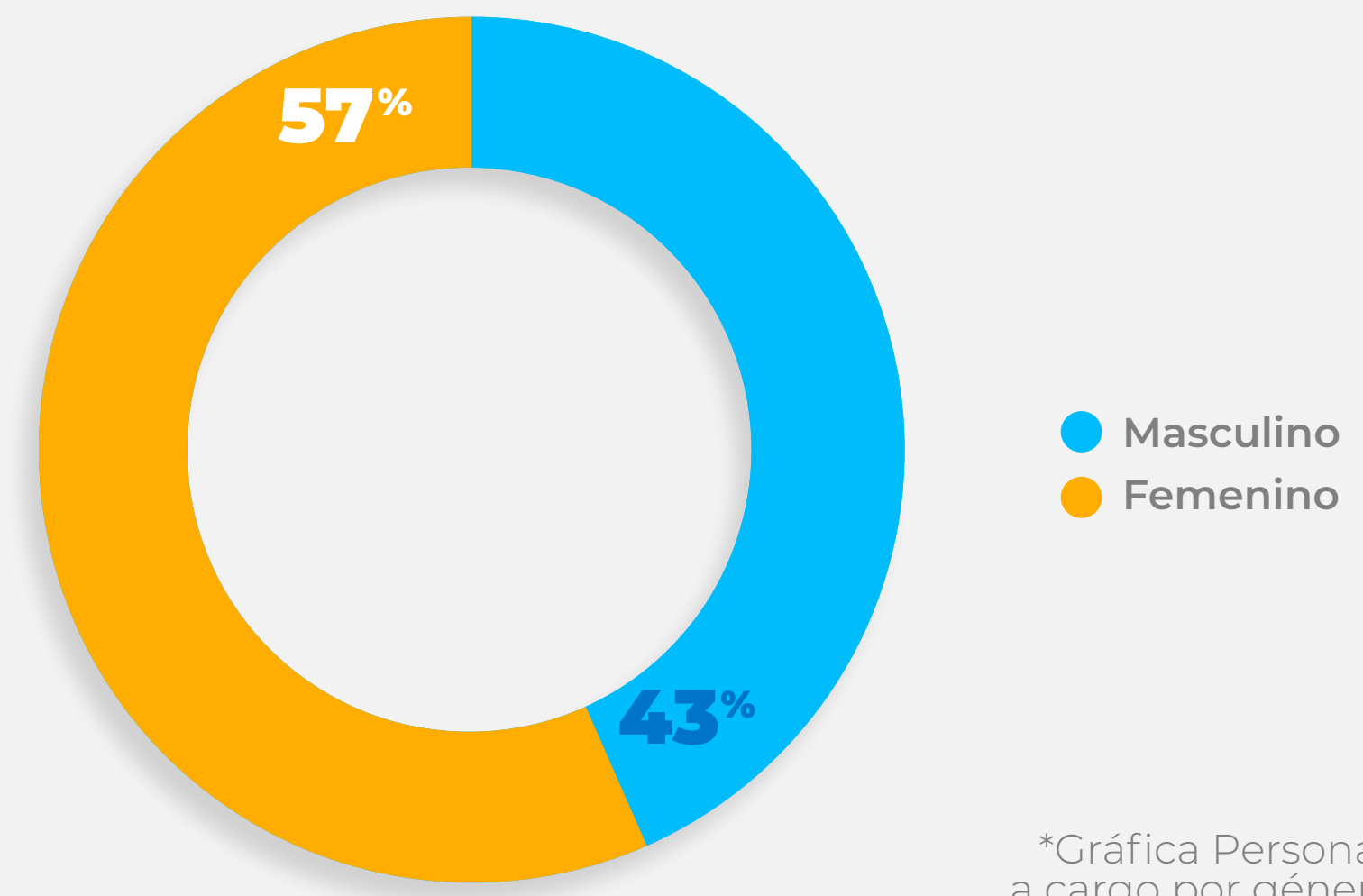


*Gráfica Trabajadores afiliados por género

TOTAL DE PERSONAS A CARGO

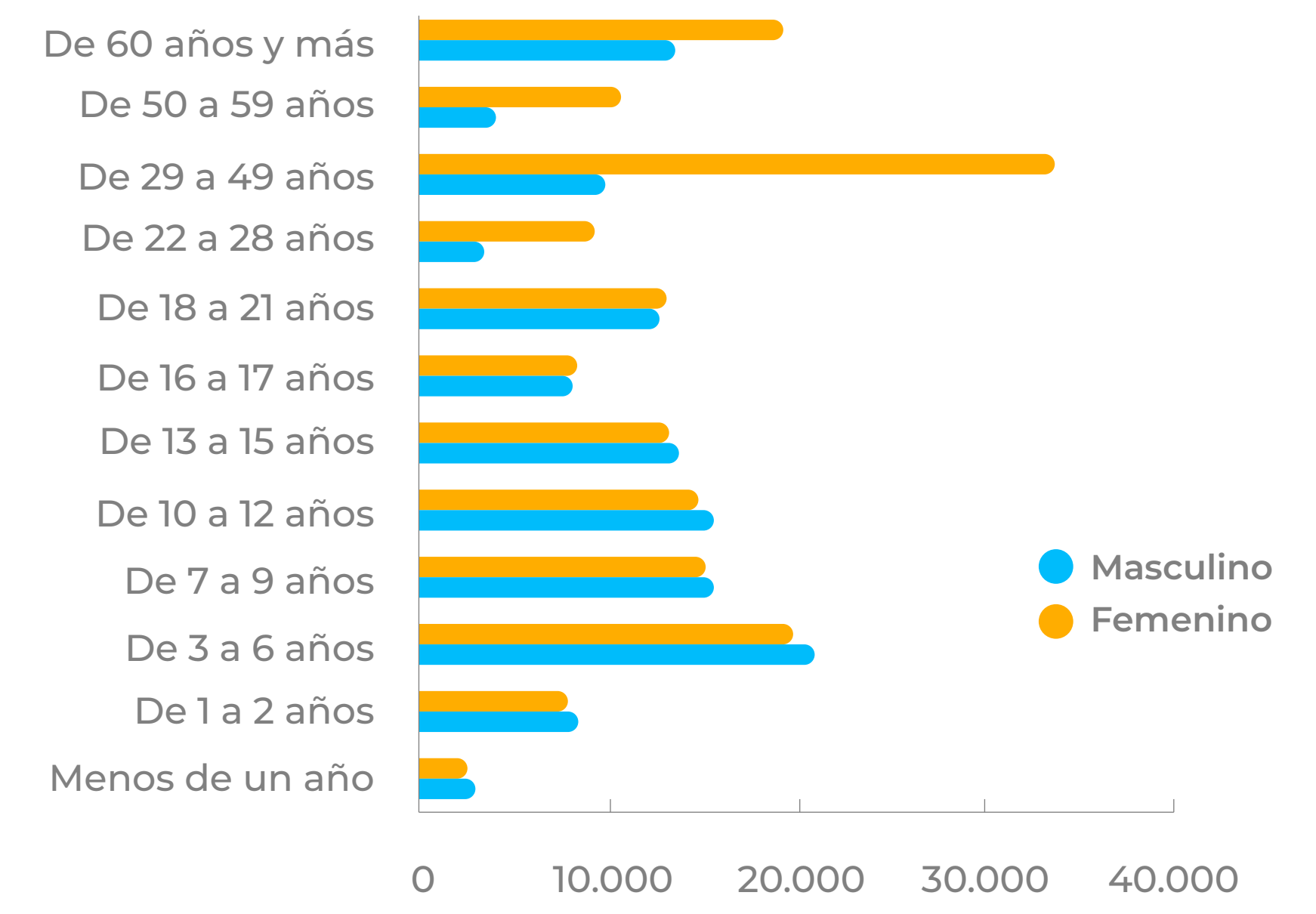
294.056

POR GÉNERO



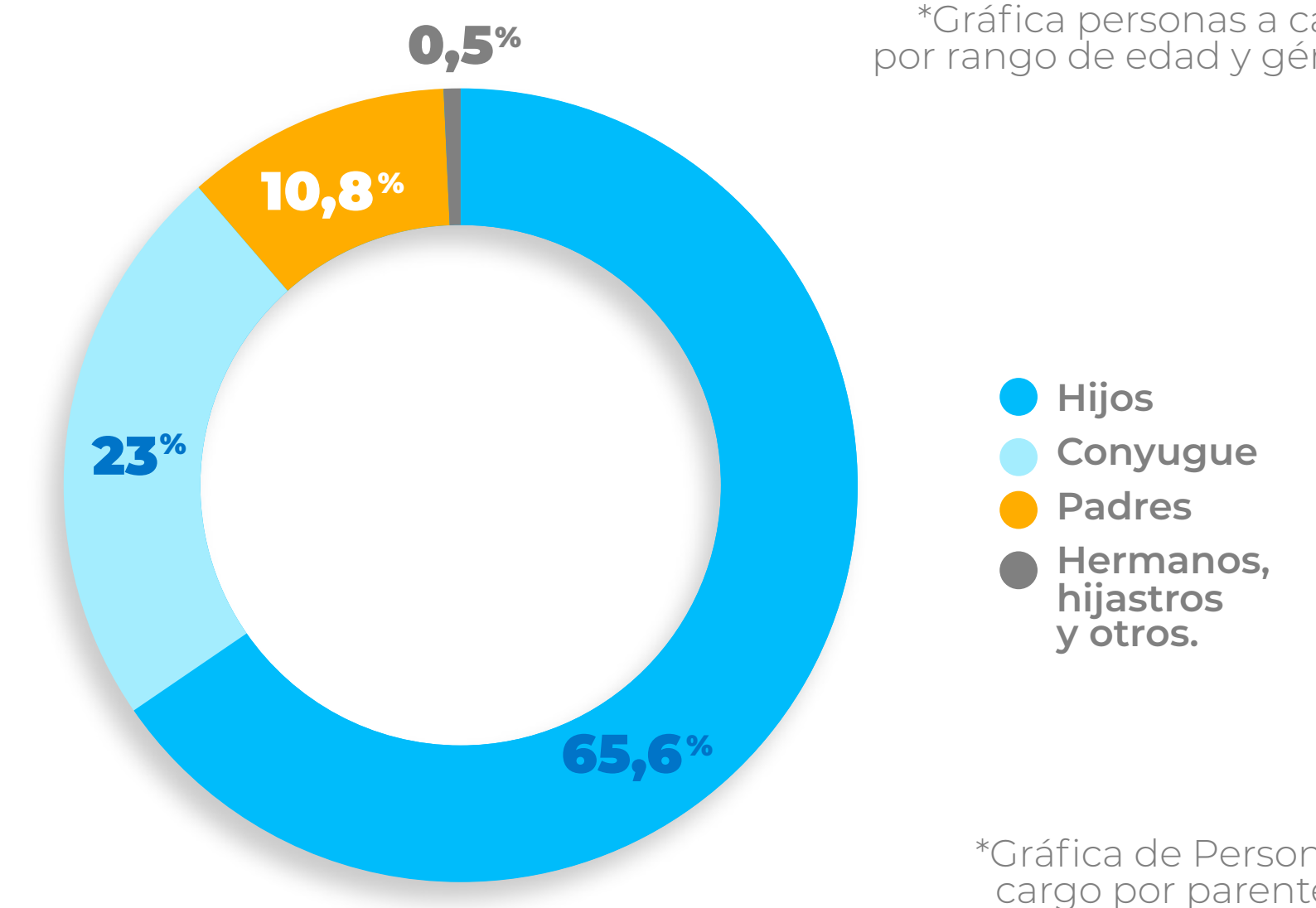
*Gráfica Personas a cargo por género

POR GÉNERO Y EDAD



*Gráfica personas a cargo por rango de edad y género

POR PARENTESCO



*Gráfica de Personas a cargo por parentesco

033

Nuestra
GESTIÓN

Nuestro objetivo de **cuidar, velar y brindar** bienestar a los afiliados, a través de los programas y servicios, se mantuvo durante el año 2020, **a pesar de la crisis social, económica y de salud** que se vivió y que aún se vive, debido al COVID-19. Llegamos a nuestros afiliados, brindándoles programas y servicios de **calidad**, facilitándoles la utilización de los mismos a través de plataformas tecnológicas, acompañándolos en todos los procesos.



SUBSIDIOS



SUBSIDIO EN ESPECIE

SUBSIDIOS ESCOLARES, UNIVERSITARIOS, Y A PERSONAS CON DISCAPACIDAD



\$10.809.614.822

22.689
Cantidad de becas.

SEGURO AL AFILIADO



\$7.200.000

47
Cantidad de cuotas.

SUBSIDIOS RECREATIVOS



\$209.162.813

21.990
Cantidad de Bonos para utilización de espacios de recreación.

SUBSIDIO DE MERCADEO



\$1.531.089.700

133.667
Cantidad de bonos para mercadeo.

SUBSIDIO DE TRANSPORTE



\$109.806.800

12.463
Bonos para Transportes a Centros Recreacionales.

SUBSIDIO EN BRIGADAS DE SALUD



\$397.100.000

4.177
Cantidad de subsidios.

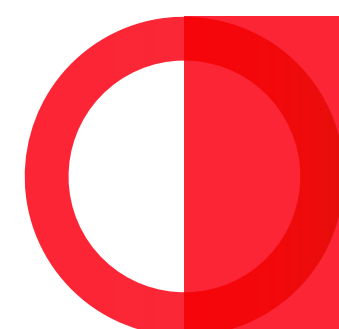
SUBSIDIO EN DINERO

Valor de cuotas monetarias giradas

\$64.284.391.532

Número de cuotas monetarias giradas

2.072.456



SUBSIDIO AL DESEMPLEO

LEY 1636

- Pago de cuota monetaria **en las mismas condiciones del último vínculo** laboral por seis (6) meses.
- Pago de aportes a **Salud y Pensión** calculado sobre 1 SMMLV por seis (6) meses.
- Bono **alimenticio** (aplicado para reactivados).

1.898

Beneficiarios

\$4.008.908.737



EMERGENCIA AL DESEMPLEO

- Pago de **cuota monetaria** en las mismas condiciones del último vínculo laboral por tres (3) meses.
- Pago de aportes a **Salud y Pensión** calculado sobre 1 SMMLV por tres (3) meses.
- Pago de **transferencia económica** de emergencia por valor de \$605.684 hasta por tres (3) meses.

6.253

Beneficiarios

\$17.560.127.552



AUXILIO ECONÓMICO

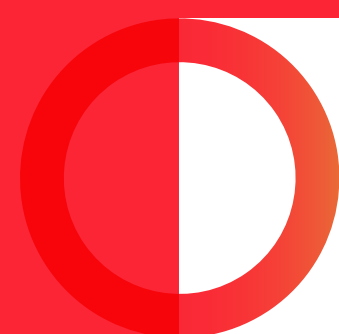
Decreto 801

- Otorgamiento de **auxilio económico** correspondiente a un valor de **\$480.000** pagadero en tres mensualidades de \$160.000

7.740

Beneficiarios

\$2.923.200.000



SUBSIDIO ESCOLAR Ley 115

Dirigido a niños y niñas que **estudian en colegios públicos y privados de primaria y secundaria**, se han beneficiado con la entrega de estos subsidios.

49.159

Hijos beneficiados
de los trabajadores

\$ 6.469.266.000

RECREACIÓN DEPORTE Y TURISMO



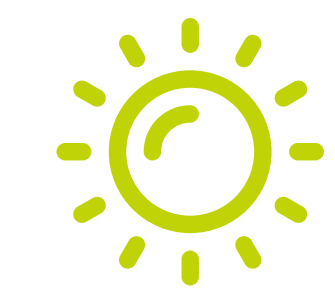
Trabajamos con **esmero y dedicación**, para poder llevarles a los afiliados programas de esparcimiento, por lo cual la Caja trasladó sus servicios **a plataformas virtuales**, generando así una amplia oferta y una oportunidad para divertirse en familia.



DEPORTES

2.017
USOS

1.088
personas atendidas



RECREACIÓN

201.316
USOS

118.145
personas atendidas



TURISMO

9.958
USOS

6.750
personas atendidas



CULTURA Y BIBLIOTECAS





A través del Centro Cultural y la red de bibliotecas, **se brindó atención virtual** por medio de redes sociales, plataforma Zoom, llamadas directas y Whatsapp.

Se activaron los **préstamos de libros a domicilio** y por ventanilla, de igual manera se realizó el lanzamiento de la **Biblioteca Digital** en la cual las personas pueden disfrutar de una amplia colección de libros infantiles y exposiciones de arte.



BIBLIOTECAS TALLERES

29.308
Usos

15.388
Personas

BIBLIOTECAS PRÉSTAMOS

9.997
Usos

7.819
Personas

BIBLIOTECAS CONSULTAS

27.737
Usos

23.954
Personas

CULTURA CONCIERTOS

313
Usos

313
Personas

CULTURA CONVERSATORIOS

1.660
Usos

1.469
Personas

CULTURA CINE Y TEATRO

957
Usos

617
Personas

CULTURA DANZAS

223
Usos

164
Personas

EDUCACIÓN



COLEGIO COMFAMILIAR ATLÁNTICO

EDUCACIÓN FORMAL



LOGROS

Gracias al esfuerzo de la Caja de Compensación, sus directivos, docentes y personal de apoyo se desarrolló un año exitoso a pesar de la emergencia, logrando que **no hubiera deserción** de ningún estudiante y acompañándolos para que ninguno reprobara el año 2020 implementando una metodología procedimental que permitió en campo virtual ver los avances y las oportunidades de mejora de forma efectiva.

Con referencia a las pruebas externas de Estado saber 11° año 2020 el Colegio Comfamiliar Atlántico se ubicó una vez más en el **nivel A+**, MÁXIMO NIVEL DE DESEMPEÑO EN LA ESCALA DE VALORACIÓN DEL ICFES, manteniéndonos por primera vez en este máximo nivel durante 5 años consecutivos, ubicándose entre los mejores 50 Colegios de la ciudad de Barranquilla sumando oficiales y no oficiales específicamente.

CORPORACIÓN EDUCATIVA DEL PRADO

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

**MODALIDAD
PRESENCIAL**

6.139

**MODALIDAD
VIRTUAL**

26.713

Este servicio, también se desarrolló a través de las **plataformas virtuales** y se ofrecieron **Webinars** por la plataforma **Zoom** para afiliados categorías A y B.

JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA

2.514

Beneficiarios

\$445.982.205

Los programas de **Jornada Escolar Complementaria** tienen como objetivo principal contribuir al adecuado desarrollo integral, físico, cognitivo, social y emocional de niños, niñas con edades entre los 7 y 15 años, que se encuentren vinculados a instituciones educativas **vulnerables** de carácter oficial de los estratos 0, 1 y 2, a través de actividades lúdicas pedagógicas, reflexivas y terapéuticas para potencializar la imagen positiva de su niñez, a la vez que estimulan actividades que buscan su desarrollo integral.

PROGRAMAS SOCIALES





ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ

2.638

Beneficiarios

\$1.052.771.587

Este programa busca contribuir **en la formación de niños**, cubriendo las carencias de las **familias de menores ingresos**, motivando a que sus hijos en la etapa inicial de primera infancia inicien un proceso formal de educación sentando las bases para el **desarrollo** de sus capacidades y habilidades.



PROGRAMA DE DISCAPACIDAD

64

Beneficiarios

\$ 212.575.968

A través de este programa, **se profundizó en los trabajos de teatro y manualidades**; se incentivó con excelente resultado la **integración de los padres y/o familiares** en los trabajos que debían hacer en casa; se observó el trabajo en equipo que realizaron las familias; se canalizaron los niveles de ansiedad de los jóvenes y familiares por medio de la labor que desarrollaron los docentes con sus talleres y se continuaron las **valoraciones virtuales con la IPS** (Fonoaudiología, Terapia ocupacional, Fisioterapia, Psicología y Nutrición).



PROGRAMA **ADULTO MAYOR**

120

Beneficiarios

\$308.390.099

Se desarrollaron y realizaron actividades y programas con **el propósito de brindarle al adulto mayor nuevas oportunidades** de bienestar, encaminadas a su desarrollo social, recreativo, deportivo y psicosocial.



VIVIENDA

SUBSIDIOS DE VIVIENDA A AFILIADOS

Con recursos propios, por medio del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social **FOVIS**, se entregaron subsidios de vivienda a afiliados por un valor total de **\$4.081.783.950.**

HOGARES BENEFICIARIOS **348**

157

A través del Fondo Obligatorio de Vivienda de Interés Social.

191

Por intermedio de los programas del Gobierno.

A los afiliados beneficiarios del subsidio familiar de vivienda que otorga la Caja de Compensación, los cuales se vencieron durante el 2020 y que no pudieron aplicarlo en el último año de vigencia debido a la pandemia, **se les otorgó una prórroga adicional** de 1 año para que pudieran hacer uso del mismo.

CRÉDITO



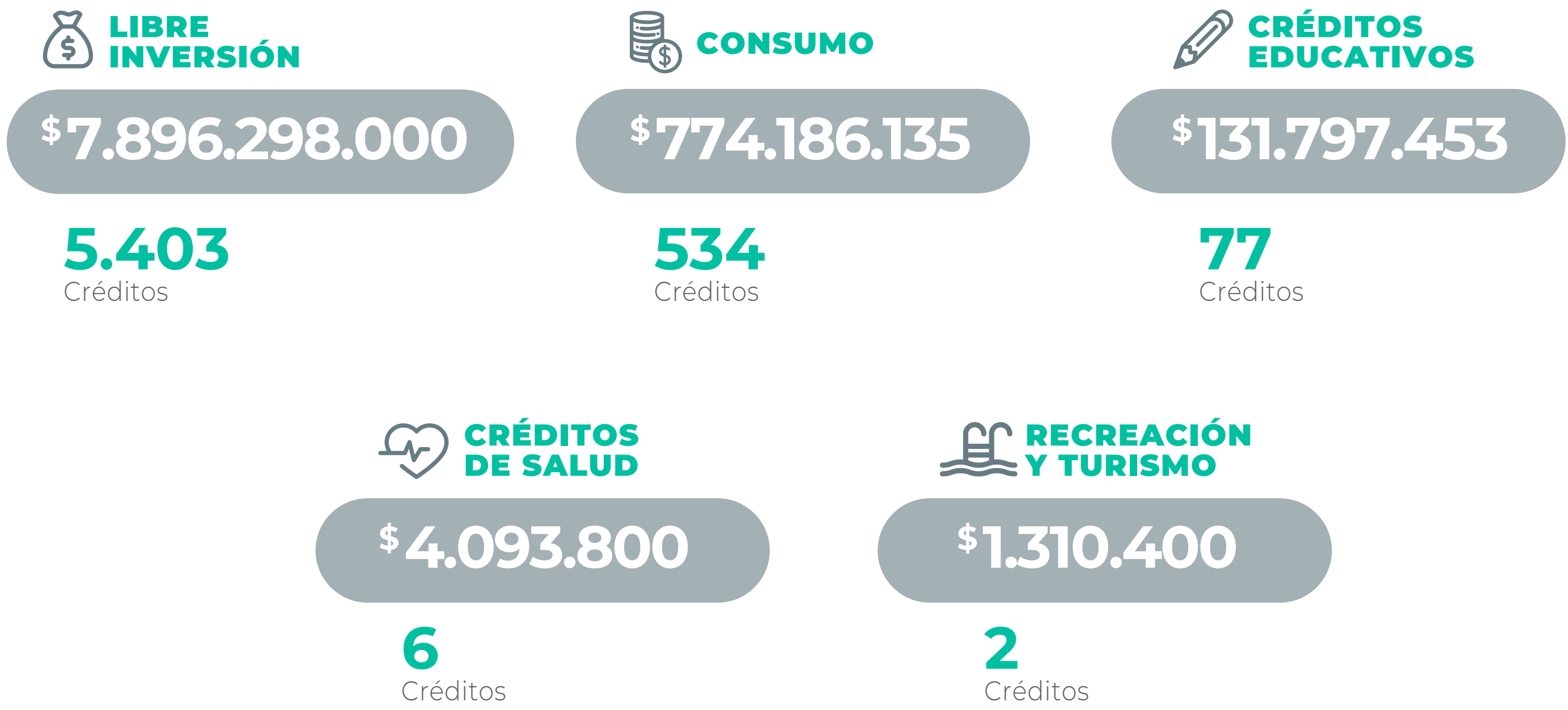
03 NUESTRA GESTIÓN



Fueron otorgados créditos por un valor de **\$8.807.685.788** a **6.022** afiliados, el 99% de los créditos colocados corresponden a las categorías A y B, cumpliendo de esta manera la filosofía del sistema de llegar a la población de menores ingresos para que puedan **materializar gran parte de sus sueños.**

TOTAL DE CRÉDITOS

6.022
Por un valor de **\$8.807.685.788**





IPS SALUD



TOTAL DE
USOS
DEL SERVICIO

143.350

IPS COMFAMILIAR ATLÁNTICO

CONSULTAS
MÉDICAS
GENERALES

12.582

CONSULTAS
MÉDICAS
ESPECIALIZADAS

5.777

VACUNAS
APLICADAS

1.785

ACTIVIDADES
IPS BÁSICAS

8.398

CONSULTAS
ODONTOLÓGICAS

1.909

LABORATORIOS

112.899

AGENCIA DE EMPLEO



A raíz de la pandemia se estableció un **protocolo de atención virtual** para oferentes y demandantes de empleo para continuar con la prestación del servicio.

Por lo cual las capacitaciones pasaron en un **100% a ser virtuales** y de igual forma se realizaron las convocatorias.



Hojas de vida inscritas.



Empleadores inscritos.



Hojas de vida remisionadas a empleadores.



Oferentes colocados directos.



Atendidos en entrevistas de orientación ocupacional.



Atendidos en talleres.

LOGROS

- Se brindó a nuestra población beneficiaria la posibilidad de acceder a **173 cursos cortos, 35 diplomados y 6 programas técnicos laborales.**
- Capacitamos **7.271** personas en las distintas Instituciones Educativas con las que tenemos convenios de formación.
- Con nuestra Estrategia Móvil logramos visitar los municipios de **Galapa, Polonuevo, Ponedera, Baranoa, Palmar de Varela, Malambo, Tubará, Caracolí, Campo de la Cruz y Sabanalarga** logrando realizar convocatorias laborales y procesos de registro de hojas de vida, orientación laboral y remisión de hojas de vida a empleadores, así como también remitir a oferentes a capacitaciones y talleres.
- Ubicamos laboralmente a **1.203 personas** en distintas empresas.

04

Nuestra
GENTE



Uno de los grandes pilares de la Caja es su **Talento Humano**, razón por la cual se cuenta con políticas destinadas a impactar **positivamente en los colaboradores**, de tal forma que esto se refleje en pasión por el trabajo.

La pandemia decretada por la **Organización Mundial de la Salud** OMS en **Marzo de 2020**, nos obligó a rediseñar la forma de trabajar, por lo que el Departamento de Desarrollo Humano, focalizó todos sus esfuerzos en generar un cronograma de bienestar que brindara **estabilidad emocional** y disminuyera el riesgo psicosocial al interior de los hogares de nuestros colaboradores.

Al cierre de 2020, Comfamiliar Atlántico estaba integrado por un equipo de **941 trabajadores** aproximadamente, incluyendo personal directo y en misión.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Comfamiliar Atlántico cumplió con la Convención Colectiva del Trabajo entregando auxilios a sus empleados por un valor de:

\$19.415.791

DESARROLLO Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO

La Caja de Compensación incentiva la formación educativa de sus colaboradores y sus hijos, aportando un auxilio educativo para estudios de pre-escolar, primaria, secundaria, media, técnica, tecnológica y profesional.

Durante el 2020 se otorgaron los siguientes auxilios:

TIPO DE BECAS	Nº BENEFICIADOS	VALOR TOTAL
Escolar primaria	101	\$17.350.285
Escolar bachillerato	34	\$6.591.580
Universitario	87	\$155.649.738
TOTAL		179.591.603

Tabla 2. Auxilios educativos brindados a los empleados de Comfamiliar Atlántico.

DESARROLLO DEL PERSONAL

Durante el 2020 La Caja de Compensación continuó **invirtiendo en la formación de sus trabajadores fijos y en misión.**

Se realizaron alrededor de 180 formaciones dirigidas a desarrollar capacidades de **liderazgo, resiliencia, trabajo en equipo**, entre otras competencias técnicas que contribuyen a fortalecer el desarrollo de funciones al **interior de la organización.**

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Comfamiliar Atlántico en pro de **controlar y disminuir el contagio** de los trabajadores, estableció desde la Alta Dirección el trabajo en **modelo de alternancia** con el propósito de controlar el aforo en las oficinas, y el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, dio recomendaciones para el **distanciamiento físico en oficinas**.

Se establecieron los **Protocolos de Bioseguridad** orientados al lavado de manos, distanciamiento social, uso obligatorio del **tapabocas** y desinfección de los puestos de trabajo al iniciar y finalizar la jornada, gracias a este protocolo y al compromiso por parte de los colaboradores **se logró controlar las condiciones de salud de ellos**.



Debido a la virtualidad en la que muchos de los colaboradores desarrollaban sus actividades, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo en coordinación con Desarrollo Humano se vieron en la necesidad de **llegar al trabajador** y a sus hogares de **manera virtual** creando estrategias como “Club de Lectura Virtual” y “Tómame un café virtual con Desarrollo Humano” de donde se derivaron muchos temas orientados a la prevención del Covid-19, romper los paradigmas y afrontar la realidad de manera real, **bajar los niveles de ansiedad y estrés que deja esta enfermedad**, y aportar tips en el ámbito psicosocial.

Así mismo, se desarrollaron 3 torneos internos de Parchis Virtual con la participación de más de 60 colaboradores por torneo, con el fin de propiciar

ESPACIOS DE SANO ESPARCIMIENTO.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Aprovechando estas iniciativas, Seguridad y Salud en el Trabajo con el apoyo del Comité de Convivencia -Copasst-, Desarrollo Humano y otras dependencias, llevaron a cabo la 6ta Feria de la Salud y Bienestar de Comfamiliar Atlántico de tipo virtual, con el propósito de crear **espacios de construcción de conocimiento** con la intervención de especialistas en diferentes ramas que apartaban ideas para **cambiar hábitos y manejar diferentes situaciones** familiares a causa del virus.

También se contó con **espacios de entretenimiento** con el propósito de liberar **el estrés** y aprender a manejar **la ansiedad** y entre otros. En el marco de la Feria se logró gestionar una alianza con Famisanar EPS y se realizaron más de 180 pruebas PCR para la detección del coronavirus al interior de la organización.



89,42%

de implementación del SG-SST de los lineamientos del decreto único reglamentario del Sector Trabajo 1072/2015

Comfamiliar Atlántico ha tenido un **impacto positivo** considerando que actualmente se cuenta con controles para prevención de accidentes, comités que trabajan continuamente por el bienestar de los trabajadores, así como también en mejorar las condiciones ergonómicas y locativas de la empresa, estos avances se han logrado gracias al **compromiso de la Alta Gerencia y participación activa de los trabajadores.**

015

Nuestras
INVERSIONES

Conscientes de **nuestra responsabilidad social** y de tener sedes apropiadas para los atlanticenses, llevamos a cabo en el año 2020 una serie de **inversiones** en proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, modificaciones y dotaciones por valor de **\$12.439.348.000**, en las áreas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Salud, Biblioteca, Vivienda, Recreación y Administración, entre otras.

Año 2020

\$12.439.348.000

AÑO 2021

El plan de inversiones para el año 2021, asciende a la suma de **\$32.252.612.000**, el cual consta de proyectos nuevos, mejoras, adecuaciones, remodelaciones, proyectos en realización y dotaciones que **beneficiarán** los servicios de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Salud, Vivienda, Biblioteca, Créditos, Educación, Recreación, Mercadeo y Administración.

PROYECTOS 2021

Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	\$25.000
Biblioteca	\$145.000
Salud	\$300.000
Recreación	\$1.881.000
Administración	\$740.000

* Los valores se encuentran en miles de pesos

PROYECTOS EN REALIZACIÓN 2020 - 2021

Recreación	\$25.030.482
Administración	\$87.825

* Los valores se encuentran en miles de pesos

DOTACIONES 2021

Educación	\$85.370
Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	\$161.289
Biblioteca	\$89.798
Vivienda	\$14.966
Créditos	\$2.218
Recreación	\$930.436
Mercadeo	\$478.902
Administración	\$2.203.194
Salud	\$77.132

* Los valores se encuentran en miles de pesos



GRANDE
como tus
SUEÑOS

www.comfamiliar.com.co

  @comfatlantico

  Comfamiliar Atlántico